

2025

聚恆科技 | 永續報告書

Hengs Technology ESG Report



聚恆科技股份有限公司

HENGs TECHNOLOGY CO.,LTD.

股票代號：4582

目錄

CONTENTS

前言

關於本報告書	P02
董事長的話	P05
專欄：綠能基礎建設再下一城！	
聚恆攜手國際夥伴打造台南200MW升壓站	P06
永續績效與亮點	P07

永續聚恆

1.1 聚恆永續發展策略	P16
1.2 關鍵永續議題	P22

獨聚匠心

3.1 運營布局	P81
3.2 客戶滿意度	P86
3.3 客戶隱私管理	P87
3.4 健全供應商管理	P88

幸福聚恆

5.1 人力資源	P109
5.2 職業安全	P115
5.3 福利與培訓	P123
5.4 維護自然與社會贊助	P130

公司治理

2.1 聚恆組織與治理架構	P36
2.2 風險管控與因應	P51
2.3 氣候變遷風險與評估	P58
2.4 誠信與守法	P64

綠色節能效益

4.1 能源管理	P98
4.2 節能成果	P100
4.3 原物料管理	P102
4.4 廢棄物管理	P104
4.5 水資源策略	P105

附錄

附錄一 GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表	P140
附錄二 永續會計準則SASB對照表	P151
附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊	P155

關於本報告書

各位親愛的讀者您好：

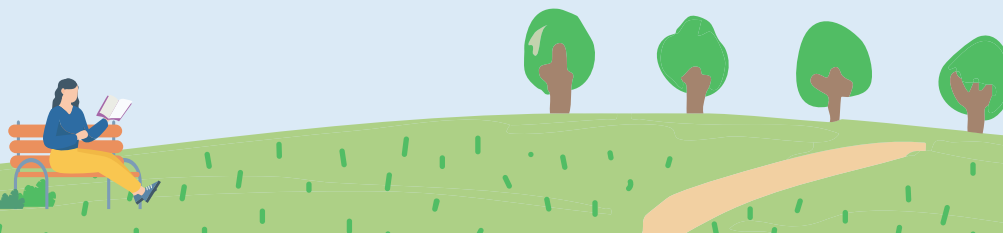
誠摯歡迎您閱讀聚恆科技股份有限公司（以下簡稱「聚恆」、「聚恆科技」、「本公司」）之永續報告書。本報告書為本公司於2025年編製之第五本永續報告書，依循「上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法」及國際永續揭露趨勢編製，並持續以年度方式定期發行。



面對全球氣候變遷與永續發展議題日益嚴峻，本公司參酌國際框架，將永續發展目標（SDGs）納入企業策略核心，並聚焦於氣候行動、資源效率、員工福祉與公司治理等關鍵議題，逐步強化企業永續體質與長期價值創造能力。

本報告書依循資訊透明與責任揭露原則，系統性呈現本公司於環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance）三大面向之策略、管理機制及執行績效。同時，針對氣候變遷所帶來之實體風險與轉型風險，本公司已導入風險評估與管理機制，持續提升營運韌性，並積極回應全球低碳轉型趨勢。

展望未來，聚恆將持續深化永續治理架構，強化與利害關係人之溝通與議合，並以創新與責任為核心，攜手邁向兼顧經濟成長、環境保護與社會共榮的永續未來。



範疇與來源

本報告書之揭露範疇涵蓋聚恆科技股份有限公司(台南永康)，資訊揭露期間為2025年度(2025年1月1日至2025年12月31日)，內容包含經濟、環境、社會及公司治理(ESG)各面向之具體實踐與績效表現。為完整呈現各項專案與活動之推動成果，部分內容適度涵蓋揭露期間前後之相關資訊，並於報告書中另行註明說明。

本報告書所揭露之財務數據，均來自資誠聯合會計師事務所依國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證後所公開發表之個體財務報告，並以新臺幣為計算單位。其餘非財務資訊與績效數據，係由本公司各權責部門提供，經專責編製小組統籌彙整與審核，並依內部行政程序提送永續委員會審查，最終經董事會審核通過後定稿發行。

本報告書之編製架構，主要依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)於2021年發布之通用準則(GRI Universal Standards 2021)，並參酌「上市上櫃公司永續發展實務守則」相關規範，同時導入氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)及永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)中「可再生資源與替代能源—太陽能科技與專案開發」產業標準進行揭露，以強化資訊之可比性與決策攸關性。

在永續治理方面，本公司已建立跨部門之資料蒐集與管理機制，透過內部控制制度進行資料查核與驗證，以確保揭露資訊之正確性與完整性。另因應未來營運發展需求與永續策略推動，本公司亦持續優化組織架構與管理流程，以提升整體營運效能與企業韌性。



報告發行時間

此為聚恆編製之第五本永續報告書，本公司將於每年定期發行「永續報告書」，並於聚恆官方網站—ESG報告書專區公開發行。

◆ 上次發行時間：2025年08月

◆ 現行發行時間：2026年08月

聯絡方式

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

單位 聚恆科技股份有限公司

聯絡人 周曉艷 總經理

電話 06-2022-202

E-mail zhouxy@hengs.com

官方網站



ESG報告專區



董事長的話

迎光而行： 蓄勢紮根，開啓永續新篇章

親愛的投資人、合作夥伴與全體同仁：

2025年對聚恆科技而言，是「蓄勢紮根」的一年。面對能源轉型政策變局，我們選擇審時度勢、沉潛布局，為即將到來的成長奠定堅實的基石。



(圖片來源: 今周刊)

危機即轉機，變局中的市場新契機

回顧2025年，台灣再生能源裝置進度雖與國家目標存在約4GW的缺口，但也預示市場仍有潛在發展空間。隨著「光電三法」修法加嚴環評與土地規範，產業門檻的提高雖帶來挑戰，卻起到了汰弱留強的正向作用。此時，具備全方位EPC服務能力的聚恆，更顯經營優勢。

同時，我們也從中洞察到市場新契機：表後儲能市場預期三年內將迎來爆發成長。隨著企業用電自主化趨勢，能源管理將從單一設備安裝轉向整合式方案。為此，我們正式推出自研表後儲能EMS「H-ELink聚能網」，這不僅是技術的突破，更具體實踐轉型「全方位能源服務商」的策略。

穩中求進，厚植能量與國際佈局

儘管外部環境多變，我們依然穩步達成多項里程碑。除如期完工國內多項太陽能與儲能案件外，志光漁電共生案場更成為全台首例全區取得水產品產銷履歷認證的標竿。深耕台灣之際，我們也積極跨足海外，憑藉多年技術實力成功拿下光儲標案並積極籌備越南子公司，開拓東南亞區域市場版圖。有了上述實質成長，我們已於年底送件股票創新板上市，即將正式進入資本市場，透過更透明、更具規模的資金運作，支撐未來的擴張計畫。

嚴守準則，深化ESG永續治理

在公司治理層面，聚恆順利通過ISO 27001資訊安全管理系統認證，建構國際級數據防護網，確保系統與客戶資料高度安全。自2026年起，將全面接軌上市櫃公司規範，大幅提升資訊透明度與永續揭露品質。除積極參與ESG評鑑與接軌IFRS永續揭露準則外，更需提前佈局溫室氣體範疇三的揭露，攜手供應鏈夥伴共同減碳。我們相信，唯有將永續內化於公司文化，才能在全球能源轉型中穩健前行。

展望未來，我們將善用資本市場帶來的資源挹注，增持自有大型地面型電廠比例強化長期穩定收益以支持所有營運管理支出；同時積極投入電廠維運翻新與整改業務，延長資產效能。對內，則持續鼓勵全體員工落實永續行動、推進廠內節能減碳及綠色交通轉型，並逐步調升員工薪資與福利，打造更具競爭力的職場環境。

2025年的沉潛布局，是為2026年的全面躍升。聚恆將秉持「思利及人、變革創新、永續經營」的企業精神，以再生能源整合服務商的領先定位，迎光而行，為台灣與全球能源永續轉型持續貢獻力量。

董事長

周恆家

專欄：綠能基礎建設再下一城！聚恆攜手國際夥伴打造台南200MW升壓站



在全球加速邁向淨零排放與能源轉型的浪潮下，臺灣再生能源基礎建設迎來重要進展。本公司身為太陽能系統整合與工程統包 (EPC) 服務商，於台南市學甲區正式舉行「孝智台南漁電共生開發案共同升壓站」動土典禮，象徵區域綠能電力併網能力的重要里程碑。

本案由本公司攜手泰國再生能源企業曼吒能源 (BCPG Public Company Limited) 共同投資興建，未來完工後將可提供高達 200MW 之升壓併網容量，有效承載周邊大型再生能源案場電力，成為串聯綠電生產與輸送的關鍵節點。此項建設不僅強化臺灣電網韌性，也為再生能源穩定輸出奠定基礎。

專案成果
預期效益

 **200MW**
升壓併網容量

 **2億度/年**
年發電量預估突破

 **74萬戶**
約可供家庭年用電

以超過28年再生能源系統工程經驗為後盾，本公司具備從開發、設計、採購、施工到維運的一站式整合能力，成功取得本案總承包權。專案預估年發電量可突破 2 億度電，相當於供應約 74 萬戶家庭全年用電，對於提升綠電供給與降低碳排放具有實質貢獻。

聚恆台南漁電共生開發案動土典禮



本專案亦象徵臺灣與東南亞在能源領域的深化合作。合作夥伴曼吒能源表示，該升壓站為其在臺灣市場的重要布局，結合集團於全球十個國家的再生能源開發經驗，看好臺灣綠能發展潛力，並期待透過本案為企業碳中和目標及臺灣淨零轉型貢獻力量。

動土典禮當日，多位產業重要夥伴共同見證此一關鍵時刻，包括 BCPG 資深執行副總暨台灣分公司董事長 Charnvit Trangadisakul、本公司董事長周恒豪、亞新工程顧問副總經理黃士彰及華國能源董事長廖裕輝等嘉賓蒞臨現場，充分展現合作夥伴對本專案的高度重視與支持。

本公司董事長周恒豪表示，本次專案不僅是工程技術的整合，更代表企業對臺灣能源未來的承諾。透過結合設計、工程與併網專業，團隊將全力確保工程品質與進度，打造高效且穩定的電力基礎設施。

本升壓站預計於 2027 年完工啟用，未來將與周邊漁電共生及再生能源設施形成完整能源供應鏈。透過國際合作與專業整合，本公司正持續推動能源轉型進程，為臺灣邁向永續發展與淨零排放目標注入關鍵動能。

永續績效與亮點

E 環境面

2025年溫室氣體盤查結果，排放強度比前一年度下降約49.1%。

截至 2025 年止，本公司承攬建置掛表總容量已達 353MWp，預估於 20 年期間可減少約380萬噸碳排放量，相當於約 9,780 座大安森林公園年吸碳量之總和。

2025年度取水量為3.33百萬公升，比前一年度減少1.1百萬公升。



S 社會面

2025年度召開職業安全衛生委員會4場次。

2025年社會公益活動金額一共合計766,500元。

2025年度舉辦4次勞資會議，共計33個溝通事項。

2025年未收到員工反饋建議信件或申訴意見。

2025年導入ISO 27001完成取證。

2025年度0件客戶資料隱私遭侵犯事件。

2025年度未發生任何歧視、使用童工和性騷擾之人權事件。

2025年度未接獲客戶反應有關資料隱私遭侵犯事件。

G 治理面

2025年度未發生任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之事件。

2025 年已進行供應商評鑑之供應商達89家，佔2025年有進行交易供應商32%。

2025年客戶滿意度表現：平均達96分。

2025年度供應商稽核及承攬商管理成效評鑑合格率實績皆達100%。

2025年與供應商/承攬商/經銷商/協力廠商，溝通會議約10次。

2025年共參與8場政府草案、修法、機制研討等研商會議。

為使本公司光電及儲能、升壓站等設施符合現行法規，專案及申設人員值遇法規疑義或障礙，透過會談、電話諮詢及發文函詢等方式，取得法規釋疑或解決對策，2025年總計諮詢件數20件、函詢件數20件。

CHAPTER 01

永續聚恆

-
- | | |
|--------------|----|
| 1.1 聚恆永續發展策略 | 16 |
| 1.2 關鍵永續議題 | 22 |

永續藍圖

因應全球能源轉型加速、淨零排放目標推動及氣候相關風險持續升高，本公司持續以「創能 (Renewable Energy Generation)」與「儲能 (Energy Storage Solutions)」為核心策略主軸，致力於建構具韌性之再生能源價值鏈，並於穩健營運基礎上推動長期永續成長與財務穩定性。

回顧2020年至2025年間，臺灣再生能源市場在政策支持、電力結構調整及企業減碳需求推動下呈現顯著成長，太陽光電與儲能系統逐步成為能源轉型之關鍵基礎設施。本公司於此產業轉型過程中，持續強化EPC (工程統包) 與系統整合能力，並透過專案開發與工程執行累積穩定營運基礎，展現良好市場韌性與營運績效。

本公司策略發展亦與聯合國永續發展目標 (SDGs) 高度連結，主要聚焦於：



◆ SDG 7 可負擔且潔淨的能源：
推動再生能源建置與儲能整合應用，提升潔淨能源供應比例



◆ SDG 9 產業創新與基礎建設：
強化電力基礎設施與智慧能源系統整合能力



◆ SDG 13 氣候行動：
透過再生能源擴張與減碳技術導入，支持低碳轉型目標

展望未來，本公司將以「自主開發地面型電廠用地」作為核心成長引擎，持續提升案場開發能力、併網規劃經驗與專案整合效率，並依循穩健財務原則，適度將營運獲利投入新興能源市場，以強化中長期成長動能與投資韌性。

在能源市場結構轉型方面，隨著再生能源滲透率提升與電力系統去中心化發展，預期將形成三大關鍵成長領域：

1 儲能與電力輔助服務市場 涵蓋電網穩頻、穩壓及調度能力提升需求



2 再生能源維運服務 (O&M) 市場 支撐長期資產效能管理與生命週期優化



3 能源效率與節能解決方案市場 因應電價結構調整與企業減碳需求提升



上述領域亦呼應 TCFD 架構下之轉型風險 (Transition Risks) 與轉型機會 (Transition Opportunities)，包括政策與市場變動、技術演進及能源價格機制調整所帶來之挑戰與機會。本公司已將相關議題納入風險管理機制與策略規劃，以提升企業營運韌性與長期價值創造能力。

同時，本公司亦依循 ISSB (IFRS S1 一般永續揭露準則與 IFRS S2 氣候相關揭露準則) 之精神，逐步強化財務與非財務資訊整合揭露，提升永續資訊之可比性、可靠性與決策攸關性，以回應國際資本市場對氣候與永續資訊揭露之要求。

展望2025年及中長期發展，本公司將持續深化「創能 × 儲能 × 維運 × 節能」四大整合能力，推動由工程導向企業轉型為全方位能源解決方案提供者，並以氣候治理、技術創新與永續營運為核心，強化企業在全球淨零轉型趨勢下之競爭優勢與市場地位。

永續承諾

聚恆的營運過程秉持「誠信」為最高指導原則，嚴格遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法與興櫃公司相關規章或其他商業行為有關法令。2020年3月27日董事會正式通過「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等及2020年8月11日董事會通過「企業社會責任實務守則」，配合內部稽核作業及提供違反道德舉報管道，落實公司誠信經營之執行，針對不誠信行為、行賄、貪腐、不公平競爭行為、保密原則、利益衝突、政治獻金與加強誠信經營教育訓練等面向落實明文規範。除了在內部規章、年報、公司網站或其他文宣揭露公司誠信經營理念與政策，使供應商、客戶或其他業務機關與人員均能瞭解誠信經營理念與規範，作為與聚恆日常營運互動之行為依據，符合企業社會責任。

透過各類會議，優化員工福利與供應商管理並健全資訊透明的治理結構。宣導給利害關係人的方式與宣導頻率：透過主管會議及員工教育訓練，向在職員工宣導誠信經營規範；新進同仁則是於新進人員教育訓練中敘明公司理念與政策，使員工充分了解行為及倫理準則。公司最高主管宣示公司內禁止工作場所職場不法侵害，並出具書面聲明書張貼於公佈欄予全員周知。定期發布企業永續報告書，主動揭露ESG策略與成果。

本公司高度重視營運過程中之各類風險管理，於案場規劃與執行階段即導入永續發展理念，致力於實現與環境及生態之共生共榮。針對營運活動可能產生之負面影響，分別自經濟、環境及社會面向採取相應之管理策略與改善措施，以降低風險並強化企業永續經營能力。

在經濟面，本公司透過風險評估機制及資源重新配置，確保企業具備足夠之財務韌性以因應潛在衝擊，並持續投入資源推動企業社會責任與永續發展相關行動，建立長期穩健之營運基礎。

在環境面，本公司持續優化營運模式，並透過供應鏈管理機制要求上下游廠商共同落實環境保護責任，優先導入再生能源與節能措施，以提升能源使用效率、降低資源耗用與廢棄物產生，進而減少對環境之衝擊，同時兼顧成本控管與營運效率之提升。

永續承諾

在社會面，本公司除遵循相關法規要求外，亦建立公開透明之管理制度，公平對待各類利害關係人，並設置多元溝通與申訴管道，以確保意見回饋機制之暢通。另針對職場安全與員工保護，制定「職場不法侵害預防作業指導書」及相關書面聲明，明確規範禁止職場不法侵害行為，並建立事件通報及申訴處理機制(如「職場不法侵害事件通報申訴單」)，以預防及妥善處理相關事件，營造安全、尊重之工作環境。

本公司雖尚未正式導入責任商業聯盟(RBA)行為準則，惟已參酌其核心精神，於勞工權益、職業健康與安全、環境保護、商業道德及管理系統等面向建立相關制度與管理機制，並將持續朝向國際責任供應鏈標準接軌，以提升整體永續治理績效。

在職業安全衛生管理方面，本公司依據職業安全衛生法，導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，並制定「安全衛生管理程序」及「承攬商管理規範」，針對危害鑑別、風險評估與控制措施建立系統化流程，同時訂定危險事故預防、緊急應變及職業健康管理相關辦法。透過上述機制，從源頭降低風險，持續強化工作環境之安全與健康，並提升組織營運韌性與整體績效。

此外，本公司亦將安全管理延伸至承攬商及外包廠商，透過進場管制、教育訓練及作業監督等措施，有效確保所有人員於執行職務過程中之作業安全。

在品質與供應鏈管理方面，本公司依循ISO 9001品質管理系統要求，制定「採購暨供應商管理程序」，建立供應商評選與分級制度，並透過定期評鑑(包含品質、交期及配合度)及持續改善機制，確保原物料及服務符合品質標準，同時降低供應鏈營運風險。未來亦將逐步強化供應鏈永續管理，朝向符合國際責任供應鏈標準之目標邁進。

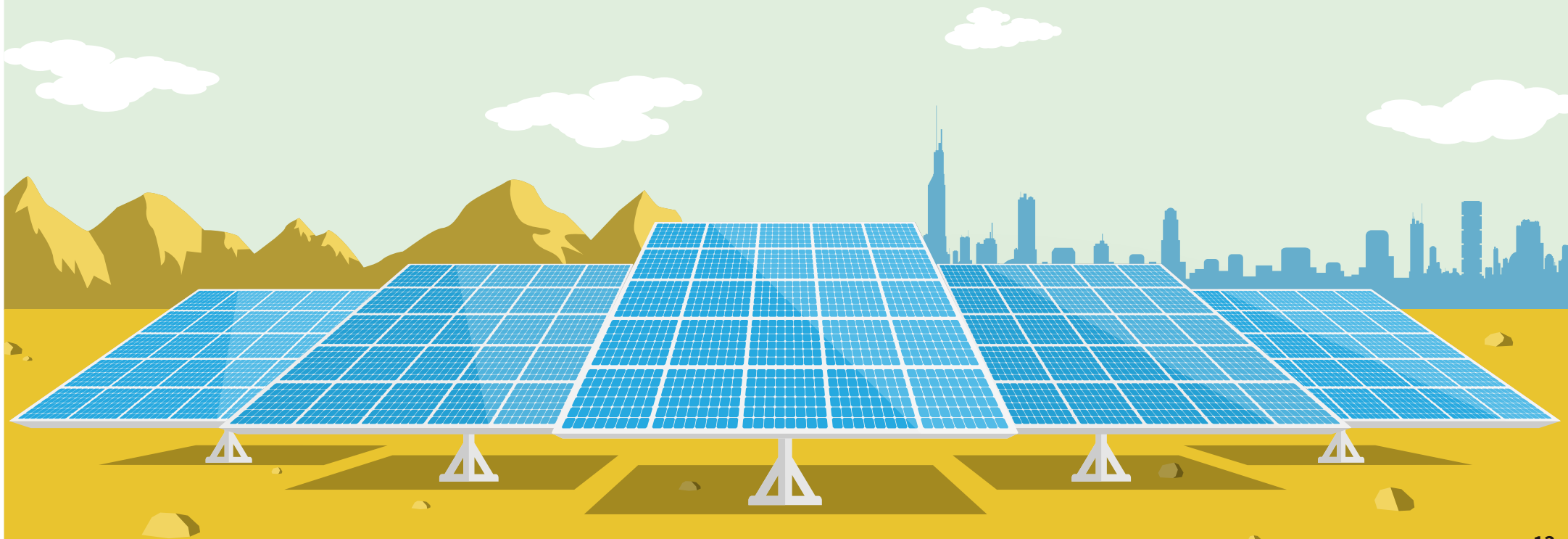
永續承諾

承諾/政策	公司承諾尊重並保障所有員工及利害關係人的基本人權，落實勞工標準、職業安全衛生、反歧視及公平對待原則，並建立完善的管理制度以確保政策落實與持續改善。相關制度文件包括《聚恆科技工作規則》及《安全衛生管理程序》。
簽核流程	董事會批准，董事長核准發布，高階管理階層負責執行與監督落實。
程序辦法	《聚恆科技工作規則》、《安全衛生管理程序》、《職場不法侵害預防作業指導書》、《女性勞工母性健康保護作業指導書》及《異常工作負荷疾病預防作業指導書》。
鑑別及落實	透過員工教育訓練、內部稽核、文件審查及供應商審查辨識人權風險；鑑別結果轉化為改善計畫、政策更新及宣導活動，確保落實於日常運作。
補救辦法	依據《職場不法侵害預防作業指導書》及《女性勞工母性健康保護作業指導書》，建立明確、公正且保密的申訴機制、教育訓練及處理機制，預防職場霸凌、暴力及性騷擾等違反人權事件採取改善與補救措施。
申述管道/檢舉管道	◆ 依據《誠信經營守則》及《溝通管理程序》制定檢舉及申訴制度，並保障匿名與保密原則。 ◆ 員工可透過當面口訴、會議、電話、公告、電子郵件、信函、員工意見箱等適當可行之方式，以掌握時效並達到溝通之目的為原則並留下相關紀錄。 ◆ 外部利害關係者可藉由電話、傳真、E-mail、海報、文宣廣告、信函、往來公文、公司網頁等方式，向對口部門提出建議或申訴，由對口部門於接收時告知處理流程，並確認期待回覆時間與方式，達成溝通效益。 ◆ 另於公司網站、年報及公開說明書揭露其誠信經營採行措施、履行情形及前揭量化數據與推動成效，並於公開資訊觀測站揭露誠信經營守則之內容。

管理方針

本公司目前以太陽能電廠場址開發、太陽能電廠設計及興建業務為核心，並以電廠相關產品銷售及維運服務為輔。配合政府推動再生能源發展目標，公司以太陽能為基礎，積極拓展儲能系統業務，進一步結合太陽能與儲能技術，發展光儲整合解決方案，持續在市場中發掘多元商機。

除積極響應政府能源政策並提前布局外，本公司更以「永續發展」為經營使命，致力提供創新且具價值的能源服務。身為台灣業界首家向客戶提出「太陽能電廠保證發電量」商業模式的系統服務業者，公司已持續推行超過12年，深獲市場肯定與客戶信賴，不僅建立良好品牌口碑，也為後續太陽能維運市場累積豐富經驗與資源，進一步強化公司長期競爭優勢與永續成長動能。



一、永續聚恆

重大主題：營運財務績效

對聚恆的重要性

聚恆持續推動屋頂型與地面型太陽能專案，積極拓展綠電市場並發展漁電共生，落實「漁業為本、綠能加值」政策。透過在養殖池設置太陽能系統，兼顧穩定收益與多元應用，實現異業整合。在儲能方面，協助企業以尖離峰電力移轉及太陽能自發自用，降低電費、減少碳排，提升競爭力。聚恆也透過風險辨識與策略應對，強化永續經營。響應政府能源政策，聚恆整合創能、儲能與節能技術，2021年成為首批參與「AFC儲能調頻服務」廠商之一，協助穩定電網。同時開發EMS能源管理系統，強化光儲整合，提升綠電效率與供電穩定性，促進民間參與電力優化。

影響對象

供應商/承攬商/經銷商(促成)
政府組織(造成)
股東和其他投資者(促成)
員工和其他工作者(間接相關)
客戶(間接相關)

影響與衝擊

正面

- 透過穩健獲利帶動上下游發展與在地就業，創造經濟價值與產業共榮。
- 隨電池成本降低，儲能市場潛力提升，帶動人才與投資動能。
- 已簽署之土地合作契約確保長期收益，提升現金流穩定度與資產可預測性。
- 營運成長帶動供應鏈(設備供應商、工程廠商及在地服務業者)發展。

負面

- 地面型專案易受土地與能源政策調整影響，法規若趨嚴可能增加審查時間與行政成本。
- 若交易條件不明可能衍生法律爭議或履約風險並影響聲譽，需透過完善的審查機制控管內部治理風險。

政策

- 持續投入技術研發與品質管理，開發高效穩定的能源解決方案，以提升市場競爭力。
- 導入數據分析與智慧系統進行即時監測與預防性維護，有效提升發電效率並降低維護成本。
- 結合國內外策略夥伴資源深化技術與資本合作，加速專案落地。
- 推動虛擬電廠與能源管理平台之建置與應用，整合分散式能源，拓展多元收益來源。
- 透過策略聯盟與品牌合作，擴大產品轉售與通路機會，提升市場曝光度與品牌影響力。
- 因應能源轉型政策發展，明確規劃業務布局與研發重點，確保公司營運方向與政策環境接軌。
- 系統性整合創能、儲能、節能與智慧應用技術，建構完整解決方案以提高能源使用效率。
- 辦理全台光儲整合說明會與技術交流活動，提升市場對再生能源與儲能應用之理解與導入意願。

策略

機會積極管理

- 因應 2050 淨零碳排目標、5,000 戶以上用戶之綠電義務與碳邊境機制趨勢，強化人才培育，整合創能、儲能與智慧節能應用，提供一站式解決方案，掌握能源轉型商機。

風險預防管理

- 持續關注土地與能源政策變動，積極協商中央地方，並透過舉辦說明會建立在地支持。同時審慎評估合作夥伴，以全面降低投資不確定性、防範營運風險。

負面衝擊補救措施

- 透過定期審查夥伴財務與信用狀況、拓展多元融資與預留風險資金以穩健財務，並設計分階付款與履約保障、不定期的成本檢視，在不損害公司利益前提下，尋求雙贏解方。

一、永續聚恆

重大主題：營運財務績效

對聚恆的重要性

聚恆持續推動屋頂型與地面型太陽能專案，積極拓展綠電市場並發展漁電共生，落實「漁業為本、綠能加值」政策。透過在養殖池設置太陽能系統，兼顧穩定收益與多元應用，實現異業整合。在儲能方面，協助企業以尖離峰電力移轉及太陽能自發自用，降低電費、減少碳排，提升競爭力。聚恆也透過風險辨識與策略應對，強化永續經營。響應政府能源政策，聚恆整合創能、儲能與節能技術，2021年成為首批參與「AFC儲能調頻服務」廠商之一，協助穩定電網。同時開發EMS能源管理系統，強化光儲整合，提升綠電效率與供電穩定性，促進民間參與電力優化。

影響對象

供應商/承攬商/經銷商(促成)
政府組織(造成)
股東和其他投資者(促成)
員工和其他工作者(間接相關)
客戶(間接相關)

短期目標

- 以推動公司上市為契機，力拼2026年營業額成長10%並增加至少5件國內外專案，加速在手案件進度以確保光儲發電營收穩定成長。
- 積極銷售去化庫存以降低庫存成本，目標2026年銷售金額比2025年增加80%，並定期調整成本結構以維持市場競爭力。
- 拓展漁電共生與電動車充電產業，並在全台工業區及各大展會全面推廣光儲整合與微電網業務，積極開發新市場與通路。
- 持續投入能源管理系統(EMS)的開發，並針對市場與政策變動聘用專門人才，以靈活調整營運策略。

中期目標

- 維繫既有客戶，2025年達成至少5,000萬銷售，並拓展30間國內外新客戶，穩健提升營收與獲利。
- 採用高效設備與智慧能源管理監控系統，提升發電效率與運轉穩定性，降低故障率。
- 採用低碳、環保材料與技術，優化建置與維運流程，降低環境衝擊。
- 強化財務與成本管理，維持穩定現金流與長期收益能力。

長期目標

- 太陽能與儲能案場建置穩健，發電收益持續成長。同時開發新市場與通路，深耕既有市場並整合孤兒案場資源，強化市場領導地位與品牌影響力。
- 整合EMS系統，推動技術創新與系統效能優化，打造虛擬電廠並吸引國內外投資合作。
- 推動跨領域學習以奠定多元化維運基礎。

管理評量機制

- 年底依年度業務狀況提報次年度目標，由總經理核定方針與策略。
- 高階主管定期召開各類會議，依銷售狀況與管理機制進行檢討。
- 董事會審核經營績效，討論營運方向與策略。

績效與調整

- 本年度案件毛利符合公司合理範圍。
- 透過管理績效帶動經濟產值，拓展多角化經營創造更多收益。
- 定期透過週報、會報及財務資訊更新，檢視公司營運狀況。



1.1 聚恆永續發展策略

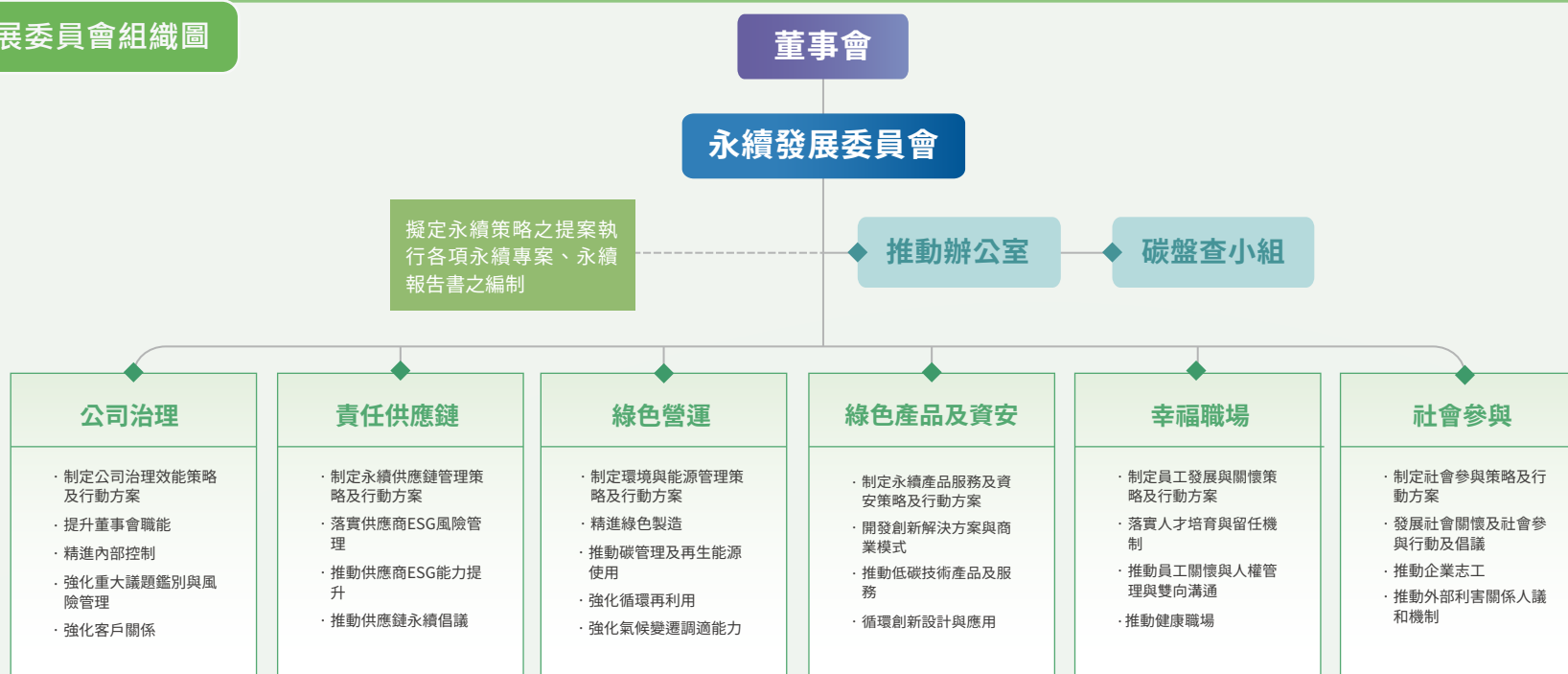
永續發展委員會

為提升企業永續競爭力並展現永續經營決心，聚恆於2023年8月經董事會決議成立「永續發展委員會」，由聚恆科技董事長 周恒豪 擔任主任委員，統籌公司永續發展政策、策略規劃及推動方向。委員會成員由董事長、各相關部門高階主管及董事長指定成員組成，並由高階管理階層定期召開會議，依公司實際管理機制，就永續發展相關議題進行審查、檢討與追蹤，以確保各項永續發展工作有效推動與落實。委員任期原則上配合董事會任期辦理，以維持永續治理制度之穩定性與延續性。

永續發展委員會負責訂定公司永續發展政策與目標，擬定年度計畫及專案推動方案，並持續追蹤執行情形與推動成效。透過董事會會議審視經營績效、討論未來發展方向，並依內外部環境變化適時調整管理方針及永續策略，以強化公司長期經營韌性與永續價值。委員會每年至少召開一次會議，並於每年第三季定期向董事會報告永續發展推動成果及未來規劃。

為強化永續治理執行效能，本委員會下設永續推動辦公室及各功能小組，並由相關業務主管擔任執行窗口，負責跨部門協調、績效追蹤、資料彙整及永續專案推動等工作。永續報告書則由推動辦公室負責編製，報告內容涵蓋公司於經濟、環境、社會及人權等面向之重大主題，並反映利害關係人之關注議題與期待。相關重大主題之鑑別流程、管理方針及揭露內容，均須經永續發展委員會及高階管理階層審查通過後，再提報董事會決議核定並正式發行，以持續提升資訊揭露品質、透明度及企業責任。

永續發展委員會組織圖



依據永續發展實務守則：

本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。

本公司之董事會於公司推動永續發展目標時，宜充分考量利害關係人之利益並包括下列事項：



提出永續發展使命或願景，制定
永續發展政策、制度或相關管理
方針。



將永續發展納入公司之營運活動
與發展方向，並核定永續發展之
具體推動計畫。



確保永續發展相關資訊揭露之即時
性與正確性。本公司針對營運活動
所產生之經濟、環境及社會議題，
應由董事會授權高階管理階層處
理，並向董事會報告處理情形，其
作業處理流程及各相關負責之人員
應具體明確。



1.1.1 公司介紹

聚恆科技股份有限公司創立於1998年，主要從事再生能源創能服務之屋頂型與地面型太陽能光電系統(Engineering、Procurement、Construction;EPC)建置，包含案件開發、財務、設計、物料採購、建造、維運之一條龍服務，以及太陽能光電專用組件及應用產品銷售。本公司屬於太陽光電產業鏈最下游之系統服務業，自2002年即專注於太陽光電市場，累積超過20年的海內外施工經驗與數百件實績工程案，屬於台灣EPC先驅業者之一。目前以太陽能電廠場址開發與太陽能電廠代工興建業務為主，電廠相關產品銷售及維運業務為輔，配合政府再生能源總量目標，以太陽能為基礎，拓展儲能系統業務，並結合太陽能與儲能，開發光儲一體之業務，積極在市場中尋找各項業務機會。

除了與政府能源政策積極配合提前佈局外，本公司以「永續發展」為經營使命，係台灣業界首家能對客戶提出「太陽能電廠保證發電量」商業模式的系統服務業者，至今已經實施超過 12 年，在市場上獲得良好口碑，也為日後太陽能維運市場累積資源，對本公司長期業務上有所助益。

聚恆公司產品/服務銷售地區有台灣本島、印尼、中國大陸、香港、新加坡、菲律賓、馬來西亞、日本，主要產品(服務)：

- ◆ 太陽能光電系統建置，所產出的電能透過台電電網供給各種用電需求，包含工業用電、民生用電等。
- ◆ 聚恆HHR液冷式儲能系統為台灣首座通過「戶外電池儲能系統自願性產品驗證」(VPC) 認證的液冷式儲能系統，符合NFPA 855認證、模組具備IP 67防護等級，安全可靠！
- ◆ 太陽光電系統整合及運營維護服務、儲能系統整合、太陽能電廠EPC、太陽能相關設備代理銷售。

本公司其他合作夥伴有國內外品牌商(SMA、SUNGROW、MORNINGSTAR、大亞電線電纜、長美能源、Ritar)；公司的客戶類型有一般個體戶消費者，中小型企业、大型企業、學校單位(南臺科技大學、成功大學等)、政府機關(如:工研院等)。

公司概況



聚恆台南總部



聚恆桃園辦公室

公司名稱	聚恆科技股份有限公司
成立日期	1998-04-16
市場別	興樞
興樞日期	2019-09-30
股票代碼	4582
產業類別	能源技術服務業
主要經營業務	太陽能案場開發與EPC事業、投資事業、O&M事業、行銷事業、儲能事業
董事長	周恒豪
員工人數	161 (截至2025年12月底)
營運據點	台南市永康區永科環路168號 桃園市大園區鎮航北路四段12號
資本總額(仟元)	1,000,000
實收資本額(仟元)	666,000
營業額(仟元)	1,234,864

公司文化



思利及人

生意及企業經營都先思考對方的利益，承諾即達成，甘願服務。



變革創新

度時衡勢，適時應變，保持企業領先，持續的研發創新，不做別人容易模仿的事情。



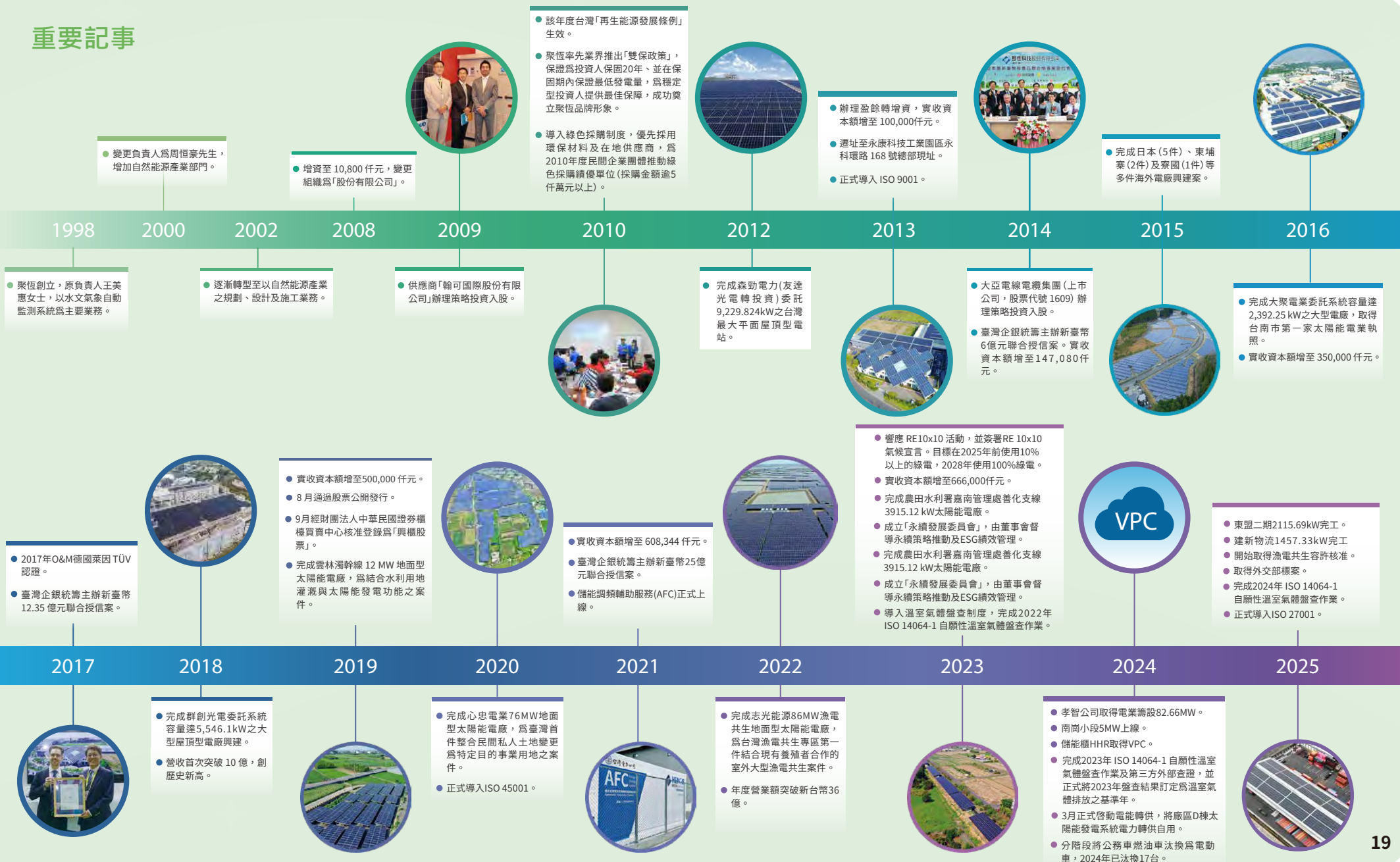
永續經營

建立良好風氣，不求近利，讓同仁及股東放心。

經營文化與理念

本公司目前以太陽能電廠場址開發與太陽能電廠代工興建業務為主，電廠相關產品銷售及維運業務為輔，配合政府再生能源總量目標，以太陽能為基礎，拓展儲能系統業務，並結合太陽能與儲能，開發光儲一體之業務，積極在市場中尋找各項業務機會。

重要記事



1.1.2 經營績效

財務表現

本公司2025年度營業收入為新台幣1,234,864仟元，較2024年度營業收入淨額新台幣919,109仟元增加315,755仟元；2025年度稅後淨利為新台幣102,461仟元，較2024年度稅後淨損新台幣6,667仟元增加109,128 仟元，其中原因主係因大型案件開工，採用完工比例法認列之收入及毛利增加所致。

聚恆科技 | 近三年經營績效一覽

項目/年度	2023	2024	2025
營業收入(仟元)	1,795,610	919,109	1,234,864
營業(運)成本(仟元)	1,625,604	828,339	919,659
營業毛利(仟元)	158,237	117,499	325,456
營業損益(仟元)	(26,077)	(76,372)	127,091
營業外收入及支出(仟元)	34,218	47,443	2,164
稅前淨益(仟元)	8,141	(28,929)	129,255
本期稅後淨利(仟元)	16,472	(6,667)	102,461
本期綜合損益總額(仟元)	16,472	(6,667)	102,461
每股盈餘(元)	0.250	(0.1)	1.54
員工福利金額(仟元)	2,890	1,012	2,184
股利(仟元)	13,320	13,320	59,940
員工薪資(含員工福利)(仟元)	146,018	147,284	145,554
支付出資人款項(仟元)	42,710	31,310	73,530
支付政府的款項(仟元)	26,400	37,109	55,224
社區投資(仟元)	1,935	2,318	819



股東結構

股東	持股股數	持股比例 (%)
個人	34,024,973	51.09
其他法人	32,143,939	48.26
外國機構及外人	431,088	0.65
合計	66,600,000	100

截止日期：2026年4月18日

參與公協會組織

本公司為促進產業發展與環境永續，並持續提升產品品質，積極參與太陽能電廠及儲能相關之公會、協會與學術團體。相關參與之組織名稱及會員資格如下：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格(擔任職位)
中華民國太陽光電發電系統公會	理事
台灣太陽光電產業協會	會員
中華民國能源技術服務商業同業公會	理事
台灣區電氣工程工業同業公會	會員
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
臺南市總工業會	會員
台南市永康科技工業區廠商協進會	會員
中華全球人才育成協會	理事
中華民國永續企業經營協會	會員
中華民國太陽光電產業永續發展協會	會員
社團法人亞太ESG行動聯盟	會員

政府補助

本公司積極爭取政府相關補助計畫，投入職業安全與健康促進，以持續強化職場安全管理。透過相關資源導入，不僅提升員工健康意識，亦有助於提升整體營運效率與企業競爭力。報導期間內，累計獲得政府補助金額共計新台幣224,080元。

政府補助一覽		
項目	補助單位	補助金額(元)
臨場健康服務經費補助	勞動部職業安全衛生署	224,080

註：政府財務補助包含但不限於稅收減免、補助計畫、疫情補助。



1.2 關鍵永續議題

1.2.1 利害關係人鑑別

本公司依據GRI準則所列之潛在利害關係人類型，包含商業夥伴、公民社會組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與投資人、供應商、工會及弱勢群體等，作為利害關係人鑑別之基礎。根據前一年度鑑別結果，並參考同業永續報告書中常見之利害關係人類型，據以作為本次鑑別作業之依據。

後續由外部專家依據公司對各利害關係人所產生之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響及潛在正面影響進行評估與評分，並將各面向得分加總後進行排序，總分超過10分者列為重要利害關係人。

經外部專家與本公司高階主管綜合討論後，確認聚恆科技2025年度之重要八大利害關係人包括：員工與其他工作者、客戶、供應商／承攬商／經銷商／協力廠商、股東與其他投資人、政府(主管機關)、金融機構、當地社區及媒體。



聚恆重視與利害關係人之互動關係，透過傾聽各方意見，建立透明且有效的多元溝通機制。本公司秉持開放與包容之態度，廣納不同利害關係人之觀點，藉由系統性之鑑別與持續溝通，掌握其需求與期望。

透過利害關係人之回饋，本公司不僅能降低潛在誤解與衝突，亦能及早辨識營運風險與管理盲點，作為調整經營策略與精進管理制度之重要依據，進而促進企業與利害關係人之雙贏發展，實現永續經營之目標。

利害關係人之鑑別與溝通為企業社會責任之重要基礎。為深入了解利害關係人對本公司在經濟、環境及社會面向之關注議題與期望，本公司透過多元溝通管道蒐集意見，包括問卷調查、客服信箱及股東大會等，整合內外部回饋，作為後續制定管理方針與推動永續發展之重要參考依據。

本公司定期檢視利害關係人溝通成效，並依不同利害關係人之特性與需求，規劃適切之溝通頻率與回應機制，以確保溝通管道之有效性與即時性。



股東和其他投資者

對聚恆的意義

股東與專案投資人為本公司資金及業務的重要來源，是企業邁向永續經營的關鍵根基。股東提供企業長期發展所需之資本，並關注公司策略與未來成長方向，期望公司能穩健營運、創造利潤並回饋股東；專案投資人則透過資金投入，支持公司完成案件之開發、設置與營運，公司亦應以專業能力負責任地回應其期待，確保投資效益與雙方合作關係之長期穩定。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
● 營運績效 ● 法規遵循 ● 公司治理	年度股東大會 (每年)	◆ 每年舉辦1次股東大會，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。 ◆ 股東回饋意見已納入公司政策，精進治理。 ◆ 2025年召開2次股東會，並於本公司網站公告。 ◆ 2025年度之股東會議事手冊、年報及議事錄每年於公開資訊觀測站及公司官網公开发佈財務報表供投資人參考。
	季度營運成果說明會及視訊會議 (每年)	
	月營收公告 (每月)	◆ 每月於公開資訊觀測站公告營業收入。 ◆ 每年於公開資訊觀測站及公司官網公开发佈財務報表供投資人參考。
	國內訪談會議 (不定時)	
	海外投資人論壇 (每月)	
	ESG主題問卷調查 (每年)	
	法說會 (不定時)	
	投資人會議 (每周)	
	專案會議 (每周)	◆ 每周與專案投資人聚焦執行方案與雙邊配合事項，並於每周專案會議確認執行進度。
	公司年報、永續報告書 (每年)	◆ 2024年永續報告書已於公司官網公告。
	重大訊息 (不定時)	◆ 2025年發布17則重大訊息。

員工和其他工作者

對聚恆的意義

員工是公司永續經營的砥柱及履行與公司的工作契約內容。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
- 職業安全與健康管理 - 營運財務績效	教育訓練及課程 (每年一次)	
	E-mail、公告布達 (不定期)	
	E-mail、內聯單 (每半年)	
	職業安全衛生委員會 (每季)	◆ 召開職業安全衛生委員會4場次。
	勞資會議 (每季)	◆ 2025年度舉辦4次勞資會議，共計33個溝通事項。
	部門內部會議 (每周)	◆ 每個案件都需要依賴員工確實執行、回報、檢討。
	福委會會議 (不定期)	
	內部意見箱 (不定期)	◆ 2025年未收到員工反饋建議信件或申訴意見。
	內部宣傳管道 (email、公佈欄、休眠程式宣導) (不定期)	
	申訴諮詢管道 (不定期)	
	ESG主題問卷調查 (次/年)	

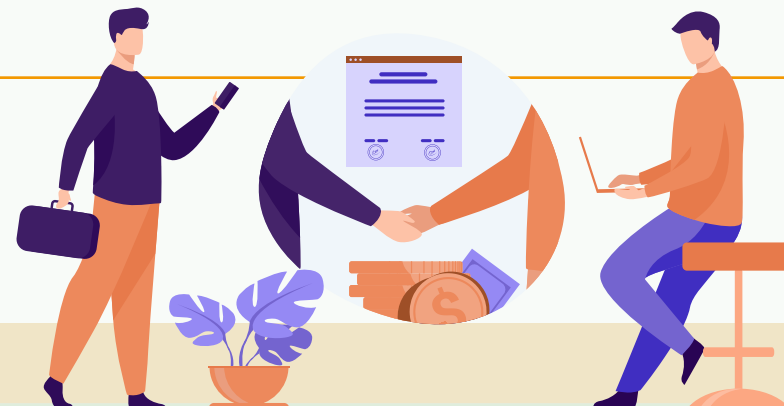


供應商/承攬商/經銷商/協力廠商

對聚恆的意義

案場建造物料及工程承攬，仰賴眾多供應商與承攬商穩定的支持及協助案件的完成。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
● 供應商管理 ● 客戶服務管理 ● 隱私及資訊安全	供應商/承攬商資格評估/ 供應廠商資料表 (每年1次)	
	供應商/承攬商資格評估表(不定期)	◆ 供應商/承攬商評鑑，持續汰換及選取優良廠商。 ◆ 2025年度供應商稽核及承攬商管理成效評鑑合格率實績皆達100%。
	承攬商工具箱會議/供應商 不定期廠驗或現場稽核 (定時)	
	供應商不定期溝通會議 (不定時)	◆ 持續執行綠色採購管理原則，以減少對環境的負面影響。 ◆ 2025年與供應商/承攬商/經銷商/協力廠商，溝通會議約10次。
	供應商逐案舉辦環安衛教育訓練(不定期)	◆ 遵守品質及職業安全衛生管理系統並持續驗證資格符合性。
	技術性研討會:與時俱進共同成長 (不定期)	



政府(主管機關)

對聚恆的意義

本公司執行再生能源及儲能相關案件，皆依據中央與地方政府法令辦理，並秉持循環經濟的環保理念，確保設置作業兼顧合法性與環境永續。面對國內再生能源技術與法規快速變動，公司亦依主管機關意見適時調整執行內容，以符合法規要求及各方權益，展現企業社會責任的落實。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
● 能源與溫室氣體排放 ● 氣候變遷調適(含風險管理) ● 隱私及資訊安全	外部查檢 (不定期)	
	參與政府法規宣導活動公文往返 (不定期)	◆ 參與法規宣導會5場次。
	公開資訊觀測站、公司網站 (不定時)	
	電話、傳真 (不定時)	
	ESG主題問卷調查 (每年)	
	研討會參與 (不定時)	
	法規網站或電話洽詢 (不定期)	◆ 不定期查詢確認相關法規。
	機關及法規網站 (不定時)	◆ 不定期查詢確認相關法規，並參加政府草案、修法、機制研討等研商會議，2025年共參與8場相關會議。
	公文函詢 (不定時)	◆ 案件完成前需與政府機關以函文往返進行各事項確認，或政府機關透由函文進行法規宣導。 ◆ 案件於各申請階段與核准前皆須與政府機關函文往返確認程序及內容符合最新法規宣導。
	公開意見徵詢 (不定期)	◆ 為使本公司光電及儲能、升壓站等設施符合現行法規，專案及申設人員值遇法規疑義或障礙，透過會談、電話諮詢及發文函詢等方式，取得法規釋疑或解決對策，2025年總計諮詢件數20件、函詢件數20件。

金融機構

對聚恆的意義

銀行是提供企業長短期融資金之來源，是公司週轉困難時的夥伴。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
- 營運財務績效 - 氣候變遷調適(含風險管理)	公開資訊觀測站 (不定時)	- 透過公司的營運狀況和信貸記錄，培養和銀行良好關係。 - 於公開資訊觀測站及公司官網公開發佈財務報表供銀行機構參閱。 - 委請四大會計師事務所之一的資誠聯合會計師事務所(PwC)對聚恆財務報表進行查核與簽證。
	公司年報 (每年)	
	公司網站 (不定時)	
	ESG主題問卷調查 (每年)	
	合約 (不定時)	

客戶

對聚恆的意義

良好的顧客關係能為公司帶來正向利益，穩定客源也是公司努力及成長的動力。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
- 客戶服務管理 - 隱私及資訊安全	客服信件、客服專線、各大網站評論 (不定期)	- 每年進行客戶滿意度調查，並將未達標之項目，提出改善方案與建議。 2025年顧客滿意度調查統計為優。 - 針對案場系統營運及產品價格相關疑問，經常會使用電話進行釋疑及進度回報。
	拜訪客戶與各式會議：客戶需求了解，公司業務實績與方案說明，實地現場勘查 (不定期)	
	客戶滿意度問卷 (每年一次)	
	ESG主題問卷調查 (每年)	
	公司官網、FB官方粉絲團、客服信件、客服專線、各大網站評論 (即時)	

當地社區

對聚恆的意義

本公司光電案場建置地點預計長期經營超過 20 年，致力與當地社區建立良好且持續的互動關係，推動社區養殖、光電產業與在地人文共融發展。透過太陽光電發展穩固社區經濟，攜手打造永續美好的未來。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
● 能源與溫室氣體排放 ● 氣候變遷調適(含風險管理)	鄰里長 (不定時)	◆ 除了年節拜訪交流，遇有地方活動大事，積極參與或贊助。
	地方意見領袖 (不定時)	
	民意代表 (不定時)	
	鄰近案場居民 (不定時)	◆ 日常及三節敦親睦鄰，從中獲取居民回饋意見並針對事件進行改善，達共好成效。 ◆ 定期的拜訪問候可以讓社區居民感受到溫暖，對公司產生信任，以利案場後續的運作。
	電話專線 (不定期)	
	現場拜訪 (不定期)	
	紙本信件問候 (每年一次)	
	開放式的溝通協調會 (不定期)	◆ 如當地居民對案場有疑慮，可以透過開放式的溝通協調會，促進彼此資訊平等。

媒體

對聚恆的意義

媒體對本公司意義重大，是提升品牌曝光、強化永續形象與吸引投資的關鍵管道。透過媒體報導，讓本公司重要成就如大型案件開工、公務車電動化等成就，廣為外部人士知曉。除了解本公司重要成就，更能認同再生能源產業，並轉化為商業機會與社會認同感。

關注重點	溝通管道 (頻率)	溝通成效
● 資訊透明度 ● 企業形象	新聞稿 (不定期)	◆ 新聞稿：5篇 ◆ 媒體專訪：1則
	專訪交流、參訪團 (不定期)	
	公司官網 (不定期)	◆ 官網更新：42篇
	社群媒體平台 (Facebook、Instagram、LinkedIn) (不定期)	◆ 社群媒體：28則

1.2.2 永續議題

重大主題鑑別流程

聚恆透過重大主題鑑別流程，系統性分析與本公司營運活動、商業關係及永續脈絡相關之關鍵議題，據以辨識2025年度重大主題，並於重大主題管理中有效回應各利害關係人之關注。本公司依循「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際與潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」及「永續議題揭露報導」四大步驟，審慎決定重大永續主題，確保永續報告書所揭露之資訊能充分反映利害關係人之需求與期望。本報告書重大主題分析，評鑑過程可具體分為四階段：

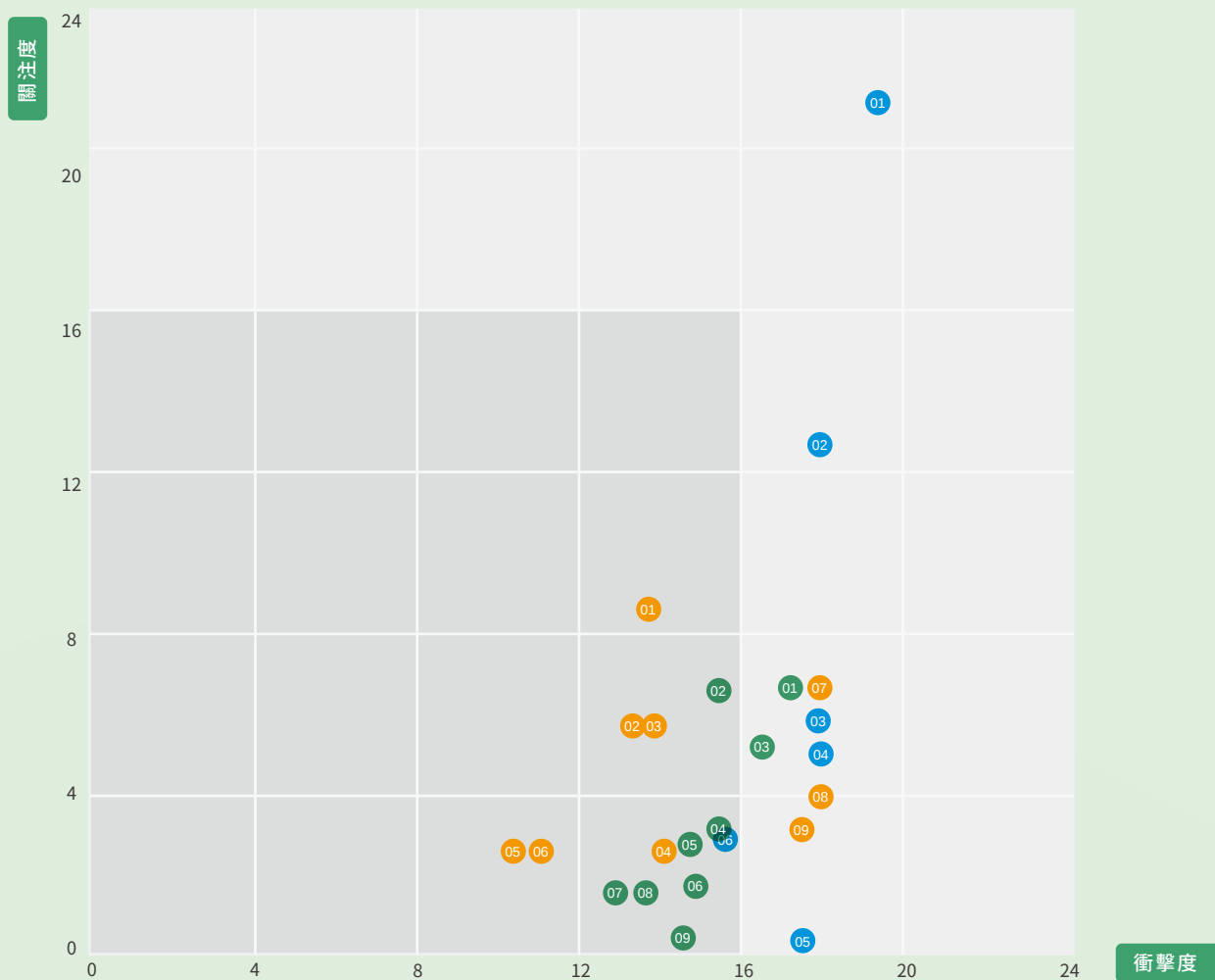


重大主題鑑別結果

經與外部專家及公司同仁共同討論確認，營運財務績效、隱私及資訊安全、供應商管理、創新產品與專利技術、客戶服務管理、產品報廢管理、能源與溫室氣體排放、氣候變遷調適(含風險管理)、原物料管理、可再生能源及職業安全與健康管理等11項為本公司2025年度之重大永續議題，並列為持續關注與推動之項目，以及未來永續報告書揭露之依據。

雙重重大性衝擊矩陣

- 環境面：**
- 01 可再生能源
 - 02 能源基礎設施整合管理及相關法規
 - 03 *能源與溫室氣體排放(*製造業的能源管理)
 - 04 原物料管理
 - 05 *產品報廢管理
 - 06 氣候變遷調適
 - 07 *廢水、*廢棄物管控
(*製造業的水管理、*危險廢棄物管理)
 - 08 自然生態保育
 - 09 *項目開發的生態影響
- 社會面：**
- 01 人才招聘與吸引
 - 02 勞資關係與溝通
 - 03 人才培育與發展
 - 04 產品責任與客戶安全
 - 05 人權保護
 - 06 社會回饋與參與
 - 07 客戶服務管理
 - 08 職業安全與健康管理
 - 09 創新產品與技術
- 治理面：**
- 01 營運財務績效
 - 02 公司治理、誠信經營
 - 03 風險管理
 - 04 *供應商管理(*物料採購)
 - 05 專利
 - 06 隱私及資訊安全



重大主題衝擊與邊界

本報告書依重大性分析結果，將重大主題歸納為「永續聚恆」、「公司治理」、「獨聚匠心」、「綠色節能效益」及「幸福聚恆」五大章節，並以價值鏈作為邊界分析基礎。

針對經濟、環境與社會三大面向之重大議題，本公司進行系統性檢視與討論，涵蓋各單位目標達成情形及未來發展方向之擬定，並彙整相關成果資料、利害關係人議合結果及ESG相關建議事項，持續精進管理機制，並將相關資訊揭露於永續報告書中，以提升資訊透明度與溝通成效。

重大主題	內部邊界		外部邊界							對應 GRI Standards/ 自訂主題	報告書對應章節
	聚恆	員工與其他工作者	供應商／承攬商／經銷商／協力廠商	客戶	股東與其他投資人	政府(主管機關)	媒體	經融機構	當地社區		
能源與溫室氣體排放	■	-	▲	-	□	□	-	-	□	GRI 302	4.管理方針
營運財務績效	■	■	▲	▲	□	□	□	□	-	GRI201	1.管理方針
隱私及資訊安全	■	■	▲	▲	-	□	-	-	-	自訂主題	3.管理方針
供應商管理	■	-	▲	-	-	-	-	-	□	自訂主題	3.管理方針
職業安全與健康管理	■	■	□	-	-	-	-	-	-	GRI 403	5.管理方針
氣候變遷調適(風險管理)	■	-	-	▲	□	□	□	□	□	GRI 201	2.管理方針
原物料管理	■	-	▲	-	□	-	-	-	□	自訂主題	4.管理方針
可再生能源	■	-	-	-	□	□	-	-	□	自訂主題	4.管理方針
創新產品與技術	■	-	□	▲	□	-	□	□	-	自訂主題	3.管理方針
客戶服務管理	■	-	▲	▲	□	-	-	-	-	自訂主題	3.管理方針
產品報廢管理	■	-	□	▲	-	-	-	-	□	自訂主題	3.管理方針

■：直接衝擊 ▲：商業行為衝擊 □：促成衝擊



CHAPTER 02

公司治理

2.1 聚恆組織與治理架構	36
2.2 風險管控與因應	51
2.3 氣候變遷風險與評估	58
2.4 誠信與守法	64

二、公司治理

重大主題：氣候變遷調適(含風險管理)

對聚恆的重要性

氣候變遷調適為本公司營運風險管理之重要一環。隨著極端氣候事件頻率增加，本公司透過氣候風險評估與營運據點韌性強化，降低因颱風、洪水及高溫等因素造成之營運中斷風險。同時，配合 TCFD 架構進行氣候情境分析，識別潛在財務衝擊，並強化供應鏈多元化與備援機制，以提升整體營運穩定性與長期競爭力。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
銀行(促成)
股東和其他投資者(直接相關)
員工和其他工作者(間接相關)

影響與衝擊

環境

極端氣候對案場環境影響，包含：

- 暴雨與強風可能導致戶外設施損壞，漁電共生案場面臨養殖用水鹽分淡化問題。
- 乾旱或降雨不均將導致光電板積塵、影響發電效率與水質。

人群與職安健康潛在風險

- 氣候變遷對人員作業影響劇烈氣候將提高工程人員作業安全風險，並可能影響公司營運成本及員工安全，進而衝擊公司及員工收入。

政策

- 配合國家整體溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，加強再生能源與能源轉型行動。同時加強公司內部控管，以因應氣候變遷調適及風險管理。

策略

公司風險管理與營運穩定策略

一、風險管理架構與運作機制

- 本公司持續關注產業趨勢與市場變化，積極拓展潛在客戶來源，以降低市場變動對營運之影響。為強化風險管理機制，公司依循ISO 9001 品質管理系統及ISO 45001 職業安全衛生管理系統之要求，建立風險評估管理程序，並由風險評估工作小組及相關權責單位定期執行風險辨識、評估與管理作業，透過持續監督及改善措施，以提升整體營運韌性及治理效能。

二、預防與補救措施

- 即時掌握全球政經局勢、產業脈動及市場價格走勢。與供應商與客戶維持良好互動關係，拓展潛在客戶來源。爭取訂單前，納入開發與工程相關成本評估，預測毛利，強化對通膨與市場變動之因應能力。積極開發並爭取代理市場所需之機器與設備，穩固市場佔有率。

環境管理與碳盤查行動

一、自主碳盤查與內部審核

- 2025年完成企業溫室氣體自我盤查，依據ISO 14064-1標準進行盤查報告撰寫。
- 同步實施內部稽核與自我評量，確保盤查數據的準確性與完整性。
- 年度進行整體減碳成效檢討，作為永續行動的重要依據。

二、減碳策略與補強作法

- 依據碳盤查結果，擬定具體的排放減量策略，持續改善碳足跡。
- 若減量成效未達預期，將積極採購再生能源作為補強手段。
- 與相關單位進行溝通與合作，共同推進永續發展目標。



二、公司治理

重大主題：氣候變遷調適(含風險管理)

對聚恆的重要性

氣候變遷調適為本公司營運風險管理之重要一環。隨著極端氣候事件頻率增加，本公司透過氣候風險評估與營運據點韌性強化，降低因颱風、洪水及高溫等因素造成之營運中斷風險。同時，配合 TCFD 架構進行氣候情境分析，識別潛在財務衝擊，並強化供應鏈多元化與備援機制，以提升整體營運穩定性與長期競爭力。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
銀行(促成)
股東和其他投資者(直接相關)
員工和其他工作者(間接相關)

短期目標

- 儲能系統整合創新，自2021年起發展「光儲一體」解決方案，提升能源自主性與電網穩定性。推出微電網儲能系統與工/商光儲一體機，強化對極端氣候的韌性。
- 穩健推進太陽能與儲能案場建置以確保發電收入成長，於 EPC 流程導入高效、低碳技術減少碳足跡，並從 2023 基準年透過定期維護確保效能，目標逐年減少溫室氣體排放。
- 總部整合太陽能屋頂、空中花園、自然通風系統，使人均用電低於產業 50%，並自 2024 年與台電簽署轉供合約，逐步綠電 100% 覆蓋，降低60%碳排放量。同時，配合逐步汰換燃油車為電動車，預計在 2028 年全面達成碳中和目標。
- 設計階段善盡淹水災害調查，漁電共生規劃30%淡水儲存與滯洪空間，妥適利用水資源。
- 因應COP29及《巴黎協定》第6.4條機制，未來將參與碳權交易以提升減碳效益，並自2023基準年，發布溫室氣體盤查報告。依據 IFRS S1/S2 準則加強資訊透明度，避免漂綠風險。

中期目標

- 建立完善的維運管理計畫，制定系統性維運方案，定期監測與回報系統運行效能。
- 強化即時監控能力，及早偵測效能異常或設備故障，確保設備長期穩定、高效運轉，提升發電效率與壽命。
- 本公司持續推動減碳策略，逐步降低類別一及類別二溫室氣體排放量，並以2028年達成類別一與類別二碳中和為目標，提升氣候韌性，落實低碳永續發展。

長期目標

- 積極探索應用更環保的材料與製程技術於太陽能系統之生產與維護，降低碳排放與環境衝擊，並創造產業轉型與創新的契機。
- 持續推動節能減碳措施，提升能源使用效率，並透過能源與溫室氣體的系統性管理，減緩氣候變遷衝擊，同時降低因能源價格波動與供應不穩所帶來的營運風險。
- 為因應「2050淨零碳排」目標，公司逐步推動減碳計畫，強化能源管理制度，不僅可有效降低碳排放，亦能減少能源浪費與經濟損耗，實現永續營運與成本效益雙重目標。

管理評量機制

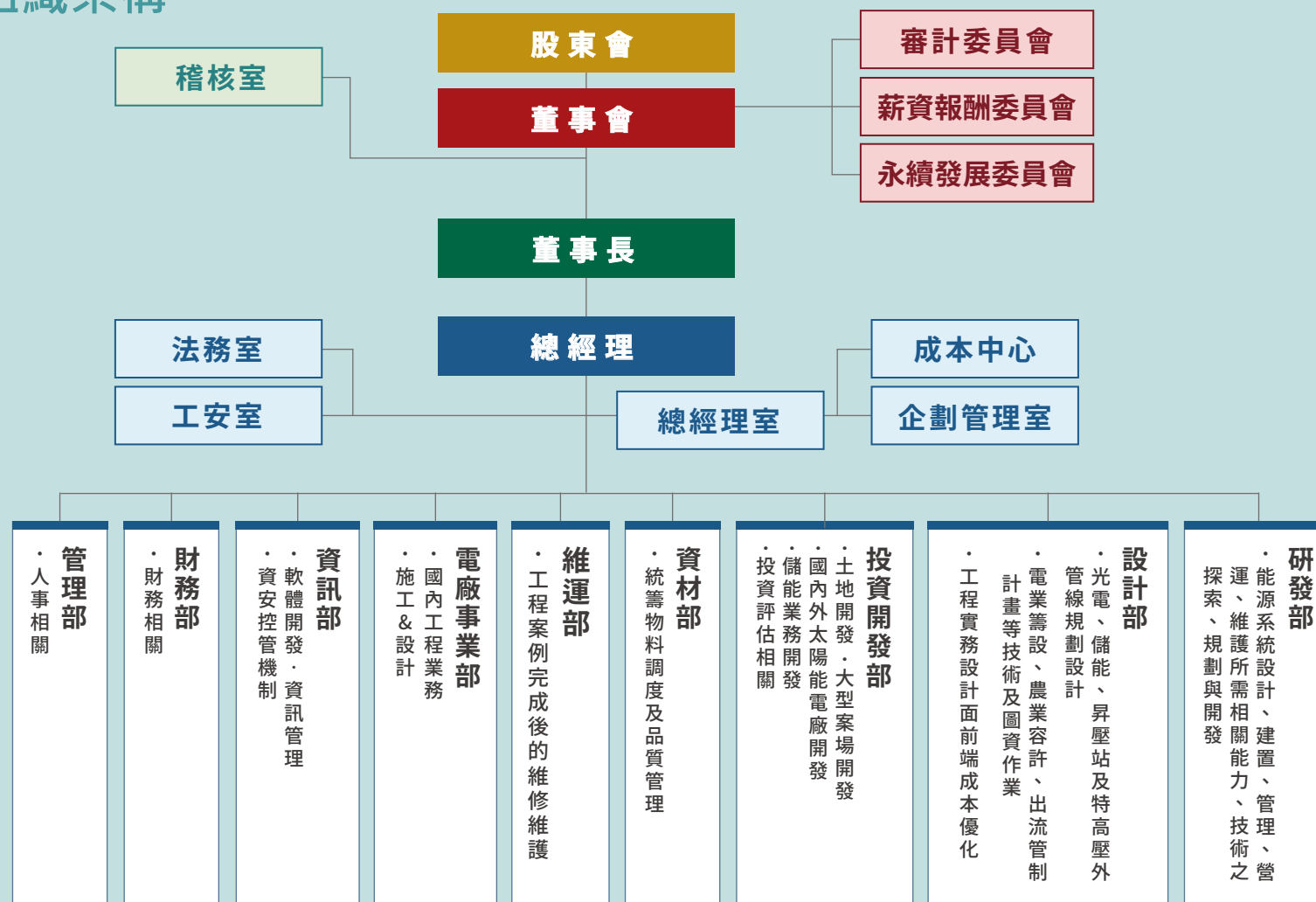
- 【內部控制制度自我評估】
- 定期執行內部控制制度之自行評估，檢視制度執行成效，強化風險預警與內控完善機制。
- 【風險管理PDCA機制】
- 本公司依據ISO 9001及ISO 45001的內部管理審查程序，每年針對風險管理實施「計畫(Plan)–執行(Do)–查核(Check)–行動(Act)」循環管理模式(PDCA)，評估其有效性與持續改善潛力。
- 【成本控管機制】
- 定期召開成本檢討會議，根據原物料市場變動與案件實際情況，及時調整材料採購策略與成本控制方案。
- 【管理系統國際認證】
- 本公司已通過以下國際標準管理系統認證：包含 ISO 9001:2015 品質管理系統、ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統。
 - 持續透過內部稽核與管理審查，確保風險控制與作業流程符合國際標準與永續要求。

績效與調整

- 永續發展委員會與各部門實施、年度節能減碳績效評比，推進目標達成。
- ISO 外部稽核及認證。
- 隨時追蹤氣候變遷之最新政策，以因應可能之變化。

2.1 聚恆組織與治理架構

2.1.1 組織架構



2.1.2 董事會

董事會為本公司最高治理單位及最高決策機構，負責監督公司整體營運、策略發展及永續經營方向，同時督導管理階層執行各項政策與經營計畫之成果，以維護股東及利害關係人權益。為建立良好之董事會治理制度、健全監督功能並強化管理機能，本公司依據《證券交易法》及《公開發行公司董事會議事辦法》等相關法令規範，訂定「董事會議事規則」作為董事會運作之依循，以提升決策透明度與治理效能。

董事會亦高度重視永續發展與風險管理議題，依重大性原則，定期檢視與公司營運相關之環境、社會及公司治理 (ESG) 議題，辨識可能對公司造成影響之風險與機會，並督導相關單位訂定風險管理政策、管理方針及因應措施，持續追蹤執行情形與改善成果，以強化公司營運韌性及永續競爭力。透過完善之治理架構與風險管理機制，董事會持續推動企業朝向穩健經營與永續發展目標邁進。

環境保護政策

- ◆ 本公司從事太陽能光電系統工程EPC業務，無環境污染情事。為兼顧能源安全、綠色經濟及環境永續，公司積極推動節能減碳計畫，強化員工的環保意識並提升各項資源的利用效率。



社會及公司治理政策

- ◆ 本公司致力推動公司治理，於2020年3月27日董事會通過「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等及2020年8月11日董事會通過「企業社會責任實務守則」，配合內部稽核作業及提供違反道德舉報管道，落實公司誠信經營之執行。本公司依實際營運情形增訂相關管理規章及守則。
- ◆ 本公司已通過 ISO 9001:2015品質管理系統及 ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統認證，透過持續運作以上管理系統，對於營運活動中有關經濟面、社會面及環境面等風險，藉以強化公司治理各相關議題，適時管控可能面臨之風險。



董事會成員

本公司由董事長周恒豪擔任董事會主席，並兼任策略長，負責規劃集團整體營運策略，推動永續經營發展，並協調與追蹤集團各公司業務進展。依據《董事選舉辦法》，本公司設置9席董事(含3席獨立董事)組成董事會，每屆任期3年；本屆董事會任期自2024年4月30日至2027年4月29日止。

董事會依《董事會議事規則》召集會議，每季至少召開一次，2025年度共召開8次董事會，針對公司營運、技術發展及財務規劃等重大議題進行討論與決策，並提供專業建議，共同承擔公司策略制定、營運管理及監督之職責。

為落實公司治理與誠信經營，董事會議事規則中明訂董事利益迴避制度。董事對於會議事項，如與其自身或所代表之法人有利害關係者，應於當次董事會充分揭露利害關係之重要內容；如有損及公司利益之虞時，不得參與討論及表決，且於討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。董事間並應秉持高度自律精神，不得相互支援或影響決策之獨立性。

此外，本公司建立完善之內部控制制度，並設置獨立審計委員會，以強化監督機制、提升資訊透明度及降低利益衝突風險，持續優化公司治理架構，增進企業公信力與營運穩健性。

本公司目前設有3席獨立董事，獨立董事均以客觀、公正立場，憑藉其專業知識與實務經驗提供建言。董事會於審議各項議案時，均充分尊重並納入獨立董事意見，且將其同意、反對或保留意見及理由詳實記錄於會議紀錄中，以兼顧利益迴避原則及保障公司與股東權益。

為確保投資人能即時取得正確、完整且透明之公司資訊，本公司除依法於臺灣證券交易所公開資訊觀測站揭露相關資訊外，亦於公司官方網站設置「投資人專區」，定期揭露財務資訊及重大訊息，以提升資訊揭露品質與投資人溝通效率。董事會成員及其主要學經歷資料如下：



董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	周恒豪	男	50歲以上	2008.10.07	● 成功大學水利及海洋工程碩士 ● 成功大學水利及海洋工程學系學士	聚恆科技(股)公司總經理 / 全義綠能(股)董事長 / 聖孝(股)公司董事長 維愛(股)公司董事長 / 賢和(股)公司董事長 / 孝智(股)公司董事長 孝仁(股)公司董事長 / 孝勇(股)公司董事長 / 孝信(股)公司董事長 孝真(股)公司董事長 / 孝善(股)公司董事長 / 孝美(股)公司董事長 孝協(股)公司董事長 / 輪轉光電(股)公司董事長 / 德一能源(股)公司董事長 聚恆動能(股)公司董事長 / 鮮豐生物科技(股)公司法人代表人董事長 大亞綠能科技(股)公司法人代表人董事 / 心忠電業(股)公司法人代表人董事 大聚電業(股)公司法人代表人董事 / 博斯太陽能(股)公司法人代表人董事 博碩電業(股)公司法人代表人董事 / 博曜電力(股)公司法人代表人董事 志光能源(股)公司法人代表人董事 / 博晉能源(股)公司法人代表人董事
董事	周曉艷	女	40歲以上	2024.04.30	● 德國達姆斯塔特科技大學(TUD)土木工程學院博士 ● 南京河海大學港航學院碩士 ● 南京河海大學土木工程學系學士	聚恆科技(股)公司總經理 / 鮮豐生物科技(股)公司法人董事代表人
董事	莊博貴	男	50歲以上	2015.06.10	● 成功大學高階管理所	大亞電線電纜(股)公司群總經理 / 大河工程顧問(股)公司董事長 心忠電業(股)公司法人代表人董事兼總經理 / 大亞綠能科技(股)公司法人代表人董事兼總經理 博斯太陽能(股)公司法人代表人董事兼總經理 / 博碩電業(股)公司法人代表人董事兼總經理 大聚電業(股)公司法人代表人董事兼總經理 / 協同能源科技(股)公司法人代表人董事 安鼎國際工程(股)公司法人代表人董事 / 聯友機電(股)公司法人代表人董事 博晉能源(股)公司法人代表人董事兼總經理 / 博曜電力(股)公司法人代表人董事兼總經理、 志光能源(股)公司法人代表人董事兼總經理 / 大亞儲能科技(股)公司法人代表人董事、 博豐儲能(股)公司法人代表人董事 / 博盛儲能(股)公司法人代表人董事 大蓄能源股份有限公司法人代表人董事 / 大亞地熱科技股份有限公司法人代表人董事、

董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董 事	周恒守	男	50歲以上	2019.05.03	● 崑山工商專科學校	聚恆科技(股)公司副總經理
董 事	劉金龍	男	50歲以上	2018.04.25	● 台北商專	和鴻國際科技(股)公司董事
董 事	吳宏能	男	50歲以上	2021.04.22	● 中國文化大學實業計畫研究所碩士	-
獨立董事	楊朝旭	男	50歲以上	2019.10.25	● 政治大學會計所博士 ● 政治大學財政研究所碩士 ● 政治大學財稅所學士	國立成功大學會計學系暨財務金融研究所專任教授
獨立董事	高家俊	男	50歲以上	2019.10.25	● 德國漢諾威大學工學博士 ● 成功大學水利及海洋工程學系碩士 ● 成功大學水利及海洋工程學系學士	國立成功大學水利及海洋工程學系兼任教授
獨立董事	陳志斌	男	50歲以上	2019.10.25	● 美國德州聖愛德華大學企管碩士 ● 美國聖奧斯汀學院商學系學士	德臻科技(股)公司董事長 / 連翔綠能科技(股)公司董事長 / 連淨綠色科技(股)公司法人代表人董事 連展電能科技(股)公司監察人 / 連杏生醫股份有限公司監察人 / 連展科技(深圳)有限公司董事長 昆山德寰電子有限公司董事長 / 連展科技(天津)有限公司監察人 / 連展科技(江西)有限公司監察人 TOP PEAK ENTERPRISE LIMITED.董事長 / 連展科技(股)公司監察人 / 連展國際股份有限公司監察人 RICH MORE INVESTMENTS LIMITED董事 / 連展科技電子(昆山)有限公司監察人 天鑫表面處理(江門)有限公司董事 / 連展商貿(深圳)有限公司監察人

董事遴選與提名

本公司董事之選舉，應依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之。董事因故解任，致不足五人者，公司應於最近一次股東會補選之。但董事缺額達章程所定席次三分之一者，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。獨立董事之人數不足證券交易法第十四條之二第一項但書規定者，應於最近一次股東會補選之；獨立董事均解任時，應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。選舉採累積投票制，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人。董事會應製備與應選出董事人數相同之選舉票，並加填其權數，分發出席股東會之股東，選舉人之記名，得以在選舉票上所印出席證號碼代之。選舉開始前，應由主席指定具股東身分之監票員、計票員各若干人，執行各項有關職務。投票箱由董事會製備之，於投票前由監票員當眾開驗。

董事會多元化

本公司重視董事會成員組成之多元性，並積極推動董事會多元化政策，以強化公司治理效能及健全董事會結構。董事之選任秉持「用人唯才」原則，除考量候選人之專業能力、實務經驗及品德操守外，亦重視董事會整體成員於專業背景、產業經歷及核心能力之互補性，以提升董事會決策品質與經營監督功能。

董事會成員組成涵蓋多元面向，包括基本組成條件如性別、年齡、國籍及文化背景等，並兼具不同專業領域之知識與經驗，包含法律、會計、財務、產業經營、行銷管理、科技研發及企業策略等專長。此外，董事成員亦具備營運判斷、經營管理、領導決策、風險控管及危機處理等核心能力，可從多元角度提供專業建議，協助公司因應產業變化與營運挑戰。

為持續提升董事會運作效能並落實公司治理精神，本公司定期檢視董事會整體專業能力與組成結構，藉由多元化與專業化之董事會組成，強化策略指導與監督功能，促進公司穩健經營及永續發展。董事會整體具備之專業能力如下：

多元核心 董事姓名	基本組成			年齡(歲)				獨立董事任職年資(年)	產業經驗及專業能力						
	國籍	性別	具員工身份	41~50	51~60	61~70	71~80	3~9	營業判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	國際市場觀	領導	決策
周恒豪	中華民國	男	✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
莊博貴	中華民國	男				✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓
周恒守	中華民國	男	✓		✓				✓		✓	✓	✓	✓	✓
周曉艷	中華民國	女	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
劉金龍	中華民國	男				✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
吳宏能	中華民國	男				✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓
楊朝旭 獨立董事	中華民國	男			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
高家俊 獨立董事	中華民國	男					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳志斌 獨立董事	中華民國	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

董事會運作情形

2025年度董事會共開會8次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事長	周恒豪	8	0	100
董事	周恒守	8	0	100
董事	周曉艷	8	0	100
董事	大亞創業投資(股)公司代表人 莊博貴	7	0	88
董事	劉金龍	8	0	100
董事	吳宏能	8	0	100
獨立董事	楊朝旭	8	0	100
獨立董事	高家俊	7	1	88
獨立董事	陳志斌	6	2	75



董事利益迴避

董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

- 董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。
- 董事會之決議，對依規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

個人利益介入或可能介入公司整體利益時即產生利害衝突，例如：當公司董事或經理人無法以客觀及有效率的方式處理公務時，或是基於其任職之職位而使得其自身、配偶或二親等以內之親屬獲致不當利益。公司應特別注意與前述人員所屬之關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進(銷)貨往來之情事。公司應該制定防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事、經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

聚恆科技
內規守則



永續管理策略與內部控制

本公司永續報告書於完成編製後，須先經永續發展委員會審議通過，再提報董事會核定後正式發行，以確保報告內容之完整性、透明度及揭露品質。永續發展委員會並定期向董事會報告年度永續推動計畫、執行成果及未來推動方向，強化董事會對永續議題之監督與管理職能。

此外，各執行單位亦定期就環境 (Environmental)、社會 (Social) 及公司治理 (Governance) 等相關議題，向董事會進行專案或定期報告，使董事會能即時掌握公司ESG推動情形、重大風險與因應措施，作為經營決策與策略規劃之重要依據。

本公司董事會透過定期溝通與監督機制，持續關注氣候變遷、法規遵循、風險管理、人才發展及企業永續等重大議題，善盡管理決策與監督責任，並將永續發展理念融入公司營運策略與日常管理中，以提升企業長期價值與永續競爭力。

性質	重大事件數量	溝通議案概述
環境面(E)	經永續發展委員會通過後於董事會報告2025年共1次	2024年度永續發展執行情形報告： ● 報告2024年永續報告書 ● 報告2024年溫室氣體盤查、總排放量
社會面(S)	● 參與公益與志工活動：3次 ● 參與捐血活動：2次 ● 贊助運動類型活動：3項 ● 災後捐助：2次	● 當年度公益總金額：1,069,231 ● 員工健檢預算：200,000
公司治理面(G)	經薪資報酬委員會同意後提請董事會決議通過2025年共8次	● 修訂本公司「獎金管理辦法總論」案 ● 修訂本公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」案 ● 擬修訂本公司「經理人績效獎金辦法」案 ● 審議經理人年終獎金案 ● 審議經理人專案獎金發放案 ● 審議董事及經理人薪資報酬案 ● 擬修訂本公司「薪資管理辦法」案

董事會進修

本公司重視董事會成員專業能力之持續精進，定期安排董事進修課程，內容涵蓋公司治理、誠信經營、永續發展、氣候變遷及產業趨勢等相關議題，以強化董事之專業職能與決策能力，並提升董事會整體治理效能。

2025年度董事進修課程主題包含「誠信經營之風險評估及案例解析」、「IFRS S1／S2 永續揭露準則實務案例分享」及「綠能數位化：AI 與大數據在能源優化之創新應用與商機」等，協助董事掌握國際永續趨勢、法規發展及新興科技應用，強化企業永續治理與風險管理能力。

本公司全體董事皆依規定完成年度進修，每位董事受訓時數均達3小時以上，2025年度董事進修總時數共計54小時。透過持續性的專業進修與知識交流，董事會成員得以即時掌握產業脈動與最新治理資訊，作為公司經營策略及永續發展之重要參考依據。董事進修課程名稱及時數如下：

董事會進修一覽

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	周恒豪	2025/08/08	社團法人中華公司治理協會	誠信經營之風險評估及案例	3	3
董事長	周恒豪	2025/12/03	社團法人中華公司治理協會	企業與董監如何避免誤踩內線交易	3	3
董事	莊博貴	2025/07/10	社團法人台灣董事學會	人工智慧趨勢與應用場景	3	3
董事	莊博貴	2025/10/02	社團法人台灣董事學會	綠能數位化：AI 與大數據在能源優化的創新應用與商機	3	3
董事	周曉艷	2025/12/03	社團法人中華公司治理協會	企業與董監如何避免誤踩內線交易	3	3
董事	周恒守	2025/08/08	社團法人中華公司治理協會	誠信經營之風險評估及案例	3	3
董事	周恒守	2025/12/03	社團法人中華公司治理協會	企業與董監如何避免誤踩內線交易	3	3
董事	劉金龍	2025/12/03	社團法人中華公司治理協會	企業與董監如何避免誤踩內線交易	3	3
董事	吳宏能	2025/11/14	社團法人臺灣專案管理學會	上市櫃董事進修課程-生成式 AI 的商業價值與數位風險洞察	3	3
董事	吳宏能	2025/12/03	社團法人中華公司治理協會	企業與董監如何避免誤踩內線交易	3	3
獨立董事	楊朝旭	2025/08/08	社團法人中華公司治理協會	誠信經營之風險評估及案例	3	3
獨立董事	楊朝旭	2025/12/03	社團法人中華公司治理協會	企業與董監如何避免誤踩內線交易	3	3
獨立董事	高家俊	2025/08/08	社團法人中華公司治理協會	誠信經營之風險評估及案例	3	3

董事會進修一覽

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	陳志斌	2025/03/18	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	韌性臺灣-櫃買永續債暨ETF論壇	3	3
獨立董事	陳志斌	2025/05/08	社團法人台灣投資人關係協會	臺灣敵意併購及內線交易實務	3	3
獨立董事	陳志斌	2025/06/30	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	投資人關係經營分享會	3	3
獨立董事	陳志斌	2025/10/02	社團法人台灣投資人關係協會	2026年企業治理新視角-擁抱變革	3	3
獨立董事	陳志斌	2025/12/18	社團法人中華公司治理協會	IFRS S1/S2 永續揭露準則-實務案例分享	3	3
合計					54	54

績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依「上市上櫃公司治理實務守則」第三十七條規定，於2020年5月14日經董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」(2020年8月11日修訂)，於每年度結束時依據本辦法所訂定之評估程序及評估指標執行當年度內部績效評估，並將董事會績效評估結果提報董事會報告，且於年報中揭露每年董事會績效評估之執行情形，內容至少包含評估週期、評估期間、評估範圍、評估方式及評估內容，以作為日後調整或提升董事會議事運作之參考。本公司已完成2025年董事會績效評估作業，並於2025年3月11日呈送董事會報告。衡量項目包括下列：

評估方式	評估範圍	評估項目	評估結果
董事會議事單位評估	董事會	● 對公司營運之參與程度 ● 提升董事會決策品質 ● 董事會組成與結構 ● 董事之選任及持續進修 ● 內部控制	董事認為董事會運作良好能發揮功能及董事充分表達意見，並善盡監督之責，符合公司治理之精神。
董事會成員自評	董事會成員	● 公司目標與任務之掌握 ● 董事職責認知 ● 對公司營運之參與程度 ● 內部關係經營與溝通 ● 董事之專業及持續進修 ● 內部控制	董事認為確實了解公司各項業務的執行及與公司的溝通順暢、董事成員也積極參與董事會，整體運作良好，有效強化董事會職能與維護股東權益。

評估方式	評估範圍	評估項目	評估結果
功能性委員自評	功能性委員會	● 對公司營運之參與程度 ● 功能性委員會職責認知 ● 提升功能性委員會決策品質 ● 功能性委員會組成及成員選任 ● 內部控制	◆ 薪酬委員會、審計委員會：委員認為整體運作情況完善，發揮其應有之職權功能。 ◆ 永續發展委員會：整體運作情況良好，部分委員永續發展委員會會議記錄適當地記錄討論內容，以及適當的紀錄個人或集體的保留意見或關切」之項目尚需加強。
外部機構評估 ^{註1}	董事會	● 董事會組成及專業發展 ● 董事會決策品質 ● 董事會運作效能 ● 內部控制及風險管理 ● 董事會參與企業社會責任程度	外部機構評估結果顯示，本公司董事會成員具備跨產業領域之專業背景與多元互補能力，整體董事出席及參與董事會運作情形良好。公司並定期參考審計品質指標（AQIs），就簽證會計師之獨立性及適任性進行評估，以確保財務資訊之品質與可信度。 此外，本公司設置公司治理主管，負責公司治理制度之規劃、建置及執行；稽核室亦定期向審計委員會報告內部稽核查核結果，並列席董事會進行說明，以強化董事會之監督功能。外部機構已出具評估報告及相關建議事項，供本公司作為持續精進公司治理及後續改善措施之參考。
備註	1.本公司董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，最近一次外部評估為2025年。 2.本公司董事會評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。		

薪資報酬委員會

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，本公司有設置審計委員會，並已於2019年9月設置薪資報酬委員會，成立至今董事會藉各功能委員會分工合作，以協助董事會履行其監督職責，積極強化董事會職能落實公司治理。薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性，用以評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，提交董事會討論。



薪資結構

本公司員工酬勞及董事酬勞係依據公司章程第25條規定辦理，應視當年度獲利狀況提撥不高於3%作為董事酬勞，並提撥不低於2%作為員工酬勞；惟公司尚有累積虧損時，應先行保留彌補數額後，再行分派。前述所稱當年度獲利狀況，係指當年度稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益。

員工酬勞得以現金或股票方式發放，發放對象並得包括符合一定條件之從屬公司員工，以激勵員工及提升整體營運績效。

另依本公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」規定，董事出席董事會時，每次發給車馬費新台幣5,000元，作為交通費用補貼；獨立董事則按月支領固定報酬。

董事酬勞及經理人績效獎金，由薪資報酬委員會依據公司前一年度經營績效、盈餘狀況及相關辦法進行審議後，提報董事會決議通過後辦理發放。相關獎酬制度係於公司前一年度有盈餘之情況下始得分配，若前一年度無盈餘則不予發放，以兼顧公司營運績效、股東權益及長期永續發展。

審議流程

本公司董事報酬係依公司章程規定辦理，授權董事會依董事對公司營運參與程度、專業貢獻及同業通常水準綜合評估後核定之，以合理反映其職責與績效表現。

經理人酬金政策則綜合考量其職務內容、專業能力、對公司營運之貢獻、經營績效達成情形及未來風險因素等，由薪資報酬委員會審議後，提報董事會決議，以建立兼具激勵效果與風險控管之薪酬制度。

員工酬金政策係依員工個人專業能力、工作績效、對公司之貢獻度及所任職位之市場價值等因素綜合評估訂定，以吸引及留任優秀人才，並提升整體經營績效。另員工酬勞及董事酬勞之分派，應依相關法令及公司章程規定，由董事會以三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意之決議行之，並提報股東會報告，以確保薪酬制度之合理性及治理透明度。

風險連結

本公司董事及經理人之薪資報酬，除參酌同業通常水準訂定外，並綜合考量公司營運績效、未來經營風險及整體發展策略等因素，與其所承擔之職責、經營管理績效及對公司之貢獻度具高度關聯性，以建立兼具激勵效果與風險管理之薪酬制度。

相關薪資報酬之政策、制度、標準及結構，均由薪資報酬委員會定期進行檢討與評估，並視公司營運狀況及治理需求適時提出調整建議，以確保薪酬制度之合理性、公平性及符合公司長期永續發展目標。

薪酬與ESG 績效的關聯

本公司董事及經理人之薪資報酬，除參考同業通常水準支給外，考量薪資報酬之數額及公司營運狀況、未來風險等因素，與其所負擔之經營責任、貢獻度及績效呈高度關連性，另有薪資報酬委員會定期評估或檢討之。

本公司給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

● 給付酬金之政策、標準與組合

董事

本公司已於2019年9月設置薪資報酬委員會，薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性，用以評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，提交董事會討論。

總經理及副總經理

本公司給付總經理及副總經理之酬金包括本薪、工作津貼及獎金等，依該職位所擔負之權責範圍、對公司整體營運目標之達成率、個人績效表現及其學經歷等，並參酌同業市場中同性質職位之薪資水平而訂定。

● 訂定酬金之程序

本公司董事之報酬，依公司章程規定，授權董事會依董事對公司營運參與程度及貢獻價值暨同業通常水準支給議定；經理人酬金政策，係依其職務、貢獻、公司經營績效及考量未來風險等，經薪資報酬委員會審議後提報董事會決議；員工酬金政策，則依個人的學經歷專長及其職位、對公司的貢獻度、績效表現。

薪酬與ESG 績效的關聯

● 與經營績效及未來風險之關連

本公司董事及經理人之薪資報酬，除參考同業通常水準支給外，考量薪資報酬之數額及公司營運狀況、未來風險等因素，與其所負擔之經營責任、貢獻度及績效呈高度關連性，另有薪資報酬委員會定期評估或檢討之。綜上所述，本公司支付董事、總經理及副總經理酬金之政策及訂定酬金之程序，除基本薪酬外，其他獎勵部份，則與經營績效呈正向關聯性，並依據法令規定揭露給付金額。

薪資報酬委員會之主要職責如下：

- 定期檢討本委員會組織章程，並視實際運作及法令規範提出修正建議。
- 定期檢討本公司董事及經理人之績效評估標準、年度及中長期績效目標，以及薪資報酬政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 定期評估董事及經理人績效目標之達成情形，並依據績效評估結果，審議其個別薪資報酬之內容及數額，以確保薪酬制度與公司經營績效、風險管理及永續發展目標具合理連結性。相關個別績效評估結果、薪資報酬內容及其與績效評估結果之關聯性與合理性，均依規定揭露於年報，並提報股東會。

2025年薪資報酬委員會開會 8 次，獨立董事出席情形如下：

薪資報酬委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人 (獨立董事)	楊朝旭	8	0	100%
召集人 (獨立董事)	高家俊	7	1	87.5%
委員 (獨立董事)	陳志斌	6	2	75%



審計委員會

現行審計委員會由3席獨立董事組成，獨立董事高家俊為召集人，審計委員會主要職責如下：

- 依據《證券交易法》第14條之1規定，審議內部控制制度之訂定或修正。
- 評估及監督內部控制制度之有效性與執行情形。
- 依據《證券交易法》第36條之1規定，審議取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證等重大財務業務行為之處理程序訂定或修正事項。
- 審議涉及董事自身利害關係之事項，以維護公司及股東權益。
- 審議重大資產交易或衍生性商品交易事項。
- 審議重大資金貸與、背書或提供保證事項。
- 審議募集、發行或私募具股權性質之有價證券相關事項。
- 審議簽證會計師之委任、解任及報酬事項，並評估其獨立性及適任性。
- 審議財務、會計及內部稽核主管之任免事項。
- 審議年度財務報告及半年度財務報告。
- 審議其他依相關法令、公司治理規章或主管機關規定之重大事項。

2025年審計委員會開8次，獨立董事出席情形如下：

審計委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人 (獨立董事)	楊朝旭	8	0	100%
委員 (獨立董事)	高家俊	7	1	87.5%
委員 (獨立董事)	陳志斌	6	2	75%



2.2 風險管控與因應

本公司風險管理組織以董事會為最高決策及監督單位，秉持遵循法令規範及落實整體風險管理之目標，訂有「集團企業、特定公司及關係人交易管理作業」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等內部規章，建立適當之風險控管機制及防火牆，以降低營運風險並維護公司及股東權益。

本公司依法設置獨立之「稽核室」，直接隸屬董事會，並依內部稽核制度定期覆核各單位及子公司之內部控制制度與作業程序。稽核作業主要依據董事會核准之年度稽核計畫執行，該計畫係依已辨識之風險擬訂，藉由定期查核各項管控系統及程序之遵循情形，確保制度符合相關法令與規範要求；另視實際需要辦理專案稽核或覆核，以提供管理階層客觀之內部控制運作評估，提升整體風險意識及辨識、偵測潛在控制缺失之能力，並即時採取改善措施。

本公司並依實際營運需求持續增修相關管理規章與守則，且已通過ISO 9001:2015品質管理系統、ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統及ISO 27001:2022資訊安全管理系統認證，透過持續推動與運作相關管理系統，強化經濟、社會、環境及資訊安全等面向之風險管理，確保公司資訊之機密性、完整性與可用性，並提升公司治理效能。

此外，本公司於2023年首次執行溫室氣體盤查，依循主管機關規定，由碳盤查小組及外部查驗單位辦理內、外部查證作業，確認盤查資料符合ISO 14064-1:2018標準規範，以有效掌握公司溫室氣體排放情形，作為後續減碳與環境管理之重要依據。

在環境保護方面，本公司從事太陽能光電系統工程EPC業務，為兼顧能源安全、綠色經濟與環境永續，積極推動節能減碳措施，強化員工環保意識，並持续提升資源使用效率，以降低營運對環境之影響。

在社會及公司治理面向，本公司持續推動誠信經營與健全公司治理制度，董事會已陸續通過「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「永續發展實務守則」等相關規範，並配合內部稽核制度及檢舉申訴管道之建立，落實誠信經營與永續發展政策。透過持續運作品質管理及職業安全衛生管理系統，本公司得以有效管理營運過程中之經濟、社會及環境風險，進一步強化公司治理及永續經營能力。

2.2.1 風險管控流程

本公司為維護及提升企業整體利益，建立完善之風險管理與內部控制機制，並設有風險管理流程、內部稽核流程及相關管理制度，以強化營運韌性、確保法令遵循及提升治理效能，相關制度如下：

風控管理流程	● 各單位參照「利害關係人議合評估表」之管理方案流程進行風險評估，並完成「風險評估暨規劃表」。 ● 由風險評估工作小組組長彙整各單位「風險評估暨規劃表」成風險評估報告給經營主管或管理代表，評估可接受風險等級，再由工作小組組長回饋予各單位。 ● 內部稽核工作小組定期針對各相關單位執行進度進行稽核，稽核之結果填寫在「內部稽核查檢表」。
內部稽核流程	依據風險評估結果，擬訂年度稽核計畫，經由董事會核准後，依計劃執行稽核作業，並將稽核結果撰寫為稽核報告、提供改進建議，並將相關報告呈獨立董事查閱。
內控制度	● 本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：一、控制環境，二、風險評估，三、控制作業，四、資訊與溝通，五、監督作業。 ● 本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。

內控流程表

權責部門	輸入	作業流程	重點提示	相關文件/表單
- 各單位 - 風險評估工作小組	單位風險	風險評估	- 各單位應參照「利害關係人議合評估表」之管理方案流程進行風險評估，並完成「風險評估暨規劃表」(參照補充說明2.1~2.3)。 - 風險評估工作小組組長及各單位主管評估及確認各單位風險流程與風險評值等級。	風險評估暨規劃表
- 經營主管 - 管理代表 - 風險評估工作小組	風險評估暨規劃表	風險審查	風險評估工作小組組長彙整各單位「風險評估暨規劃表」成風險評估報告給經營主管或管理代表，評估可接受風險等級，再由工作小組組長回饋予各單位。 可接受風險項目：各單位進行日常管理； 不可接受風險項目：各單位擬訂風險對策。	- 風險評估暨規劃表 - 風險評估報告
- 風險評估工作小組 - 各單位	- 風險評估暨規劃表 - 風險評估報告	風險處理對策擬定	不可接受風險項目，須另外填寫至「風險評估暨規劃表」，由各單位擬訂風險處理對策。	風險評估暨規劃表
各單位	風險評估暨規劃表	執行與運作	各相關單位依照「風險評估暨規劃表」所擬定之新增控制機制進行風險之控制與運作。	風險評估暨規劃表
內部稽核工作小組	風險評估暨規劃表	稽核	內部稽核工作小組定期針對各相關單位執行進度進行稽核，稽核之結果填寫在「內部稽核查檢表」(參照「內部稽核管理程序」)。	- 內部稽核查檢表 - 內部稽核管理程序
內部稽核工作小組	- 內部稽核查檢表 - 內部稽核管理程序	稽核結果	稽核結果為合格者：殘餘風險為可接受風險，轉為單位日常管理與標準化作業。 稽核結果為不合格者：殘餘風險為不可接受風險，陳報經營主管或管理代表陳核是否持續改善或接受殘餘風險。	內部稽核查檢表
各單位	內部稽核查檢表	日常管理/標準化	原來高風險流程，經改善為可接受風險後，進入日常管理與標準化作業，各單位應持續關注是否有再發生高風險的問題，如有發生，應重新檢視「風險評估暨規劃表」評估是否需重新調整管制重點。(參照補充說明2.4。)	風險評估暨規劃表
風險評估工作小組	風險評估暨規劃表	風險管理	風險評估工作小組應定期向經營主管或管理代表報告年度風險評估執行成果。	風險評估報告

2.2.2 風險評估與因應

聚恆透過完善之風險管理機制，以極大化投資人利益為目標，積極預防及降低潛在風險，並在風險控管與目標報酬間取得適當平衡，以提升公司整體價值與永續競爭力。

隨著政府持續推動能源轉型與再生能源相關政策，太陽能已逐步成為重要能源基礎設施之一，不僅具備低碳、永續及環保等優勢，亦有助於提升能源多元化與能源安全。然而，太陽能產業於發展過程中，仍可能面臨政策法規變動、氣候環境影響、工程施工、安全衛生、供應鏈管理及市場波動等風險挑戰。因此，聚恆持續強化風險辨識、評估與管理機制，並透過完善之內部控制制度及管理措施，降低營運風險對公司之影響，確保各項專案順利推動，提升企業營運韌性與永續發展能力。

本公司持續關注產業趨勢與市場變化，積極拓展潛在客戶來源，以降低市場變動對營運之影響。為強化風險管理機制，公司依循 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之要求，建立風險評估管理程序，並由風險評估工作小組及相關權責單位定期執行風險辨識、評估與管理作業，透過持續監督及改善措施，以提升整體營運韌性及治理效能。

管理措施

- 定期召開成本會議與物控會議，依據市場現況及原物料價格波動情形，即時檢討與管控工程案件材料價格，以降低成本波動對營運之影響。
- 財務部定期評估市場利率趨勢，並與金融機構保持密切聯繫，以爭取較優惠之融資條件，同時維持適當資本結構，有效降低利率變動對公司財務之影響。
- 本公司已通過 ISO 9001:2015 品質管理系統及 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證，並依相關內部管理審查程序，定期執行風險管理PDCA循環檢核與有效性評估，持續精進管理制度與風險控管能力。

本公司對於重大風險的因應對策如下：

重大風險項目	因應對策
利率變動、匯率變動、通貨膨脹	利率變動：本公司財務部均定期評估銀行利率，並與銀行保持密切聯繫，以取得較優惠的借款利率外，並控制資本結構於適當水準，有效控管利率變動對本公司之影響。 匯率變動：財務部門視未來三個月外幣收支之曝險情況與國際間匯率走勢及變化訊息，採取遠匯規避匯率風險。 通貨膨脹：本公司隨時掌握全球政經變化及市場價格之脈動，並與供應商及客戶保持良好之互動關係，在爭取標單前已反映最新工程相關成本及預計工程毛利，故本公司應能因應未來通貨膨脹等經濟局勢變化所帶來之影響，營運不致遭受重大之影響。

重大風險項目	因應對策
從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損	本公司已依主管機關相關法令規定，訂定「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」及「取得或處分資產處理程序」等作業辦法，業經股東會決議通過在案，本公司從事上述交易時，均依相關作業程序辦理。
未來研發計畫及預計投入之研發費用	本公司非常重視自有技術的發展，每年所投入的研發費用占公司年營收的1~3%左右，並且積極的與學術單位技術合作，共同規劃研究目標與研發方向，確保每個專案都聚焦不失真。
國內外重要政策及法律變動	本公司隨時關注《再生能源發展條例》、《電業法》等相關能源法規的修訂，亦隨時注意經濟部能源局及台灣電力公司等之相關公告，密切注視經濟部能源局每年的再生能源電能躉售費率，並展開各種財務敏感性試算，以期在現行費率及未來預期費率下，通過自行開發電廠，優化電廠設計，選用性價比高之組件及相關產品，降低成本，保持獲利動能。
科技改變(包括資通安全風險)及產業變化	本公司為系統工程統包公司係依業者工程規範與搭配現行太陽能光電設備效能進行統包工程，隨時關注相關太陽能光電產業科技或設備發展之變化，蒐集及掌握市場趨勢，調整本公司策略合作之太陽光電設備或零組件廠商，以確保市場競爭優勢。
企業形象改變	致力維持企業形象，凡事皆遵守法規制度。
資安風險	本公司由資安小組負責制定及每年定期檢討資訊安全政策，以確保資訊安全之有效性。並由稽核人員定期執行資訊安全稽核作業，檢視存取權限及資訊安全管理制度之落實情形，以確保資訊系統及業務維持運作正常。若發生資安事件，參照中央法規「資通安全事件通報及應變辦法」分級，並填寫資安通報處置單，由發現者進行通報，資安小組追蹤處置，分析原因、修復問題，並研擬矯正與預防措施。

重大風險項目	因應對策
技術風險	為了管理太陽能技術本身可能存在風險，如太陽能板效能可能隨時間降低，並且在不同的地理和氣候條件下效能也有所不同，導致投資回報降低或產生維護成本增加的問題，企業和政府機構需要密切監測技術進展，投資研發以改進太陽能技術，並制定定期檢查和維護計劃。
太陽能投資風險	投資太陽能需要龐大的資金投入，包括太陽能發電站的建設和運營。經濟波動、政策變化或資源價格波動可能對太陽能項目造成負面影響。管理這些風險的方法包括優化項目的財務規劃，多元化投資組合以分散風險，以及尋找可靠的長期購電合同來確保穩定收益。
社會風險	太陽能發電站的建設可能涉及土地使用和當地社區的影響。這可能引發土地爭端、社區抗議或文化遺產問題。在進行項目規劃時，必須進行充分的社會影響評估，與當地居民進行溝通，並尋找達成雙贏的解決方案。
環境風險	太陽能發電站的建設和運營可能對當地環境產生影響，例如土地開採和水資源使用。因此，項目必須符合相關的環保法規和標準，採取環境保護措施，並監測項目的環境影響，以確保可持續經營。
公司治理風險	不善的公司治理可能導致太陽能項目的管理和運營不善，進而影響投資者信心。為了管理這一風險，公司應該建立透明、負責任和符合最佳實踐的公司治理結構，確保有效的監督和決策機制。



為有效因應太陽能納入既有能源基礎設施所可能衍生之相關風險，企業及政府機關應積極採取以下措施，以提升專案穩定性與永續發展能力：

綜合風險評估

於專案規劃階段進行全面性風險評估，涵蓋技術、經濟、環境、法規及社會等面向，藉以辨識潛在風險及其可能影響，並事先擬定適當之因應與防範措施，以降低專案執行及營運風險。

政策支持與法規完善

政府可透過制定穩定且具前瞻性之再生能源政策及相關獎勵措施，建立友善投資環境，降低產業發展及投資不確定性，進一步吸引民間及公共資本投入太陽能產業發展。

技術創新與研發投入

持續投入技術研發與創新，提升太陽能系統之發電效率、設備可靠度及能源管理能力，同時降低建置與維運成本，以提高專案整體經濟效益與市場競爭力。

持續監測與資訊揭露

建立完善之監測與報告機制，即時蒐集專案營運數據、設備效能及風險資訊，並透過定期分析與檢討，及早發現潛在問題，適時調整管理策略與因應措施。

持續改善與強化韌性

太陽能專案屬長期性投資，企業應持續精進專案管理及營運模式，強化風險管理與應變能力，以提升專案之長期穩定性、永續性及整體抗風險能力。

2.3 氣候變遷風險與評估

近年來全球暖化與氣候變遷議題持續升溫，極端氣候事件發生頻率及強度日益增加，包括高溫、強降雨、乾旱及颱風等現象，皆對企業營運、供應鏈管理及能源基礎設施帶來重大挑戰。同時，隨著國際淨零排放趨勢、永續金融發展及各國環境法規日趨嚴格，市場與利害關係人對企業在環境保護、職業安全衛生及永續治理等ESG議題之重視程度亦持續提升。

聚恆深刻認知氣候變遷對再生能源產業及企業永續經營所帶來之影響，除積極關注國內外氣候政策、碳管理趨勢及再生能源發展方向外，亦持續強化氣候風險辨識與管理機制，針對實體風險及轉型風險擬定相關因應措施，以提升企業營運韌性與風險調適能力。

環境面 (Environmental)

聚恆持續推動節能減碳措施、提升能源使用效率及導入低碳管理思維，致力降低營運過程中的能源消耗與溫室氣體排放，並透過太陽能光電系統工程專業，協助推動綠色能源發展，實踐低碳轉型目標。

社會面 (Social)

聚恆重視職業安全衛生管理與員工健康，持續強化施工安全管理、教育訓練及職安衛制度，營造安全友善之工作環境，並與供應商及合作夥伴共同推動永續價值鏈。

公司治理面 (Governance)

聚恆持續完善風險管理及內部控制制度，強化資訊揭露透明度與誠信經營機制，並將ESG理念納入營運決策及永續發展策略中，以回應投資人、客戶及各利害關係人對企業永續發展之期待。

未來，聚恆將持續關注氣候變遷及國際永續發展趨勢，透過低碳營運、綠色能源推廣及永續治理之落實，提升減碳管理績效與企業永續競爭力，朝向永續經營與淨零轉型目標邁進。

本公司未來可能面臨的重大衝擊及其因應對策，請見下表。

氣候變遷風險與機會

治理單位

近年來全球暖化導致極端氣候變化，且環保節能、安全衛生及保育意識高漲，聚恆為因應氣候變遷後所帶來之衝擊，針對各風險擬定相關之對應作為，為強化相關推動作為，本公司設置「永續發展委員會」，由董事長擔任召集人，成員包括董事長指定之高階主管及相關部門代表，並配合董事會任期適時調整。委員會下設推動辦公室及各功能小組，並由部門長擔任小組成員，負責跨部門協作及永續相關工作的推動與落實，期望減少能源的消耗並降低碳排放，提升減碳管理績效，以落實企業永續發展之目標。

風險類別

- **極端氣候風險：**全球氣候變遷導致風暴、洪水、強降雨、高溫熱浪及野火等極端天氣事件之頻率與強度持續增加，可能對廠房、辦公據點、太陽能設備及相關基礎設施造成損害，進而影響營運穩定性及專案執行進度。
- **供應鏈與物流風險：**受極端氣候、交通中斷或國際市場波動影響，可能導致原物料供應延遲、設備運輸受阻或施工工期延宕，進而增加營運成本及影響專案交付時程。
- **員工安全與健康風險：**高溫、強風、豪雨及其他天然災害可能增加戶外施工及作業風險，影響員工健康、安全及工作效率，因此需持續強化職業安全衛生管理及災害應變措施，以保障員工安全。
- **財務與營運風險：**氣候變遷可能導致能源價格上升、保險成本增加、設備維修及資產減損風險提高，並可能對公司獲利能力、投資評價及市場信心造成影響。
- **政策與法規風險：**隨著各國政府持續推動淨零排放及低碳轉型政策，企業需因應日益嚴格之環境法規、碳管理制度及資訊揭露要求，以降低法規遵循及營運轉型風險。
- **低碳轉型風險與機會：**全球產業正逐步朝向低碳技術與綠色能源發展，企業需持續投入低碳技術、綠色產品及永續服務，以提升市場競爭力，同時因應轉型過程中可能衍生之成本與技術挑戰。
- **能源成本風險：**能源價格波動及碳費、碳稅等制度推行，可能增加企業營運成本，因此需透過能源管理、節能措施及再生能源應用，提升能源使用效率並降低碳排放。
- **氣候韌性挑戰：**面對極端天氣事件日益頻繁之趨勢，企業需持續強化氣候風險管理與營運韌性，包括設備防護、災害應變、供應鏈管理及營運持續計畫，以降低氣候變遷對營運之衝擊。

氣候變遷風險與機會

機會類別

- 全球減碳趨勢與能源轉型政策、綠電交易自由化帶來的龐大企業購電需求。
- 再生能源政策紅利：配合政府能源轉型目標，搶佔光電建置份額。
- 資源效率的使用。
- 參與低碳再生能源項目開發與服務並採用節能措施潛在影響。
- 碳交易新興市場。
- 提升企業形象和公司市值。
- 資源效率提升。
- 能源來源轉換。
- 產品服務創新。

策略

- 落實法規並依循法令規範確實實施、監控。
- 逐步降低具環境汙染類型之排放，如汙水減量及分流、廢棄物分類、熱源排放（空調定溫）。逐年調升具環保指標項目的調整及運用，如環保能源占比不限於光電、自然乾淨能源、更換節能設施並汰除耗能設施。
- 逐步執行上、下游廠碳足跡盤查，並針對其採購佔比前80~90%的廠商進行重點管理。
- 持續採購符合環保標章之原物料。

一、氣候變遷風險與機會的短中長期策略

短期(1-3年)：風險辨識與調適

策略：建立碳盤查基礎(ISO 14064)強化供應鏈韌性。

機會：投資節能設備降低營運成本，提升設施的防熱能力。

中期(3-5年)：低碳轉型與供應鏈管理

策略：設定科學減碳目標並將概念導入內部，優化流程以符合低碳要求。

機會：推行綠色採購，取代高碳排傳統材料。

長期(5年以上)：淨零排放與商業模式創新

策略：實現碳中和或淨零排放目標，100%使用再生能源，全面落實循環經濟模式。

機會：轉型為低碳解決方案提供商，建立全新低碳產業鏈競爭優勢。



氣候變遷風險與機會

策略

二、極端氣候事件與轉型行動的財務影響

實體風險(極端氣候事件)之財務影響：

- 直接資產損害：強降雨、洪水或熱浪損壞廠房、設備及不動產，導致資產減損。
- 供應鏈中斷：原料供應延遲或運輸中斷，導致營運停擺、利潤下降。
- 營運成本增加：為應對極端天氣，需增加保險費用、空調能耗及防災安全投資。

轉型風險(政策與市場行動)之財務影響：

- 碳費與稅負：各國徵收碳費或碳稅，增加企業的營業成本。
- 資本支出增加：為因應減碳目標，需提高採購成本購入低碳材料與人員培訓。
- 名譽與需求風險：若轉型速度過慢，可能導致客戶流失，名譽受損。

風險管理

- 採取環境監測措施，針對各面向環境變遷擬定相關措施。
- 採取環境監測措施並制定具有效益之溫室氣體減排方案。
- 運用監測系統，進行發電預測與電站主動維護。
- 天然災害(風暴、高溫、豪雨、火災)預防措施。
- 優化能源組合，實現多元再生能源經營。

指標和目標

- 倡議國際及國家節能減碳政策，期望能達到2050年零碳排目標。
- 配合主管機關要求，逐步導入IFRS永續揭露準則。
- 穩步邁向2028年碳中和目標。



氣候變遷風險與機會

財務影響

- 極端氣候事件 (如頻繁颱風、強降雨、洪水與高溫等) 日益加劇，可能對公司營運與財務表現產生多面向影響。首先，在實體風險方面，極端天氣可能導致案場設備、物料或施工中物理性損毀，進而產生直接財務損失，並提高後續維護修復成本與保險費用；同時亦可能造成工程進度延宕，增加專案管理與履約相關支出。
 - 營收面向，氣候變遷所引發之供應鏈中斷、物流受阻或市場活動受限，可能影響產品與服務之正常交付；此外，極端天氣亦可能造成部分地區市場活動減緩，甚至影響交易或營運正常進行，導致營收波動與短期下滑。同時，隨著客戶需求轉向低碳與永續產品，若未能即時調整策略，亦可能面臨客戶轉移而導致營收減少之風險。
 - 轉型風險方面，全球低碳轉型趨勢加速推進，企業需投入大量資源於低碳技術研發、系統升級與營運模式調整，以符合市場與法規要求，此將使研發與技術升級成本顯著增加。同時，因應碳定價、碳稅制度及能源轉型政策推動，企業可能面臨能源成本上升、綠電採購支出增加，以及為提升營運韌性所需之資本支出增加，例如強化設施防護能力、更新高能效設備及導入節能技術等。
- 整體而言，上述風險可能同時影響企業之成本結構、營收穩定性及資本支出規模，因此聚恆需持續強化氣候風險管理、供應鏈韌性及低碳轉型策略，以降低氣候變遷所帶來之營運衝擊並維持長期競爭力。
- ※詳細請看下表「氣候變遷風險與財務影響揭露表」

碳定價基礎

目前尚無規劃。

溫室氣體盤查計畫

- 進行ISO 14064-1自願性溫室氣體盤查。
- 已於2025年4月完成2024年溫室氣體盤查，並產出2024年溫室氣體盤查報告書。

外部保證或確信

- 2024年通過2023年溫室氣體盤查第三方驗證，並將2023年訂定為基準年。
- 2025年已執行2024年溫室氣體內部查證，確認相關溫室氣體盤查資料之符合ISO 14064-1:2018標準規範，且查證之保證等級為合理保證等級，並未進行第三方外部驗證。

氣候變遷風險與財務影響揭露表

風險類別	風險項目	風險說明	潛在財務影響	因應管理措施
實體風險	極端氣候事件(颱風、洪水、熱浪等)	極端氣候可能造成案場設備、物料及基礎設施損毀，影響營運穩定性	資產損失、維修費用增加、保險成本上升、工程延宕成本	強化防災設計、提升結構耐候性、完善保險配置
	設備損壞與維護成本增加	強風、積塵、高溫加速設備耗損與清洗頻率增加	維護成本增加、設備汰換提前、營運成本上升	定期維護機制、提升設備耐候等級
	供應鏈與物流中斷	天災導致原物料供應延遲或中斷	採購成本上升、工期延誤、營收遞延	建立多元供應商、備援庫存策略
營收風險	員工安全風險	極端高溫及災害影響施工安全與效率	工安成本增加、工時損失、潛在賠償風險	強化職安衛管理、氣候應變訓練
	發電效率下降	氣候變化影響日照時數及發電效率	營收減少、售電收入波動	優化系統設計與監測效率
	客戶需求轉移	ESG趨勢導致市場偏好低碳產品	市場流失、營收下降	推動低碳產品與永續服務轉型
轉型風險	低碳技術轉型成本	研發與技術升級投入增加	研發費用增加、資本支出上升	持續投入研發與技術創新
	碳定價與能源成本上升	碳稅、碳費及綠電採購增加營運成本	營運成本增加、毛利率壓力	能源管理、綠電採購策略
資本支出風險	氣候韌性投資	強化防災與設備耐候能力之資本投入	資本支出增加(CAPEX上升)	提升結構設計與設備升級
財務風險	資產減損	案場受災或位於高風險區域	資產減損損失、帳面價值下降	風險地圖管理與保險覆蓋
	保險成本上升	災害風險提升導致保費增加	營運成本增加	分散風險與保險優化配置
供應鏈風險	關鍵零組件價格波動	氣候事件導致供應短缺	採購成本上升	長期合約與多來源採購策略

2.4 誠信與守法

聚恆於營運過程中秉持「誠信」為最高指導原則，嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》、《商業會計法》、《政治獻金法》、《貪污治罪條例》、《政府採購法》、《公職人員利益衝突迴避法》及興櫃公司相關規章等商業行為法令，作為企業經營與決策之依循基礎。

為強化公司治理與誠信經營文化，聚恆於2020年3月27日經董事會通過《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《道德行為準則》，並於2020年8月11日通過《企業社會責任實務守則》，透過制度化管理機制，落實誠信經營政策。相關規範涵蓋不誠信行為防範、反賄賂與反貪腐、公平交易、資訊保密、利益衝突迴避、政治獻金管理及誠信教育訓練等面向，並結合內部稽核制度及檢舉申訴管道，建立健全之監督與管理機制。

此外，公司亦透過內部規章、年報、公司網站及各項對外文件，公開揭露誠信經營理念與政策，使供應商、客戶及其他合作夥伴充分瞭解並共同遵循相關規範，作為日常營運互動之行為準則，以落實企業社會責任與永續經營精神。

聚恆重視各面向之風險管理，於案場規劃與營運過程中，積極兼顧生態共生與永續發展理念，持續評估營運活動對經濟、環境及社會所可能造成之影響，並透過風險管理與改善措施，降低對利害關係人及環境之衝擊。

經濟面

公司透過資源重新配置與管理機制，提供推動環境保護及社會責任所需之財務支持，並投入實際資源執行企業社會責任相關工作，以提升企業長期永續發展能力

環境面

聚恆持續優化營運模式，並透過供應鏈管理機制規範上下游廠商，共同推動節能減碳與環境友善作為，同時優先評估再生能源使用，以提升能源使用效率、降低能源耗用與製造成本，並減少資源浪費，降低營運對環境之衝擊。

社會面

公司除遵循相關法令規範外，亦致力建立公開透明之管理制度與行為標準，公平對待所有利害關係人，並設置多元且透明之溝通與申訴管道，提供利害關係人反映意見及申訴之機制，以強化雙向溝通與信任關係。

此外，為建構安全友善之工作環境，公司制定《職場不法侵害預防作業指導書》及「禁止工作場所職場不法侵害書面聲明」，明確規劃並落實職場暴力預防措施。如發生相關事件，則由受理單位依《遭遇職場不法侵害事件通報申訴單》建立案件並啟動後續處理程序，以保障員工權益與身心安全。

治理面

聚恆透過健全之資訊安全風險管理機制，持續強化公司機密資料、營運資訊及利害關係人隱私保護，降低資訊安全風險，並藉由提升資訊透明度與管理效能，增進企業治理之信任度與穩健性。

聚恆持續透過各類會議與溝通機制，優化員工福利、強化供應商管理，並建立透明且健全之治理架構，以提升企業營運品質與利害關係人信任。

誠信經營 宣導面

公司透過主管會議、員工教育訓練及新進人員訓練等方式，持續向員工傳達誠信經營理念、行為準則及倫理規範，確保全體同仁充分理解並遵循相關要求。另由公司最高主管公開宣示禁止任何形式之職場不法侵害，並以書面聲明方式公告於公司佈告欄，提升員工對友善與安全職場環境之認知。

同時，聚恆定期發布企業永續報告書，主動揭露ESG推動策略、執行情形與成果，強化資訊透明度與利害關係人溝通。

供應鏈 管理面

公司依據ISO 9001品質管理系統要求，制定《採購暨供應商管理程序》，建立供應商評選機制與合格供應商名單，並定期執行供應商評鑑，評估項目涵蓋品質、交期及配合度等，以確保原物料及服務品質符合公司要求，並有效控管供應鏈風險。

此外，公司依循《職業安全衛生法》及ISO45001職業安全衛生管理系統要求，制定《安全衛生管理程序》及《承攬商管理規範》，藉由制度化管理與風險管控措施，確保員工、承攬商及外包商於執行職務過程中之作業安全，營造安全健康之工作環境。

一般政策	資訊揭露
企業營運時，應： ● 將利害關係人意見納入考量 ● 尊重人權 ● 創造就業機會、提供員工訓練 ● 良好公司治理、實行盡職調查 ● 支持負責任的供應鏈管理	● 財務狀況 ● 風險因素 ● 股權結構、董事會及重要主管資訊 ● 公司治理架構 ● 與員工及利害關係人有關的資訊 ● 額外資訊如內部審計、法律遵循系統等 ● 對會計、財務之揭露，採取高標準，年度審計應由獨立的審計人員執行

本公司各項風險由相關執行及權責單位負責辨識、評估與管理，並由稽核室進行監督與查核，以確保內部控制制度之設計與執行持續有效，進而維護公司資產安全、提升經營績效及保障企業整體利益。每年依相關法令規定，編製年度稽核計畫，並針對企業永續相關議題執行查核與追蹤，定期提出年度稽核報告及報告事項，提報董事會及審計委員會審議通過，以強化公司治理與風險管理機制。

此外，公司透過主管會議、員工教育訓練及新進人員教育訓練等多元方式，持續向全體員工宣導誠信經營理念、公司政策及行為倫理準則，使同仁充分了解並遵循相關規範，深化誠信文化與法令遵循意識。

為維護職場安全與尊重，本公司制定《職場不法侵害預防作業指導書》及「禁止工作場所職場不法侵害書面聲明」，並建立相關通報與申訴機制，積極推動預防措施與妥善處置程序。若發生職場不法侵害事件，相關單位將依《遭遇職場不法侵害事件通報申訴單》辦理通報、登錄及後續處理作業，以保障當事人權益，並持續強化職場安全文化。

為建構安全、友善且相互尊重之工作環境，公司最高主管已公開宣示禁止任何形式之職場不法侵害，並簽署書面聲明張貼於公司公告欄，供全體員工共同遵循。同時，公司透過《職場不法侵害預防作業指導書》及相關管理機制，建立完整之預防、通報與處理流程，以降低職場風險，保障員工身心健康、工作安全及合法權益。

申訴管道

本公司建立了申訴機制，並積極與利害關係人合作，以減輕負面衝擊。我們鼓勵所有可能受到我們營運影響的個人或團體，包括員工、社區居民、供應商夥伴等，透過公司網站、電子郵件或專線電話等管道提出疑慮或申訴。舉報管道全年無休，以確保每位利害關係人都能充分表達意見。公司將持續精進相關機制，確保所有疑慮皆能獲得妥善處理，並積極回應各方建議。

檢舉單位	稽核室、管理部(性騷擾、職場不法侵害)
公司地址	台南市永康區永科環路168號
公司地址	稽核室：06-2022202#300 管理部：06-2022202#240、#291
檢舉信箱	稽核室：sywu1108@hengs.com 管理部：ann@hengs.com、usi@hengs.com



法規遵循

有關公司營運之重大罰款揭露，係依據「2017年12月28日臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二章〈重大訊息〉第四條第二十六項第三款規定辦理，凡單一事件罰鍰金額累計達新臺幣100萬元以上者，應依法進行揭露。

另配合金融監督管理委員會相關規定，重大裁罰係指罰鍰金額達新臺幣300萬元以上，或雖未達300萬元，但已達法定罰鍰最高額二分之一以上之情形。

聚恆科技營運均遵循政府法令及客戶要求，相關管理措施涵蓋《空氣污染防治法》、《水污染防治法》、《廢棄物清理法》、《職業安全衛生法》、《再生能源發電設備設置管理辦法》及《電業法》等相關規範。2025年度公司無職業安全衛生領域之重大違反事件，亦無重大環保法規違反情事，其中有一件關於土地核准開發不符規定，罰鍰金額為6萬元。

違規事項統計				
處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	行政罰鍰	本公司於旨揭土地雖經核准容許作再生能源設施-太陽光電發電系統使用，經濟發展局認定太陽光電模組配置與核准內容不符，涉違反區域計畫法第15條規定，違規使用面積5,000平方公尺以下，經濟發展局擬依區域計畫法第21條及市府辦理違反區域計畫法案件裁罰基準第3點，定處以罰鍰新台幣6萬元。	違反區域計畫法 第21條	已針對本案土地現況進行整頓，並落實以下改善與防範對策： 1.現地整頓與調整：針對土地上既存設施及設置配置進行全面盤點，並依核准之興辦事業計畫內容進行整頓與調整，確保現地狀態完全符合法規規範。 2.落實送件前交叉比對：於送件申請前，由專案團隊與跨部門間成員進行圖說與現地之交叉比對，並透過內部討論會議確認合規性，確保申請內容無落差。 3.落實人員法規教育訓練：定期針對團隊內所有成員舉辦土地變更、非都市土地使用管制等相關法規宣導，提升團隊全員合規意識。
總計	事件數：1件；罰款總額：新台幣60,000元。			
非處罰款事件	無			
總計	事件總計：0件。			

反貪腐及道德行為

聚恆科技於營運過程中秉持「誠信」為最高經營原則，嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》、《商業會計法》、《政治獻金法》、《貪污治罪條例》、《政府採購法》、《公職人員利益衝突迴避法》及上市相關規章等商業行為相關法令，致力建立健全之公司治理與誠信經營文化。

為落實誠信經營與企業永續發展，公司於2020年3月27日經董事會通過《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《道德行為準則》等制度，並於2020年8月11日通過《企業社會責任實務守則》，後續於2022年3月修訂部分條文並更名為《永續發展實務守則》，作為公司推動誠信治理與永續經營之重要依循。

依據《誠信經營作業程序及行為指南》，公司於建立商業關係前，皆先進行適當之誠信經營評估與查核；並於契約中明訂誠信經營條款，要求董事、高階管理階層及員工共同遵循誠信經營政策，將相關規範納入聘僱條件及日常管理機制中。此外，公司章程亦明訂董事利益迴避制度，以強化法令遵循及避免不誠信行為發生。

在管理措施方面，公司配合內部稽核制度，建立違反道德行為之舉報與申訴管道，鼓勵員工及利害關係人透過通報程序舉發可疑或實際之貪腐、賄賂或其他違反誠信行為之情事，並針對不誠信行為、反賄賂、反貪腐、不公平競爭、利益衝突、保密原則、政治獻金及誠信教育訓練等面向，訂有明確規範與管理措施，以落實誠信經營政策之執行。

同時，公司亦透過內部規章、年報、公司網站及其他公開文宣揭露誠信經營理念與政策，並於產品發表會、法人說明會等對外活動中持續宣導，使員工、供應商、客戶及其他利害關係人充分瞭解公司之反貪腐、反賄賂及誠信經營要求，作為與聚恆科技互動與合作之重要依據。

依據《道德行為準則》，公司以誠信方式提供客戶優質服務並參與市場競爭，不以非法或不道德手段獲取利益。2025年度，聚恆科技及子公司未發生任何涉及貪腐、賄賂、詐欺、內線交易、反競爭、反托拉斯、壟斷或操縱市場等違法情事，亦無相關法律訴訟或裁罰案件發生。

公司治理相關法規

- ✓ 無違反公司法
- ✓ 無違反商業法
- ✓ 無違反證券金融法規
- ✓ 無涉及貪污事件
- ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

勞工權益相關法規

- ✓ 無違反性平法
- ✓ 無強迫勞動
- ✓ 無使用童工
- ✓ 無侵害結社自由及團體協商

產品相關法規

- ✓ 未有禁止或具爭議性之產品
- ✓ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件
- ✓ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事
- ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟。

環境保護相關法規

- ✓ 無環保法規事件
- ✓ 無嚴重洩漏事件

稅務政策

聚恆的營運過程秉持「誠信」為最高指導原則，嚴格遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法與上市櫃相關規章或其他商業行為有關法令。營運過程中必須遵循營利事業所得稅、營業稅、證券交易稅、期貨交易稅等相關稅法。不進行虛假或無經濟實質目的之複雜交易，並於財務報告及企業永續相關資訊等公開管道，揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。稅務行政與管理由財務部負責，重大交易及決策均經過稅務風險評估，並透過外部稅務諮詢機構（資誠聯合會計師事務所）提供專業服務。

本公司遵循內部控制流程、執行識別、評估和管理源自法規變更產生的稅務風險，並由審計委員會監督有關會計、稅務及財務報導編制流程等內控制度執行情形。

- 於公開資訊觀測站上公布財務報表、各項公告及重訊。
- 於公司網頁上設置設有投資人專區，提供所有投資大眾自由下載公司年報、財務報表、公司治理各項規章、股價與股利資訊以及法人說明會等內容。

聚恆與關係企業間交易依循常規交易原則，並遵循「營利事業所得稅不合常規移轉訂價查核準則」，委請資誠聯合會計師事務所出具移轉訂價報告。

聚恆的營運過程秉持「誠信」為最高指導原則，嚴格遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法與上市櫃相關規章或其他商業行為有關法令。

營運過程中必須遵循營利事業所得稅、營業稅、證券交易稅、期貨交易稅等相關稅法。

- 於公開資訊觀測站上公布財務報表、各項公告及重訊。
- 於公司網頁上設置設有投資人專區，提供所有投資大眾自由下載公司年報、財務報表、公司治理各項規章、股價與股利資訊以及法人說明會等內容。



年報連結網址



CHAPTER 3

獨聚匠心

3.1 運營布局	81
3.2 客戶滿意度	86
3.3 客戶隱私管理	87
3.4 健全供應商管理	88

三、獨聚匠心

重大主題：隱私及資訊安全

對聚恆的重要性

資通安全對公司利益、經濟活動具有重大影響，可見提升公司資安防護能量，強化基礎通訊網路韌性及安全的重要性。

影響對象

聚恆(造成)
員工和其他工作者(促成)
股東和其他投資者(促成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
客戶(直接相關)
金融機構(促成)
政府機關(促成)
當地社區(促成)
商業夥伴(促成)

影響與衝擊

- 落實循環經濟與減碳策略，積極推動數位化作業，降低紙張使用，以減少對自然資源與環境造成的負面衝擊。
- 因應日益嚴峻的近年資安威脅，如進階持續性威脅 (APT)、分散式阻斷服務攻擊 (DDoS) 及關鍵基礎設施遭駭等事件，於2025年成功導入ISO 27001國際認證，強化基礎通訊網路的韌性與安全性，並落實個資保護機制，全面防範因個資外洩而面臨的法規處罰，從而維護客戶信任與品牌聲譽。
- 聚焦企業社會責任，將落實人權保障措施、防止職場歧視與不平等待遇，並建立多元、包容的工作環境，強化員工福祉、提升企業形象。

政策

本公司將依循政府所訂定之資通安全管理指引，成立資安小組，負責推動、監督及審查資通安全相關管理工作，並訂定資通安全政策、目標與作業程序。同時，要求資訊安全主管及相關人員每年接受資訊安全專業課程訓練，以強化資安意識與防護能力。於2025年導入ISO27001並完成取證，增強本公司資通安全。

策略

本公司每年皆依據相關資通安全法規進行資料備援作業，包括本地端備援與異地備援，以預防資料遺失風險。此外，亦定期實施資料復原演練計畫，確保當資料遺失或系統異常發生時，能迅速進行補救與復原，降低對營運的影響，強化企業整體資訊韌性與應變能力。

短期目標

- 本公司資安政策以2023年為基準年。
- 依據 ISO 27001相關指引，針對重要設備進行病毒防禦、弱點掃描及軟體安全性漏洞修補並隨時檢視公司之核心業務及應保護之機敏性資料。
- 年度資安重大事件：0 件
 - 資通安全教育訓練完成率：100%，測驗通過率：100%
 - 客戶個資外洩事件：0 件
 - 年度內外部稽核缺失改善率：100%



三、獨聚匠心

重大主題：隱私及資訊安全

對聚恆的重要性

資通安全對公司利益、經濟活動具有重大影響，可見提升公司資安防護能量，強化基礎通訊網路韌性及安全的重要性。

影響對象

聚恆(造成)
員工和其他工作者(促成)
股東和其他投資者(促成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
客戶(直接相關)
金融機構(促成)
政府機關(促成)
當地社區(促成)
商業夥伴(促成)

中期目標

- 定期為所有員工進行社交工程演練與資訊安全教育訓練、每年檢視資安政策及目標2次，並每月對新進人員宣導，提升全體資安意識。
- 依據 ISO 27001 HENGST-IM-2-010-1_資訊安全事件管理程序書進行事件應變與風險處理計劃。
- 依據HENGST-IM-2-008-2_運作安全管理程序書建構數據備份與災難復原機制，確保在突發事件下維持營運不中斷；同時實施自動化漏洞掃描與修補流程，提升資安防護效率與問題應對速度。

長期目標

- 定期審視並汰換老舊資通設備，確保系統硬體持續符合安全標準與防護需求，強化對未來威脅的抵禦能力。
 - 建立資訊安全與隱私管理的持續改進機制，定期審查現行策略，並依據實際運作與外部環境變化進行優化。
 - 將資訊安全與隱私保護內化為組織文化的一部分，並明確宣導：資訊安全是每位員工的共同責任，從日常行為落實安全意識。
 - 實施零信任架構，確保所有用戶與設備在存取任何資源前，均須通過嚴格身份驗證與存取控制，降低內部與外部的潛在威脅。
- 以上皆審視ISO 27001相關程序書進行式適當的調整。

管理評量機制

- 每年辦理資通安全自我檢查與評估(自評)。
- 定期進行密碼更換作業。
- 持續推動資安宣導與教育訓練。
- 並透過內部稽核及外部稽核機制進行定期覆核。
- 依據ISO 27001規範執行。



績效與調整

- 2025小組定期資訊安全政策檢討。
- 今年尚未重大資安缺失，今年將加強資通安全防護，採取對公司資通訊設進行資安檢查，檢查項目包含弱點掃描及滲透測試和源碼掃描安全檢測，未來依舊根據政府的資安法規去執行資安政策。
- 完成資安教育訓練、系統復原演練、權限覆核、資訊安全檢查。
- 2025年並未接獲客戶反應有關資料隱私遭侵犯事件。
- 2025年導入ISO 27001並完成取證。

三、獨聚匠心

重大主題：供應商管理

對聚恆的重要性

因應地緣政治與國家法規限制所造成的能源與原物料價格劇烈波動，本公司在追求營運成本優化與物料品質穩定的同時，亦積極導入ESG導向策略，強化與供應商的合作關係。

藉由此策略，本公司致力於提升供應鏈的透明度、韌性與永續競爭力，以因應外部環境變動所帶來的挑戰，並落實責任供應鏈管理。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
政府組織(造成)
股東和其他投資者(促成)
員工和其他工作者(間接相關)
客戶(間接相關)

影響與衝擊

- 透過透明化掌握供應鏈資訊，能有效消除缺工、缺料及庫存過期等不確定性，最大化資產運用效率，並積極建立穩定採購機制，以防範原物料價格劇烈波動所導致的議價能力下降與物料品質失衡風險。
- 嚴格要求供應商遵循環境保護標準，從源頭降低企業環境違規的潛在風險；同時提升原料資訊透明度，以防範因供應商隱瞞原材料缺陷，導致產品不符法規，進而引發品牌聲譽受損與重大營運危機。
- 確保供應鏈中落實基本人權保障，杜絕童工、強迫勞動與不平等薪酬，提升公司社會形象，同時落實供應商道德行為管控，全面防範因涉及違法或貪腐行為而對公司聲譽與品牌造成損害。

政策

「杜絕重複與過度採購」

策略

- 透過定期績效檢視，遴選出表現優異的設備供應商與工程協力廠，並將採購及發包資源聚焦於具備穩定產能、良好品質紀錄之核心供應商。透過長期穩定的合作模式，降低溝通成本，並逐步引導供應商與本公司的永續發展目標接軌。
- 於發包源頭即導入標準化風險預防機制，在新進廠商評鑑或新案場發包前，落實基本資料查核並嚴格審查政府標案黑名單，確保廠商具備足夠的接單與履約能力；同時建立高風險名單管控機制，針對過往曾發生交期延宕、施工品質異常或重大違規的廠商列入高風險管控名單並限制發包，從源頭阻絕潛在的專案風險。
- 面對專案不可預期的內外部變數，本公司建立明確的異常應變與營運連續性計畫(BCP)，當廠商出現交期延遲或施工未達標時，即刻啟動履約檢討，並透過請款卡控與暫停報價等停損機制，督促限期改善；同時針對關鍵設備與重要土木、機電工種，常態性建置「緊急備援供應商名錄」。若原協力廠發生產能瓶頸或營運中斷，能立即啟動跨案場之替代產能調度，將專案延宕的衝擊降至最低。



三、獨聚匠心

重大主題：供應商管理

對聚恆的重要性

因應地緣政治與國家法規限制所造成的能源與原物料價格劇烈波動，本公司在追求營運成本優化與物料品質穩定的同時，亦積極導入ESG導向策略，強化與供應商的合作關係。

藉由此策略，本公司致力於提升供應鏈的透明度、韌性與永續競爭力，以因應外部環境變動所帶來的挑戰，並落實責任供應鏈管理。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
政府組織(造成)
股東和其他投資者(促成)
員工和其他工作者(間接相關)
客戶(間接相關)

短期目標

- 盤點過去 12 個月內曾發生嚴重拖期、工安瑕疵或違約之廠商，於系統或採購清單中建立「高風險管制名單」。新案場發包前 100% 執行名單比對，達成高風險廠商「零發包」之停損目標。

中期目標

- 根據短期目標篩選出的優質廠商，建立「核心夥伴名單」將年度採購與工程發包總額的 60% 優先集中配置於名單內的核心供應商，透過穩定訂單降低溝通成本。

長期目標

- 針對案場中最容易卡關的工程，預先尋找合格的替代廠商放入備援庫。完成至少3項高風險發包類別的備援廠商建檔，確保發生異常時，備援可在一周內啟動交接。

管理評量機制

- 成本會議與物控會議。



績效與調整

- 2025年度，本公司完成100%關鍵供應商之績效評估，評估構面包含品質、交期及ESG表現。整體供應商準時交貨率達95%，產品不良率維持於0.7%以下。
- 透過分級管理機制，A級供應商占比10%，B級供應商占比81%，顯示整體供應鏈品質穩定但需培育更多A級供應商。
- 對於開發新廠商以及輔導B級供應商進階至A級，透過現場輔導及增加稽核頻率等措施進行管理，並視情況調整採購策略或導入替代來源。未來將持續提升供應商ESG評估覆蓋率，以強化供應鏈永續發展。

三、獨聚匠心

重大主題：產品報廢管理

對聚恆的重要性

為有效執行資源利用，本公司針對汰換下來但仍堪使用之個人電腦，制定「報廢電腦無償讓與辦法」，無償讓與予公司同仁，以達成永續發展之目標。

◆ **成本控制**：透過有效的報廢管理，可減少不必要的浪費，避免因設備積壓或過時所產生的額外成本。

◆ **環境保護**：妥善處理報廢產品，尤其是可能對環境造成危害之設備，展現公司履行社會責任的決心。透過回收與資源再利用，可降低對環境的負面影響，並強化公司的綠色形象。

資訊設備報廢依據 HENGs-IM-2-004-1_資訊資產管理程序書 規範辦理。

影響對象

員工和其他工作者(促成)

影響與衝擊

經濟正面影響

- **成本節約**：有效的報廢管理可減少資源浪費，降低管理成本，進而提升企業的經濟效益。
- **收入增加**：透過回收與再利用報廢產品中具有價值的材料，企業可創造額外的收入來源。

環境正面影響

- **資源節約**：回收與再利用可減少新產品的需求，有助於保護自然資源。
- **污染減少**：妥善處理報廢產品，特別是電子廢棄物與有害物質，有助於減少環境污染。

人權(包含人群)正面影響

- **健康保障**：妥善處理有害廢棄物，可降低對工人及周邊社區居民健康的潛在威脅。
- **社會福祉**：降低環境污染可提升生活品質，進而增進整體社會的福祉。

政策

《報廢電腦無償讓與辦法》

ISO 27001 HENGs-IM-2-004-1_資訊資產管理程序書

策略

- 本公司依據電腦使用年限與維修成本，制定設備汰換與報廢機制，以確保資源運用之效率及資產管理之規範化。
- 透過ERP系統執行資產報廢流程，確保所有資產異動皆可追溯，並符合公司內部管理規範。
- **預防或補救措施**：
 - 當個人電腦之維修成本高於其殘值時，將進行報廢評估，以避免不必要之維修支出造成財務負擔。
 - 若無償讓與之堪用電腦尚未達法定耐用年限，可能導致帳面財務損失，該損失由本公司概括承擔，以確保企業在資產管理與履行社會責任之間取得平衡。

三、獨聚匠心

重大主題：產品報廢管理

對聚恆的重要性

為有效執行資源利用，本公司針對汰換下來但仍堪使用之個人電腦，制定「報廢電腦無償讓與辦法」，無償讓與予公司同仁，以達成永續發展之目標。

- ◆ **成本控制**：透過有效的報廢管理，可減少不必要的浪費，避免因設備積壓或過時所產生的額外成本。
- ◆ **環境保護**：妥善處理報廢產品，尤其是可能對環境造成危害之設備，展現公司履行社會責任的決心。透過回收與資源再利用，可降低對環境的負面影響，並強化公司的綠色形象。

資訊設備報廢依據 HENGST-IM-2-004-1_資訊資產管理程序書 規範辦理。

影響對象

員工和其他工作者(促成)

短期目標

- 減少七成每年已報廢但堪用電腦產生的電子廢棄物。

中期目標

- 減少九成每年已報廢但堪用電腦產生的電子廢棄物。

長期目標

- 所有已報廢但堪用電腦皆被回收利用，每年持續進行。

管理評量機制

- 公佈欄不定時由資訊部刊登已報廢但堪用電腦資料，並記錄已被領取的電腦。

績效與調整

- 2025年開始實施報廢電腦無償讓與辦法，整理出堪用電腦11台，同仁領取9台，已達成預期短期目標。



三、獨聚匠心

重大主題：客戶服務管理

對聚恆的重要性

客戶是企業營運收入的關鍵來源之一。優質的客戶服務不僅有助於塑造公司品牌形象，亦能透過量身打造的產品與服務，全面滿足客戶需求。此類服務可有效提升現有客戶的忠誠度，並促使其進行口碑推薦，進而吸引更多潛在客戶。如此形成的良性循環，將大幅降低行銷成本，最終實現企業整體價值的提升。

影響對象

聚恆(造成)
員工和其他工作者(直接相關)
客戶(直接影響)
股東和其投資者(間接影響)

影響與衝擊

- 優質的客戶服務、完善的售後維護與專業技術支援，能顯著提升客戶忠誠度並帶動口碑行銷，降低長期維修成本以穩定資金回流，更能吸引關注永續發展的投資者，建立穩定收入來源；反之，若因技術性設備維修與支援成本高昂、客訴處理不當，或過度滿足客戶造成額外負擔，恐影響獲利能力及公司聲譽。
- 積極的服務態度可提升客戶對綠能的信任及環保的認同，透過推行環境友善型產品、產品回收與設備升級等環保服務，有助於減碳、節能與資源再利用，強化企業環境友善形象；反之，若因產品設計或服務不當、未積極維護導致設備提前老化，或未能妥善規劃太陽能設備與儲能電池回收機制，恐將損害環境並面臨監管壓力。
- 對內提供合理薪資、公平待遇與安全環境，有助於提升員工滿意度與服務品質、營造正向職場氛圍以提升企業吸引力；對外則推行以人為本的客戶服務管理，提升顧客滿意度；反之，若對內忽視員工權益或因過度追求客戶滿意導致同仁身心耗損，將直接衝擊服務品質，若對外因供應鏈侵犯人權而引發訴訟，或未妥善保護儲能系統之數據隱私，恐將對企業形象與服務品質造成負面衝擊。

政策

- 太陽能系統工程採取「保證發電量」與「保證 PR 值」政策，確保客戶電廠每年發電收入達標，進而提升投資報酬率的預測精準度；儲能系統則提供能源效益最大化之整體解決方案，協助客戶有效利用能源，提升合作效益與續約意願。
- 太陽能工程完工後提供五年保固，並可依客戶需求提供長達二十年的長期維護合約；儲能系統完工後則提供客製化維護與保固，充分展現對設計規劃與施工品質的高度信心。

策略

- 積極蒐集客戶回饋並持續優化服務，並透過現場快速修復服務與定期員工培訓，提升客戶滿意度，強化客戶信任、建立良好品牌形象，並吸引更多潛在客戶。
- 建立快速回應與問題追蹤機制，規範修復時效與技術支援流程並定期進行專業技能與突發事件應對訓練，同時透過數據掌握潛在風險，與客戶保持良好且透明的溝通，保障服務穩定。
- 針對服務延誤、回饋未即時處理或員工服務瑕疵，立即啟動危機處理與緊急流程，提供加急修復服務、賠償措施與短期替代方案，重建客戶信任。
- 落實進廠隨機抽驗、出貨核對拍照、定期滿意度調查及每年員工教育訓練以全面預防品質風險；並在發生客戶抱怨時迅速確認需求，於兩個工作日內派員至現場查修，保障系統穩定運作。

三、獨聚匠心

重大主題：客戶服務管理

對聚恆的重要性

客戶是企業營運收入的關鍵來源之一。優質的客戶服務不僅有助於塑造公司品牌形象，亦能透過量身打造的產品與服務，全面滿足客戶需求。此類服務可有效提升現有客戶的忠誠度，並促使其進行口碑推薦，進而吸引更多潛在客戶。如此形成的良性循環，將大幅降低行銷成本，最終實現企業整體價值的提升。

影響對象

聚恆(造成)
員工和其他工作者(直接相關)
客戶(直接影響)
股東和其投資者(間接影響)

短期目標

- 於工程前期階段即傾聽客戶需求，並提供專業設置建議，以協助客戶獲得最佳效益。
- 持續透過電話、電子郵件、說明會及實地拜訪等方式拓展新客戶，深化客戶對本公司的正面印象，並提升客戶滿意度，目標達到96分。
- 定期進行太陽能板清潔與維護，確保板面潔淨，最大化能源產出，並藉此降低能源消耗，力求減少溫室氣體排放量。

中期目標

- 持續與客戶保持良好互動，掌握案場實際營運狀況：完成工程合約保固階段後，順利簽訂維運合約續約，確保服務不中斷。
- 持續優化監控系統，實時監測系統效能，及早偵測效能下降或故障情況，確保系統長期穩定高效運行。

長期目標

- 確保太陽能與儲能案場穩定運轉，實現永續發展承諾。
- 太陽能案場致力於達成「20年保固保證」與「最低發電量保證」的雙重承諾；儲能案場則確保維持15至20年的穩定運轉效能。
- 完成電廠20年維運作業，持續提供長期維運保證及穩定發電效能的保障。
- 積極探索與應用更環保的材料與技術，以優化太陽能系統的生產與維護流程，進一步降低碳排放，落實企業永續責任。

管理評量機制

- 本公司依據ISO 9001所制定之《客戶抱怨管理程序》(HENGST-QM-2-019)及《客戶滿意度管理程序》(HENGST-QM-2-020)，每年年底執行內、外部稽核，確保服務品質與顧客滿意度機制有效運作。具體行動包括：
- 高階管理層定期召開會議，依實際銷售與管理狀況進行審查與檢討。
 - 董事會審核經營績效，討論營運策略與未來方向。

績效與調整

- 公司定期透過業務週報、部門會議、董事會報告及財務資訊更新等方式，持續檢討客戶滿意度。
- 2025年客戶滿意度表現如下：行銷組：95分、維運業務組：97分、投資組：95分。
- 短期目標為維持各部門滿意度高於設定水準，2025年共接獲4件客訴，遠低於年度上限16件，符合品質管控標準。整體客戶滿意度均分達96分，高於基準85分，顯示服務品質深受肯定。
- 如未達目標，將檢討調整策略，並強化員工參與與創新提案，以提升客戶滿意度。

三、獨聚匠心

重大主題：創新產品與專利技術

對聚恆的重要性

專利有助於避免企業在技術或產品方面面臨侵權風險，同時也是衡量技術實力的重要指標。專利不僅提供保障，更能彰顯企業資產價值，並提升整體競爭力、推動可持續發展、促進內部創新文化及增強品牌聲譽與市場吸引力。

影響對象

聚恆（造成）
員工和其他工作者（促成）
股東和其他投資者（間接相關）

影響與衝擊

- 激發研發投資，專利賦予之技術壟斷權（通常為20年）確保企業能回收高昂的R&D成本，帶動高價值產業鏈發展，有助公司提升效益及於ESG評鑑、資本市場及策略合作夥伴間之整體吸引力。專利制度的核心在於「以公開換取保護」，有助於促進產業整體技術進步。然而，研發失敗風險、創新產品開發週期落後、環境負荷及人力管理挑戰，超前創新屬技術儲備，短期無法看見效益屬於負投資。另於專利公開後，亦存在他方透過專利迴避設計以採用相近技術之可能性。
- 透過系統效率提升與能源利用最佳化，技術創新能實際協助客戶降低能源耗損與溫室氣體排放，尤其是應用於儲能微電網及電力穩定化設計，有助提升能源穩定性；惟創新產品於製造、運輸及報廢階段等開發週期階段，或促使上代產品提早結束生命週期，仍可能產生能源消耗或廢棄物，對環境造成潛在影響，公司將持續透過設計優化與管理機制，降低相關環境衝擊。
- 綠色發電取代燃煤發電，能顯著降低空氣污染相關疾病（如呼吸道疾病）的發生率；但隨自動化能源管理與化石燃料退場，可能導致傳統採礦與電力人員的結構性減少工作機會。

政策

為提升專利商品化評估準確度並確保公司整體利益，本公司依據經濟部智慧財產局之審查要件，包括「產業利用性」、「新穎性」及「進步性」，建立專利申請與評估機制，以強化研發成果之價值轉化與智財布局。

為鼓勵全體同仁積極投入研發與創新活動，訂定《研發成果獎金辦法》與《專利獎金辦法》，並配合ISO管理制度持續優化研發管理流程，採行「提案、立案、研發完成」之分階段獎勵制度；若未達獎金標準者亦給予行政獎勵，建立完整之創新激勵機制。

另外，為強化智慧財產權保護並提升技術競爭力，本公司鼓勵研發成果進行專利申請，建立完善之專利管理制度，包含：符合專利要件者優先提出專利申請，並依規定由研發人員與專利權人共同獲得獎金，並依技術貢獻與商業效益進行評估與分配。透過制度化管理，強化公司智財資產累積與長期競爭優勢。

策略

公司每年度均編列專利相關預算，涵蓋申請費用與維護年費，為提升專利檢索的效率與準確性，委託外部專利事務所執行「三階段」檢索作業：研發前即進行專利檢索，以掌握技術發展趨勢與避免潛在風險；研發階段持續檢索，以防止研發成果涉及他人專利權而產生侵權爭議；並於研發完成、申請專利前再次執行精準檢索，以確認創新成果具備新穎性與進步性。

為鼓勵同仁將研發成果申請專利並取得智慧財產局核准，公司訂定《專利獎金辦法》，藉此促進技術創新與智慧財產權之保護。透過跨部門協作與資源整合，促進研發、資訊及業務等相關部門之緊密合作與協同作業，整合不同部門之專業知識與實務經驗，共同推動創新產品之開發、驗證與市場化應用，提升創新成果轉化為實際經濟效益之效率。

同時，為預防創新產品與專利技術於研發及合作過程中可能產生之潛在風險，本公司採取下列管理措施，包含簽立保密協議、加強研發流程控制及持續創新與技術更新。針對潛在的風險預防管理措施與負面衝擊補救對策，本公司亦採取下列管理措施，包含簽立保密協議、加強研發流程控制及持續創新與技術更新；補救與因應機制包含預防侵權風險、保護創新成果、完整保存研發與創新過程之相關文件及佐證資料與查驗機制。

三、獨聚匠心

重大主題：創新產品與專利技術

對聚恆的重要性

專利有助於避免企業在技術或產品方面面臨侵權風險，同時也是衡量技術實力的重要指標。專利不僅提供保障，更能彰顯企業資產價值，並提升整體競爭力、推動可持續發展、促進內部創新文化及增強品牌聲譽與市場吸引力。

影響對象

聚恆（造成）
員工和其他工作者（促成）
股東和其他投資者（間接相關）

短期目標

本公司透過明確的研發專案與專利目標設定，階段性推動創新產品與技術發展，確保研發成果能持續轉化為實際價值，並作為公司長期永續經營與競爭力提升之重要基礎。

一、研發專案目標

本公司研發專案以優先改善現況營運障礙或實際需求為原則，每年規劃進行研發專案提案與評估，預計每年提案評估 6 件研發專案，其中 2 件進入實際研發階段，以確保研發資源聚焦於具可行性與實際效益之專案。

二、專利目標

為強化智慧財產布局並保護創新成果，公司以「平均每 5 件研發專案，至少 1 件完成專利申請」為原則，系統性推動專利申請作業，提升研發成果之保護程度與技術競爭力。

- 短期目標 (5年)：完成研發專案 12 件
- 短期目標 (5年)：新增專利 3 件

中期目標

- 【研發專案】(10年)：完成研發專案 26 件
- 【專利】(10 年)：新增專利 7 件

長期目標

- 【研發專案】(20 年)：完成研發專案 60 件
- 【專利】(20 年)：新增專利 15 件

管理評量機制

本公司透過制度化管理與定期追蹤機制，確保研發專案及專利管理措施之有效性，主要作法如下：

- 依循內部控制與 ISO 標準管理
所有研發專案均納入公司內部控制制度及 ISO 管理標準，確保研發流程符合規範並落實管控。
- 專案進度追蹤
 - 透過研發相關會議每週追蹤專案進度，將更新結果併入專案簡報，供相關單位審閱與管理決策使用。
 - 靈活運用 EIP 系統，有效控管專案期程與進度推展。
- 年度營運計畫整合
每年於年終會議提報下一年度營運計畫，內容包括年度檢討、預執行計畫項目、部門預算、KPI 及組織規劃，經總經理核准後執行，確保研發與創新活動與年度營運目標一致。
- 專利與商標管理
- 每年評估專利維護成本與價值，判斷是否持續繳納年費，以維持專利權合法性。

績效與調整

- 專利及商標
截至2025年12月底，共計6件專利延續維護（4件發明/2件新型），新增1件新型（強化鎖固套件及其系統）；商標維護共計8件。
- 研發案件
本年度完成之研發案件共計4件：
 - 通用自儲自用軟體開發 2025/03
 - 微電網商業模型評估 2025/03
 - 儲能自動頻率控制系統開發三期(EMSv3) 2025/03
 - 電池櫃安裝維修輔具 2025/12

3.1 運營布局

聚恆科技主要從事能源技術服務業，業務範圍涵蓋太陽光電系統整合與運營維護服務、儲能系統整合、太陽能電廠EPC統包工程，以及太陽能相關設備代理與銷售，致力於提供完整之再生能源解決方案，協助企業推動能源轉型與永續發展。

公司服務對象涵蓋具太陽能系統、儲能系統建置或綠電需求之各類產業客戶，依據不同產業特性與用電需求，提供客製化能源規劃、建置及維運服務，以提升能源使用效率與再生能源應用效益。

主要產品與服務如下：

太陽能電廠及儲能案場統包工程服務（EPC）

提供太陽能電廠及儲能系統之規劃設計、設備採購、工程施工、併網申請及整體專案管理等一站式統包服務。

太陽能電廠與儲能案場運營維護（O&M）服務

提供案場日常巡檢、監控管理、設備維護、故障排除及效能分析等服務，協助客戶維持系統穩定運轉與發電效益。

專利 / 代理產品銷售

代理及銷售太陽能與儲能相關設備及技術產品，並結合公司專業技術能力，提供客戶完整之能源應用解決方案。

主要銷售到台灣各地區及亞洲：

產品/服務銷售	國內占比	國外占比
單品銷貨	台灣61%	亞洲39%
EPC工程	台灣99.999%	亞洲0.001%
勞務收入	台灣100%	-



2025年度商品營業比重如下

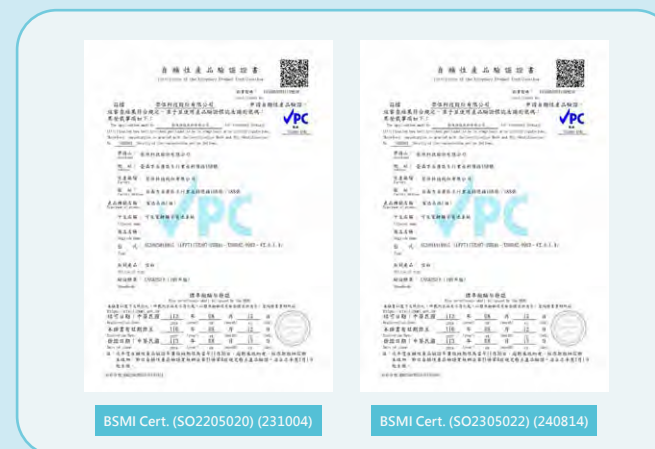
產品 / 服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
太陽能EPC工程	台灣各地區	各產業有建置太陽能系統或綠電需求之公司	5,103.24	kWp
太陽能案場維修工程	台灣各地區	私人企業	85	案
太陽能電場維運	台灣各地區	私人企業及公家機關	194	案
Morningstar 產品轉售	台灣各地區	能源技術服務業	444	台
Morningstar 產品轉售	亞太區	能源技術服務業	3,699	台
SMA 產品銷售	台灣各地區	能源技術服務業	11	台
SUNGROW 產品銷售	台灣各地區	能源技術服務業	11	台
線材	台灣各地區	能源技術服務業	77,068	M
太陽能相關耗材	台灣各地區	私人企業	1,904	件
太陽能電廠維運	台灣各地區	私人企業及公家機關	194	案
單品銷售	台灣各地區	私人企業	8	案
案場報價維修	台灣各地區	私人企業	77	案

聚恆科技目前所經銷販售之太陽能相關產品，包含太陽能光電板、充電控制器、獨立型及併聯型直流轉換器、儲能系統(FSP)、蓄電池、避雷器及其他太陽能相關組件；另亦具備自製產品「太陽能支架—自重型水箱」，該產品目前無既定CNS國家標準及強制標示之適用要求。

除產品銷售外，公司亦憑藉豐富之工程施工經驗，持續研發多樣化高效能產品，並提供完善之保固與售後服務機制，以確保系統運作穩定性及客戶使用效益。2025年度，公司未發生違反產品與服務安全資訊標示及行銷相關法規而遭裁罰之情事。

本公司產品取得安規認證項目如下表：

產品或服務取得安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
MorningStar充電控制器	RoHS	100%
儲能電池櫃HHR258 儲能電池櫃HHR344	VPC認證	100%
註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。		



代理經銷產品：



聚恆創新研發

聚恆重視研發創新與自有技術發展，持續投入資源強化核心技術能力與產品競爭力。每年研發投入費用約占公司年度營收1%至3%，藉由穩定之研發資源配置，推動技術升級、產品優化及新應用開發，以提升企業長期成長動能與市場競爭優勢。

此外，公司積極與學術研究機構及相關研發企業進行技術合作，透過產學合作與跨領域交流，共同規劃研究目標與研發方向，強化技術整合與創新能量，確保各項研發專案能聚焦市場需求及技術發展趨勢，提升研發成果之實用性與執行效益。

為使研發資源有效運用並強化專案管理機制，公司建立完善之研發立案與審查程序，透過需求評估、技術可行性分析、成本效益評估及進度管控等機制，作為各項研發專案推動之依據，以提升研發品質與成果效益。研發立案程序如下：

提案



- 研發部內部提案
- 其他部門提案
- 研發論壇建議
- 其他產學研單位合作

可行性評估



由研發部召集相關單位評估內容，包含技術、市場、人力資源、財務、及期程等。

期程管控



可行性評估經由研發會議確認後，完成立案程序並進入研發期程管控。



公司目前開發成功之技術及產品，及計畫開發之商品(服務)項目如下：

目前主要之服務項目

- 再生能源創能服務之屋頂型太陽能光電系統與大型地面型再生能源電站(Engineering、Procurement、Construction; EPC)建置，包含案件開發、設計、物料採購、建造、維運之一條龍服務。
- 太陽能光電專用組件及應用產品。
- 空調、照明及其他節能工程建置，包含案件開發、量測、設計、物料採購、建造、維運之一條龍服務。
- 節能設備及相關應用產品經銷。

開發成功之技術或產品

- | | | | |
|-------------|--------------|---------------|------------|
| ● 路燈灑水系統 | ● 監控資料紀錄器 | ● 防水JB 箱 | ● 雲端監測平台 |
| ● 日照計承座組 | ● 太陽能微電網運轉系統 | ● 自重式水箱 | ● 維運服務系統 |
| ● 貨櫃屋及地面型支架 | ● 太陽能資料品管系統 | ● 營農型支架 | ● 太陽能行動App |
| ● 資料展示軟體 | ● 節能監控系統 | ● 直流漏電檢知儀 | ● 能源管理系統 |
| ● 防逆送裝置 | ● 超級充電站系統 | ● 雷達遙測固定及移動機房 | ● 聚合商管理平台 |

計畫開發之新商品 (服務)

- 發展ESCO(能源服務業 Energy Services Company)事業導入節能服務，以企業用電占比最高之空調及照明系統為主，提供顧客之節能效益(Energy SavingPerformance Contract, ESPC)保證方案。
- 配合政府政策發展漁電共生、用電大戶等再生能源服務。
- 儲能自動頻率控制(AFC)設備及相關應用產品生產銷售。
- 電業自由化的市場開放後，因應自由競爭市場進行太陽能光電系統的轉型。



3.2 客戶滿意度

所有產品皆依其訂單需求出貨且公司制定客戶滿意度管理程序常態追蹤客戶政策之執行情況，並且有相應之客戶抱怨管理程序，確保客戶有暢通之申訴管道及處理流程，確實維護客戶權益。每年業務依據以下兩項條件進行問卷發放：

- (1) 該年度交易客戶之總數20%隨機抽樣。
- (2) 國內外客戶之年度營業額前5名作進行調查及分析(國內外客戶分開計算)。

2025年度聚恆客戶滿意度調查回收率100%，維運業務組客戶平均得分為97分、投資組客戶平均得分為95分、行銷組客戶平均得分為95分。評分標準與分數如下表：

部門 \ 調查類別	維運業務組 (12份)	投資組 (10份)	行銷組 (17份)
品質總得分	467	380	650
服務總得分	464	379	660
整體滿意度總得分	230	195	300
總計	1161	954	1610
平均得分	97	95	95



3.3 客戶隱私管理

本公司與客戶簽訂「保密協議書」，除經客戶書面同意外，不得洩漏、告知、交付或移轉予任何第三人，並在永續發展實務守則第二十五條中明訂公司宜評估並管理可能造成營運中斷之各種風險，降低其對於消費者與社會造成之衝擊。並宜對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序，公平、即時處理消費者之申訴，並應遵守個人資料保護法等相關法規，確實尊重消費者之隱私權，保護消費者提供之個人資料。並設有專責資安單位，制定資訊安全政策及規範，確保本司所有資料之機密性、完整性與可用性，防止非法使用；資安單位會針對公司各部門或組別資料夾做相關權限設定。客戶資料主要存放於業務單位之資料夾內，公司亦會不定期進行資訊安全教育訓練及宣導，提升人員熟悉業務執行所負之安全責任，2025年並未接獲客戶反應有關資料隱私遭侵犯事件，確保客戶的隱私受到保護。

本公司另有以下作為：

1	所有個人電腦與主機皆設有防毒軟體，防止惡意程式攻擊；實施嚴格的許可權管理，確保只有授權人員可以訪問敏感性資料。
2	對外網路裝設入侵偵測系統與防火牆設備以防止外部入侵。用戶端於郵件、網頁主機端傳輸採用SSL加密機制，確保資料傳輸過程不被竊取。
3	公司ERP、資料庫等重要主機，皆採即時性資料同步的異地備源，定期資料備份後，存放異地，每年測試主機進行災害復原演練。
4	每年定期進行項目包含：資訊安全風險現況評估、伺服器主機弱點掃描檢測、資訊設備組態機準檢測、社交工程演練。事後並針對各項結果進行改善。
5	每年經由會計師事務所進行資訊作業與安全事項外部稽核，項目包含：資料存取權限、資訊安全宣導、資訊作業各項管理辦法、系統災害復原計畫/持續營運計畫、資訊系統備份紀錄。執行查核後出具檢討報告。

針對客戶資料保護補充說明如下：

客戶案場發電資料	除了台電電費單，客戶也可以登入聚恆的監測平台看到案場更詳細的發電數據，每個帳號能看到的發電資料都由聚恆控管，不會看到不屬於自己案場的發電資料。
客戶隱私資料	針對合約、報價單都有放在公司的網路儲存伺服器中，並且設定可觀看、儲存的權限，避免資料外洩。

3.4 健全供應商管理

3.4.1 供應鏈責任

供應商是公司營運與永續發展的重要夥伴。於供應鏈管理過程中，除重視品質、成本、交期及技術能力等績效指標外，公司亦關注供應商於勞動人權、環境保護、安全衛生及商業道德等企業社會責任ESG面向之承諾與執行情形。

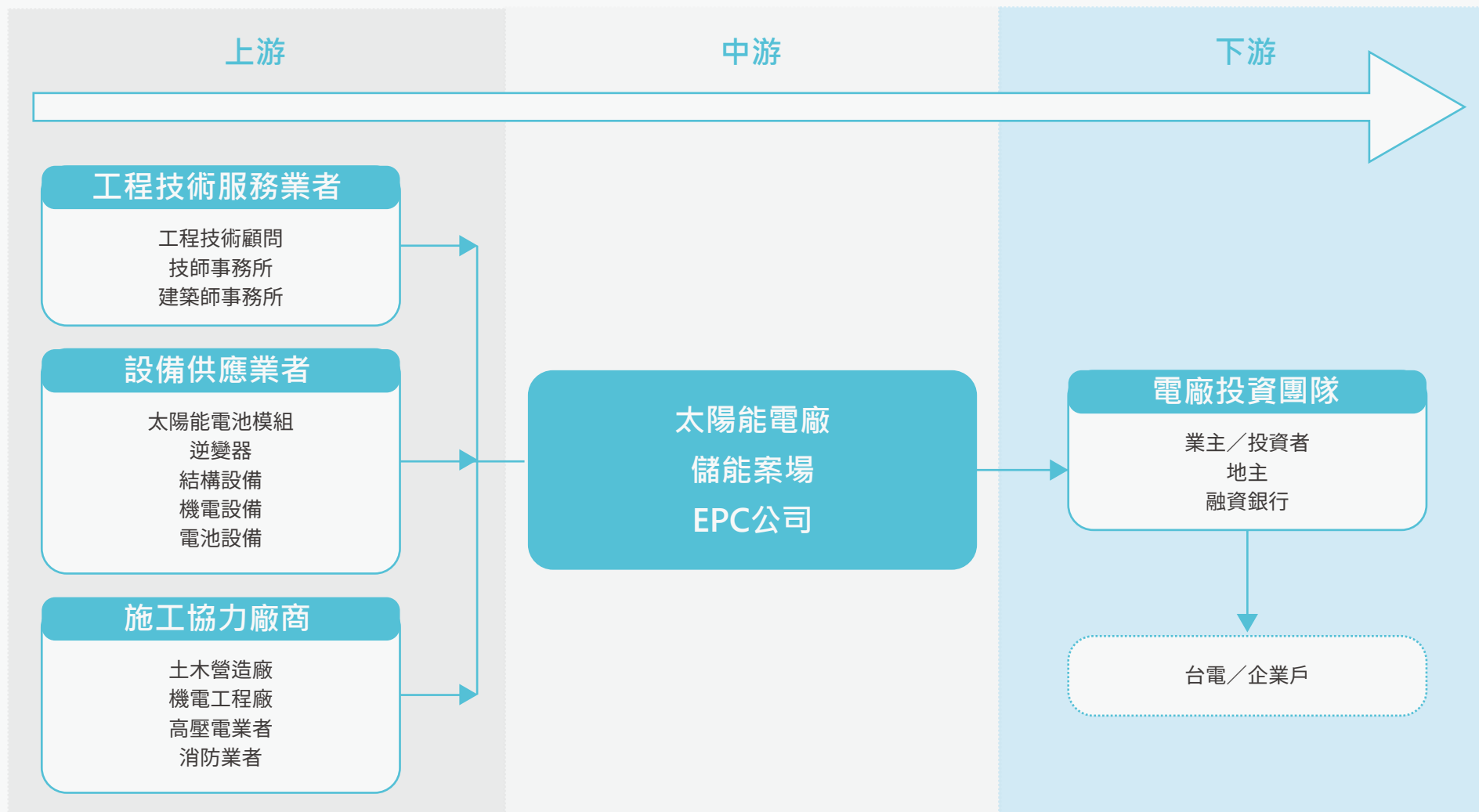
為打造穩健且具永續性的供應鏈，公司持續與供應商建立長期合作關係，並積極推動其將ESG理念融入日常營運與管理機制中。透過雙方合作與共同成長，攜手提升供應鏈整體韌性與永續價值，致力建構共榮、負責任且永續發展之供應鏈體系。

本公司之供應商採購比例如下表，2025年採購家數為279家，國內占比共99.9%：

近三年採購統計表							
契約種類	採購地區	2023年		2024年		2025年	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額比例(%)
勞務(承攬與服務)	國內	119	15.2%	109	12.25%	121	0.03%
	國外	4	1.23%	2	0.02%	2	0.00%
財物(原物料)	國內	120	46.82%	112	50.74%	132	0.90%
	國外	10	10.15%	11	19.55%	6	0.08%
工程(建築與設備)	國內	18	27.13%	14	17.46%	17	99%
	國外	0	-	0	-	1	0.00%
總計		271	100%	248	100%	279	100%

註：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區(如：美國、越南等)。

本公司之供應鏈上、下游關聯圖如下：



3.4.2 供應鏈評鑑

公司針對供應商之調查、選定、評核、管理及考核，皆依據《採購暨供應商管理程序》辦理；相關承攬施工廠商則須遵循《安全衛生管理程序》及《承攬商管理規範》之相關要求，以確保供應鏈管理制度之完整性與一致性。

對於短期及長期合作之供應商與承攬商，公司定期辦理廠驗與查核作業，並依供應商／承攬商之分級，訂定相對應之查核頻率與稽核項目。每年度彙整查核結果後，提供改善建議及必要協助，持續督促供應商精進管理作業，以符合公司及利害關係人對品質、安全、環境及社會責任之期待。若供應商發生影響產品品質或可能造成社會負面衝擊之事件，公司將於第一時間主動進行溝通與協商，並依相關法規或主管機關規定要求限期改善；如雙方無法達成共識，則依契約約定辦理後續處置。

公司亦高度重視人權保障，並將相關要求納入採購契約條款中。例如：基於作業特殊性，乙方(含其次承攬商)不得聘用未滿18歲之未成年者(含童工)進入工作現場；若經查獲，須立即停止其作業並退出現場，相關責任由乙方全權負責。此外，乙方亦須依法投保綜合營造保險及團體保險(含雇主意外責任險與雇主應加保意外險)，以降低施工風險並保障作業安全。

為因應永續發展趨勢，公司已制定《供應商書面評鑑表》、《承攬商／外包商職業安全衛生資格評估表》及《施工廠商評鑑表》，由採購單位及工程需求單位每年辦理定期評核，並於工程完工後進行整體評鑑。評核項目包含材料／施工品質、交期／工期達成率、價格優勢、專業能力、服務配合度、財務能力等，同時將「企業社會責任(CSR)」納入重要評分指標之一(加入環境準則)。依評核結果區分為A級、B級及C級廠商，作為後續合作與管理之重要依據。

公司每年7至8月會針對供應商進行評鑑作業，評鑑辦法依「供應商書面評鑑表」之列定項目，逐一加以評分。評分等級及處置方式如下：

等級	分數	處置
A	86以上	優良：優先採購
B	71-85	合格：正常採購
C	60-70	待改善：加強督促，準備更換
D	59以下	不合格：即更換，暫時不予採用

2025 年已進行供應商評鑑之供應商達89家，佔2025年有進行交易供應商32%。當評分等級達到準備更換處置時，而採購組尚無法找到合適的替換廠商時，其貨品則採加強檢驗方式。針對不合格之供應商、承攬商再進行溝通與輔導，如仍無法改善，得停止與其往來，並進行註銷作業。2025年供應商評鑑100%合格率。

CHAPTER 04

綠色節能效益

4.1 能源管理	98
4.2 節能成果	100
4.3 原物料管理	102
4.4 廢棄物管理	104
4.5 水資源策略	105

四、綠色節能效益

重大主題：能源與溫室氣體排放

對聚恆的重要性

為因應2050年淨零碳排目標，本公司持續推動減碳計畫，並落實能源管理。透過有效控制與管理能源使用，不僅能達成減碳目標，亦可降低無效能源消耗，進而節省成本、減少經濟損耗。減碳計畫的推行，除對實現2050年淨零碳排目標貢獻心力，更有助於提升經濟效益與營運效率。此舉不僅契合本公司ESG永續發展策略，亦有助於強化企業競爭力與長遠發展。

影響對象

聚恆（造成）
供應商/承攬商/經銷商（促成）
政府機關（間接相關）

影響與衝擊

環境面-實際正面影響

- 有效落實循環經濟與減碳措施，有助於降低營運對環境所造成的負面衝擊。

環境面-潛在負面衝擊

- 若未確實執行能源管理，恐導致營運過程中出現不必要的能源浪費，進而增加經濟支出。

政策

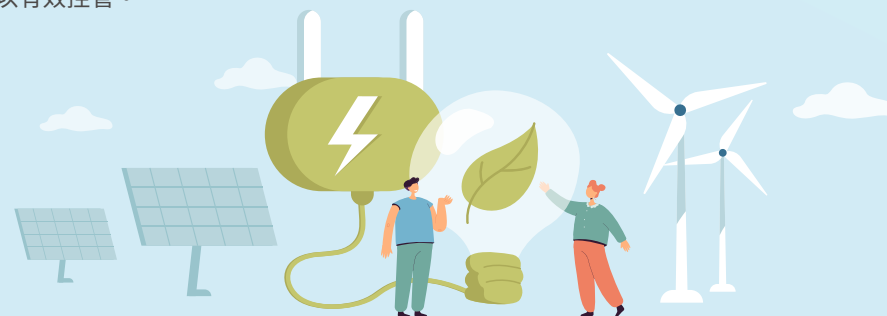
- 持續推動節能減碳措施，改善能源使用效率。

透過能源與溫室氣體管理，可減緩氣候變遷，降低能源價格波動與供應風險，提升公司抗風險能力，確保長期穩定發展。持續推動節能減碳，不僅實踐環境與社會責任，也帶來經濟效益與競爭優勢，是公司未來發展的關鍵基礎與重要策略。

策略

預防及補救措施

- 持續監測與評估：定期監控溫室氣體排放量與能源使用狀況，及早發現異常並即時調整，以確保各項指標達標。
- 技術升級與優化：持續進行太陽能系統技術升級與改善，以提升能源效率、降低能耗，進而有效減少溫室氣體排放。
- 風險管理與應變計畫：建立完整的溫室氣體減排風險管理機制與應變策略，針對可能發生的異常或突發狀況做好事前準備。
- 員工教育與意識提升：定期辦理培訓課程與宣導活動，提升員工對溫室氣體減排議題的重視，激勵全員積極參與減排行動。
- 供應鏈減碳管理：加強供應鏈溝通與合作，鼓勵並督導供應商共同投入減排工作，確保整體價值鏈之碳排放得以有效控管。



四、綠色節能效益

重大主題：能源與溫室氣體排放

對聚恆的重要性

為因應2050年淨零碳排目標，本公司持續推動減碳計畫，並落實能源管理。透過有效控制與管理能源使用，不僅能達成減碳目標，亦可降低無效能源消耗，進而節省成本、減少經濟損耗。減碳計畫的推行，除對實現2050年淨零碳排目標貢獻心力，更有助於提升經濟效益與營運效率。此舉不僅契合本公司ESG永續發展策略，亦有助於強化企業競爭力與長遠發展。

影響對象

聚恆（造成）
供應商/承攬商/經銷商（促成）
政府機關（間接相關）

短期目標

本公司以2023年為溫室氣體排放之基準年，並致力於推動各項減排措施，具體作法如下：

- 定期清潔與維護太陽能板：落實例行清潔與維護工作，確保太陽能板表面潔淨，以最大化能源產出效率。
- 降低能源消耗：持續優化能源使用效率。

中期目標

- 優化太陽能監控系統：持續強化太陽能監控系統功能，實現即時監測系統運行效能，能夠及早偵測效能衰退或設備異常，確保系統長期穩定且高效運作。
- 溫室氣體減排目標：2028年達成類別一與類別二碳中和為目標，積極落實各項節能與低碳措施，邁向永續發展。

長期目標

- 探索使用更環保的材料和技術來改進太陽能系統的生產和維護，進一步減少碳排放。

管理評量機制

- 透過稽核室實施內部控制與風險監控機制，對外則積極參與各項公司治理評鑑，作為內部持續改善與精進之參考依據。
- 於2024年完成溫室氣體自我盤查作業，並依循ISO 14064-1標準編製碳盤查報告書，進行自我評量與內部稽核覆核，以提升盤查品質與精確性。
- 由高階管理階層定期召開管理會議，依據實際銷售績效及相關管理機制進行審查與檢討，以確保經營方向與策略之適切性。
- 透過董事會審核整體經營績效，共同討論公司營運策略與發展方向，強化公司治理與營運透明度。

績效與調整

永續發展委員會成立後，將定期進行政策評估與檢討，以強化公司治理及永續推動效能。

- 以溫室氣體實際減排量、能源消耗下降幅度、太陽能系統效能提升等指標，評估公司在溫室氣體減排方面的實質成效。
- 依據年度績效評估結果，視情況調整管理方針，並擬定新的策略或計畫，以進一步提升溫室氣體減排效率。
- 強化內部溝通與員工參與，鼓勵同仁提出創新減排方案，並納入公司管理策略中，以提升整體永續效能。



四、綠色節能效益

重大主題：原物料管理

對聚恆的重要性

原物料管理不僅是企業內部流程優化的議題，更是關乎環境保護、社會責任與公司治理的關鍵一環。透過有效的物料管理策略，公司不僅能提升可持續競爭力，更能回應利害關係人對環境與社會責任的高度期待。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
政府組織(造成)
股東和其他投資者(促成)

影響與衝擊

經濟面-正面

- 正面影響：優化庫存管理可有效降低物料浪費，進而減少不必要的採購與報廢成本，有助於降低營運支出與提升資源使用效率。
- 潛在正面影響：採行符合ESG準則的倉儲與物料管理制度，有助於提升企業形象與永續性，吸引具社會責任導向的投資者與綠色融資機會。

經濟面-負面

- 負面影響：推動低碳運輸策略可能帶來額外的物流與能源成本，短期內增加營運壓力。
- 潛在負面影響：倘若倉儲管理不當，導致物料損耗或無法妥善回收處理，將可能產生經濟損失與環境污染風險。

環境面-正面影響

- 良好的倉儲管理制度可降低物料損壞與過期率，減少資源浪費。此外，建置物料回收與分類管理機制，確保太陽能板與有害物質妥善處理，有效降低對環境的潛在影響。

經濟面-潛在負面風險

- 污染風險：若含鉛、鎘等重金屬的材料未妥善存放，將可能導致土壤與水源污染。
- 碳排與耗能問題：倉儲設施若規模過大或能源使用效率不佳，將導致較高的能源消耗與碳排放。

人權面

- 正面影響：技術與勞動力轉型，有助於提升員工技能需求與職能發展。
- 負面影響：轉型過程中可能增加培訓成本。

政策

- 庫存管理優化。

策略

機會積極管理

- 定期召開物料管控會議，持續檢視並追蹤各階段及各案場的物料管理進度，確保資源調度的效率與準確性，提升整體營運效能。

風險預防管理

- 成本中心定期檢視設計、採購、行銷與庫存等各項流程的優化機制執行情形，確保流程持續優化，以提營運效率並降低潛在風險。

負面衝擊補救措施

- 由於流程優化初期可能增加員工的工作負荷，故公司透過事前教育訓練與技能提升，為員工提供有關物料管理、環境保護及ESG議題的相關培訓，協助員工順利適應變革並強化專業能力。

四、綠色節能效益

重大主題：原物料管理

對聚恆的重要性

原物料管理不僅是企業內部流程優化的議題，更是關乎環境保護、社會責任與公司治理的關鍵一環。透過有效的物料管理策略，公司不僅能提升可持續競爭力，更能回應利害關係人對環境與社會責任的高度期待。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商/經銷商(促成)
政府組織(造成)
股東和其他投資者(促成)

短期目標

- 規格標準化與基礎數據建置
- 將「年採買 >3 次」的常用料盤點出 Top 20% 核心品項，完成 100% 常用物料管制。

中期目標

- 彙整歷史數據將資料數據化，確保這批 Top 20% 核心常用料，100% 具備過去 12 個月的完整價格波動與交期歷史紀錄。

長期目標

- 每 3 個月(每季)定期產出 1 份「常用原物料資源效率與市場動態檢視報告」，並追蹤異常波動達 ±5% 的品項。

管理評量機制

- 成本會議與物控會議。

績效與調整

- 為落實供應鏈韌性與永續發展，本公司建構『原物料管理績效追蹤機制』。此機制聚焦年採購頻次達三次以上之核心常用料，透過內部系統數據化彙整關鍵績效指標，精準監控資源使用效率與環境影響評估。相關指標將納入季度營運檢視，作為高階決策支援與資源最佳化配置之核心依據。



四、綠色節能效益

重大主題：可再生能源

對聚恆的重要性

聚恆公司以承攬太陽能系統工程為主要業務，涵蓋屋頂型、停車場型及地面型等多種形式。公司進一步協助業主建置提供客製化儲能解決方案，提升廠區電力穩定性並降低電費支出，並協助企業應對電價波動與節能減碳。本公司持續致力於推動節能減碳與邁向淨零碳排，於穩固核心業務的同時，積極為低碳城市建設與永續發展貢獻力量。

影響對象

聚恆（造成）
政府機關（促成）
當地社區（間接影響）

影響與衝擊

- 隨著太陽光電快速發展，尖峰時段可能造成台電饋線擁塞，各地需規劃並推動強化電力網路方案，以確保電力穩定供應與能源韌性。
- 優化電力應用、降低能源成本，加速綠色轉型。

政策

本公司以太陽光電建置為核心事業，密切追蹤政策與法規動向，妥善辦理各項申請程序。因應市場模組技術更新，公司選用發電效能更佳的产品，提升整體發電效益。業務亦延伸至表後儲能市場，增強電力使用彈性與能源效率。

策略

- 本公司全廠區使用綠電。
- 配合國家光電政策及模組回收規範，妥善處理達使用年限設備，並恢復土地原貌。
- 配合地方政府光電查核，依查核結果調整案場經營計畫。
- 積極宣導節能減碳方針，鼓勵員工提出具體建議，提升全員參與度。
- 即時掌握法規變動或草案公告，精準評估並調整開發案方向，確保合規與效益兼顧。



四、綠色節能效益

重大主題：可再生能源

對聚恆的重要性

聚恆公司以承攬太陽能系統工程為主要業務，涵蓋屋頂型、停車場型及地面型等多種形式。公司進一步協助業主建置提供客製化儲能解決方案，提升廠區電力穩定性並降低電費支出，並協助企業應對電價波動與節能減碳。本公司持續致力於推動節能減碳與邁向淨零碳排，於穩固核心業務的同時，積極為低碳城市建設與永續發展貢獻力量。

影響對象

聚恆（造成）
供應商/承攬商/經銷商（促成）
政府機關（間接相關）

短期目標

- 外勤業務公務車將逐步由油電車轉換為電動車，以減少碳排放並推動低碳運輸。
- 配合國家能源及環境政策，持續推動屋頂型及停車場太陽光電；地面型依最新法規進行檢核與設計，確保獲得政府核准。
- 推廣儲能系統應用在多個領域，提供客戶調節電能，進行能量轉移或儲存再生能源輸出之電能，以減少電費及超約費用支出。
- 儲能系統充放電效率維持80%以上。
- 儲能系統參與電力調度時數達每年8000小時以上。
- 儲能系統裝置容量年增達10%。
- 目標2030年達成太陽能裝置容量達400MW。
- 建置完成至少5處太陽能案場。

中期目標

- 響應RE10x10倡議，本公司已全廠區使用綠電，並規劃於2028年前達成碳中和或更高目標，推動企業零碳排放，致力打造潔淨永續的營運環境。

長期目標

- 本公司持續研發並承攬光電及儲能等再生能源建置工程，積極推動國家綠能目標達成，並促進再生資源有效利用。

管理評量機制

- 本公司每年底提報策略計畫，經公司經營層審議與決議，以確保未來營運方向與永續目標一致。

績效與調整

- 本公司廠房屋頂全面設置太陽能系統，透過光電遮蔽效果有效降低夏季廠內溫度，減少空調使用與能源消耗。
- 截至2025年止，本公司承攬建置掛表總容量已達353MWp，預估於20年期間可減少約380萬噸碳排放量，相當於約9,780座大安森林公園年吸碳量之總和，對環境改善具實質貢獻。



4.1 能源管理

全球暖化造成氣候異常，氣候與環境的轉變不僅對人類生命與財產造成衝擊，也提高社會大眾對氣候變遷議題之關注。公司深知能源使用與溫室氣體排放管理已成為企業永續經營的重要課題，溫室氣體排放不僅影響全球氣候環境，更與企業營運成本、法規遵循、供應鏈要求及國際市場競爭力息息相關。

因此，公司將能源與溫室氣體管理列為日常營運重要議題，持續推動節能減碳措施與設備改善，提升能源使用效率，並透過能源管理及溫室氣體盤查機制，積極降低碳排放量，以減緩氣候變遷所帶來之衝擊。同時，藉由強化能源管理作為，降低能源價格波動及能源供應不穩定對公司營運可能造成之風險，朝向低碳永續經營目標邁進。

本公司主要使用的能源包括電力、汽油、柴油，其中電力均為外購電力，並自2024年3月起導入太陽能轉供自用，2025年再生能源占總能源使用量38.00%。2025年能源使用總量為3,251.26GJ，能源密度為2.65GJ／總營收(百萬元)。



近三年能源使用量統計表

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度/年	417,908.7	173,435.3	182,671.2
	GJ	1,504.47	624.37	657.62
汽油使用量	L/年	95,046.78	90,146.90	42,613.20
	GJ	3,103.95	2,871.84	1,353.44
柴油使用量	L/年	721.20	201.99	134.10
	GJ	25.36	7.31	4.85
再生能源 (太陽能轉供自用)	度/年	-	299.471	343.154
	GJ	-	1,078.10	1,235.35
總能源使用量	GJ	4,633.78	4,581.62	3,251.26
組織特定度量值	總營收(百萬元)	1,749	923	1,227
能源密度	GJ/總營收(百萬元)	2.65	4.96	2.65

註：

- 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
- 2023年轉換係數來源依據2023年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。
- 2024年轉換係數來源依據2024年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油7,609 kcal/L；柴油8,642 kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。
- 2025年轉換係數來源依據2025年版環境部發行之溫室氣體排放量盤查指引計算燃料熱值，汽油7,586 kcal/L；柴油8,636 kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。
- 今年度將密集度指標之組織特定度量值由「員工人數」調整為「總營收(百萬元)」，並已同步重新計算
- 2023 至 2025 年各年度數據，以維持年度間之可比較性。
- 公司屋頂太陽能發電系統自2024年3月起轉供自有廠區使用，故再生能源使用量自該月份起開始計算；2024 年數據為3月至12月之統計結果。

本公司溫室氣體排放依性質區分為直接排放與間接排放。直接排放(範疇一)主要來自公務車燃油等活動；間接排放(範疇二)則以使用外購電力為主。本報告僅納入主要能源相關之溫室氣體排放，不包含範疇三(其他間接排放)與逸散性排放源。未來將持續精進資料蒐集與盤查範圍，提升溫室氣體管理之完整性與透明度。

2025年盤查結果顯示，範疇一與範疇二之溫室氣體總排放量為228.6467噸CO₂e，其中，範疇二(外購電力)排放為85.1248噸CO₂e，占總排放量之37.2%，排放強度為0.1863公噸CO₂e/總營收(百萬元)，比前一年度下降約49.1%。

下表為溫室氣體排放情形：

近三年溫室氣體排放統計表				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一： 直接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	225.9333	255.3529	143.5219
範疇二： 間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	206.8648	82.2084	85.1248
範疇三： 其他間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	136.96	162.1468	118.4537
總排放量= 範疇一+範疇二	公噸CO ₂ e	432.7981	337.5613	228.6467
組織特定度量	總營收(百萬元)	1,749	923	1,227
溫室氣體排放強度	公噸CO ₂ e÷總營收 (百萬元)	0.3527	0.3657	0.1863

註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放量盤查引用環境部溫室氣體排放係數(2024年2月5日公告)，另全球暖化潛勢GWP則引用最新2021年度之IPCC第六次評估報告。
2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
3. 2023年增加溫室氣體盤查排放源，故揭露範疇三之數據。
4. 本公司範疇三其他間接排放為員工通勤、購買的商品、處置固態和液態廢棄物及燃料和能源相關活動。
5. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟烴(HFCs)。
6. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2023年電力排碳係數=0.494kgCO₂e/kWh；2024電力排碳係數=0.474 kgCO₂e/kWh；2025電力排碳係數=0.466 kgCO₂e/kWh
7. 今年度將密集度指標之組織特定度量值由「員工人數」調整為「總營收(百萬元)」，並已同步重新計算 2023 至 2025 年各年度數據，以維持年度間之可比性。
8. 溫室氣體排放強度=(範疇一+範疇二)/組織特定度量值(總營收，百萬元)。
9. 範疇二溫室氣體排放量係依據經濟部能源署最新公告之電力排碳係數(0.466 kgCO₂e/kWh)重新計算。本公司2025年度年報發布時所採用之電力排放係數與能源署後續公告之最新係數不同，因此本報告書揭露之範疇二溫室氣體排放量、溫室氣體總排放量及排放強度等相關數據，與年報揭露數值存在差異。



4.2 節能成果

全本公司為推廣溫室氣體減量、減少用水或其他減廢作為，在平時皆有宣導節約用水、提倡中午休息時間關閉燈具、執行垃圾分類及設置資源回收處，更於新建廠房內設置光效高之T-Bar光板燈，且案場也使用有環保標章之高能源轉換效率變壓器、隔熱膜。並於廠區安裝太陽能板，以太陽能發電減少溫室氣體的產生。針對公務車本公司依實際使用需求調整租賃車輛，以降低全油車帶來之空氣等污染，也對於使用汽油車怠速超過10分鐘之駕駛同仁進行督導、更新租賃車款，減少不必要之油耗及提升車輛能源使用效率。

本公司為綠能產業，珍惜資源並關注節能減碳及溫室氣體減量議題。

2025年公司進行的節能行動方案如下：

- 宣導員工隨手關燈及空調之習慣，並於公司每一個開關處貼上隨手關燈標語，以避免不必要的浪費。
- 配合資源回收政策予以廢棄物分類回收，並陸續將紙本表單，調整為電子化表單作業，以達到紙張及垃圾減量和資源回收之目的。
- 啟動雨水回收系統進行植栽澆灌。
- 公務租賃車，依實際使用需求評估租賃車數量。
- 員工中午用餐，不提供一次性餐具。
- 執行員工電動車汰換補助方案。
- 持續執行電力轉供使用。



現今國際間高度重視節能減碳與環境保護議題，淨零排放已成為全球發展的重要目標。本公司長期投入能源技術研發，透過專業團隊持續優化系統設計與能源管理方案，協助終端客戶降低能源使用與營運成本，期望為環境永續發展盡一份心力。

在再生能源推動方面，本公司積極為客戶建置自發自用太陽能發電系統，提升綠電使用比例，強化企業能源自主能力與風險管理效益。截至 2025 年止，本公司承攬建置掛表總容量已達 353MWp，預估於 20 年期間可減少約 380 萬噸碳排放量，相當於約 9,780 座大安森林公園年吸碳量之總和，對環境改善具實質貢獻。

本公司為客戶降低能源消耗之設計：

項目	說明
綠色採購	案場使用經濟部能源局公告之變壓器。
空調系統節能改善工程(汰換冰水主機、水泵、風扇、熱泵)	可降低客戶空調系統的電能消耗。
以太陽能板面向及傾斜角度、安全性作為優先考量，以增設太陽能容量為目標	每增設1kW太陽能容量約可減少1.7噸碳排放。每增設1kW太陽能容量，20年約可減少1.8噸碳排放。
自動頻率控制能源管理系統(AFC EMS)	這是一套與成功大學電機系團隊合作開發之儲能控制系統。本系統可追蹤電網頻率之即時動態，當偵測出電網電力過多時，可自動將多餘的電力透過變流器(PCS)轉換儲存至系統儲能電池組，當系統偵測出電網供電不足時，即可自動將儲存之電力回饋至電網協助供電。透過本系統的主動調整充放電動作，在協助調節電網用電供需平衡的同時，高效率的儲存電網多餘的電力，除了可供電網缺電之所需，也使電力系統之運作更加穩定，達到穩定供電兼顧減碳之功能。
直流漏電檢知儀	太陽能發電系常因傳輸線路之破損漏電，造成系統無法正常發電之現象。聚恆開發之直流漏電檢知儀可用於檢測判別傳輸線路中之非持續性微小(毫安培)漏電現象，有效的避免太陽能發電系統之發電耗損，每增加的發電量都能協助達到節能減碳的目的。
設置推廣台電調頻備轉輔助服務之儲能系統	AFC是服務公司區域的外部電網的穩定，協助穩定電網，藉由日常儲電跟需要時放電。

4.3 原物料管理

聚恆以能源產業為核心營運方向，主要從事太陽能工程及儲能工程建置，致力於推動綠色能源發展與低碳永續經營。為提升資源使用效率並降低對環境之衝擊，公司於工程施作過程中，優先採用對環境負荷較低之再生物料，例如道路鋪設級配及管路埋設施工復原等工程所使用之級配材料，皆導入再生物料應用，以落實循環利用精神。

此外，公司積極推動綠色採購，並將綠色採購規範納入公司管理政策，要求集團內部各單位優先採購具環保標章或符合節能環保規範之產品。目前以文書用品、事務機器及辦公設備等具環保標章產品為主要採購項目，落實「遵守法規、節能減碳、持續改善」之綠色產品政策。

在資源循環利用方面，公司目前雖無使用可再生原物料，亦無回收產品之生產或銷售，但持續推動包裝資材重複使用措施，例如回收棧板及紙箱再利用，以降低資源耗用與廢棄物產生。2025年度棧板及紙箱重複使用率約為1%，未來將持續評估提升資源循環利用之可行性，以強化環境永續管理績效。

2025年不可再生分類消耗量統計如下：

近三年物料使用統計表

原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年	2025 年
電線電纜XLPE 2000V	重量：1.2噸/軸； 材積：長度2000公尺/軸	不可再生	98.30	180.17	66.00
INVERTER (SMA SHP 100-20)	重量：98kg (0.098噸)/PC; 材積：770*830*444 mm	不可再生	0.00	0.00	0.00
100X100mm鋁線槽	重量：4.24kg (0.00424噸)/PC; 材積：長度3000mm	不可再生	3.49	9.18	0.00
格柵板	重量：7.27kg (0.00727噸)/PC; 材積：100*30*2.5cm	不可再生	19.77	30.77	597.71
電線電纜PVC(IV)電線	重量：25.99kg (0.02599噸)/細 ；材積：長度100公尺	不可再生	0.31	219.58	20.67
INVERTER (H) SMA STP25000TL	重量：63kg (0.063噸)/PC; 材積：661*682*264 mm	不可再生	0.25	0.26	0.00
太陽能板AJP-SG1B 440W	重量：24kg (0.024噸)/PC; 材積：W2090*H1038*D40mm	不可再生	213.84	0.00	0.00

近三年物料使用統計表

原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年	2025 年
太陽能板AJP-SG1A 365W	重量：20kg (0.02噸)/PC; 材積：W1755*H1038*D40mm	不可再生	26.32	0.00	0.00
太陽能專用線 4mm TUV	重量：60kg/盤; 材積：長度1000公尺/盤	不可再生	16.25	10.18	6.34
太陽能板 JAM72S30-545/MR 545W	重量：31.8kg (0.0318噸)/PC; 材積：W2278*H1134*D35mm	不可再生	35.97	0.00	26.76
INVERTER (SMA STP 110-60)	重量：93.5kg (0.0935噸)/PC; 材積：682x1117x363 mm	不可再生	18.51	0.00	0.00
鋁擠長料 30x70mm	重量：單米重1.304kg (0.001304公噸); 長度600mm	不可再生	1.24	1.41	0.00
太陽能板330W	重量：22.5kg (0.0225噸)/PC; 材積：W1684*H1002*D40mm	不可再生	0.00	0.00	78.98
太陽能板450W	重量：24kg (0.024噸)/PC; 材積：W2090*H1038*D40mm	不可再生	0.00	0.00	221.30
太陽能板545W	重量：33.2kg (0.0332噸)/PC; 材積：W2278*H1133*D40mm	不可再生	0.00	0.00	143.03
太陽能板580W	重量：32kg (0.032噸)/PC; 材積：W2277*H1133*D30mm	不可再生	0.00	0.00	172.58
太陽能板590W	重量：32.7kg (0.0327噸)/PC; 材積：W2278*H1134*D35mm	不可再生	0.00	0.00	31.49

註：

- 1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材；塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。
- 2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採擷完後會再長出來的。

4.4 廢棄物管理

本公司從事太陽能光電系統工程EPC業務，無有害廢棄物之產出，僅以事業員工生活垃圾為主，皆為離場處置。每週定時請合格清運公司清運。另在公司營運活動或生產製程主要以工程案場拆卸物料包裝產生之廢棄物(紙箱及包裝膜)最多，屬一般廢棄物，紙類依規定回收處理。

目前公司所產生事業廢棄物為PV模組包裝紙(由工地統一載至公司集中後續委由合法運者清運)，另模組包裝箱，因本公司目前力行節能減碳政策，責由模組廠商回收反覆利用使用。安裝過程中需配合現場裁切電線之非定尺料，鋁擠支架等材料。相關裁切後之殘尺料由工地統一集中控管，後續統一運至公司由專人處理繳料作業。為兼顧能源安全、綠色經濟及環境永續，公司積極推動節能減碳計畫，並為響應環保新觀念，本公司採用內部確認尺寸後工廠先行裁切，減少裁切料損失，以求減少廢棄物，並於2024年1月1日起員工用餐不再提供一次性筷子、湯匙、叉子…等餐具。強化員工的環保意識並提升各項資源的利用效率。廢棄物總重量之計算，因本公司非屬環保署規範應以網路申報事業廢棄物之單位，亦無有害廢棄物之產出，故無相關第三方外部驗證。

2025年廢棄物統計表

廢棄物組成成分	有害/非有害	離場	
		廢棄物的產生(噸)	處理方式
紙	非有害	0.32	其他回收作業
鐵	非有害	0.82	其他回收作業
什線	非有害	1.25	其他回收作業
鋁	非有害	0.02	其他回收作業
生活垃圾	非有害	15.60	焚化(含能源回收)

註：

1.其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

2.「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

近三年廢棄物重量統計表

年度	2024年	2025年
廢棄物總重量(噸)	16.3	18.01

4.5 水資源策略

聚恆對水資源的運用及防治一向重視，公司並無製程產生用水，僅以生活用水為主。透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」WATER RISK ATLAS查詢本公司營運所在地點的水資源風險為中低風險。供水來源為台南曾文水庫，自來水為主要用水，雨水作為植栽澆灌使用，在節水計畫方面，本公司全面積極宣導日常生活節約用水，將可利用之水資源發揮更大效益。無製程用水，僅以生活用水為主，故無任何廢水排放，因此未有因取水及排放廢水而影響生態保育之相關區域。2025年度取水量為3.39百萬公升，比前一年度減少1.04百萬公升，用水密度為0.0028百萬公升/百萬元。

近三年水資源用量統計表

年度	2023年	2024年	2025年
取水量(百萬公升)	7.24	4.43	3.39
排水量(百萬公升)	5.70	3.56	2.41
耗水量(百萬公升)	1.54	0.87	0.98
組織特定度量(單位)	總營收(百萬元)	總營收(百萬元)	總營收(百萬元)
組織特定度量值	1,749	923	1,227
用水密度	0.0041	0.0048	0.0028

註：

- 今年取水量範疇新增桃園辦公室用水量。
- 耗水量=取水量-排水量。
- 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值(總營收，百萬元)。



CHAPTER 05

幸福聚恆

5.1人力資源	109
5.2職業安全	115
5.3福利與培訓	123
5.4維護自然與社會贊助	130

五、幸福聚恆

重大主題：職業安全與健康管理

對聚恆的重要性

完善並落實職業安全衛生管理，不僅有助於降低本公司的營運風險與相關成本，更可提升產品在永續發展議題上的市場競爭力。

若未妥善執行職業安全衛生管理，未來公司恐面臨法規處罰、民事訴訟風險，甚至引發社會輿論關注，對企業形象造成不利影響。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商(促成)
員工和其他工作者(直接相關)

影響與衝擊

實際正面影響

- 遵循《職業安全衛生法》可有效降低工作環境中的危害因子，提升企業對員工安全與健康的重視，營造更安全的職場環境。

潛在負面衝擊

- 機械或設備故障可能導致營運損失，另為強化防護措施所增加的機械設備安全成本，亦可能提高整體營運支出。

政策

- 本公司訂有《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《道德行為準則》及《公司治理實務守則》，秉持廉潔、透明與負責任的誠信經營理念，推動各項營運活動，致力追求最佳經營績效，實現企業永續發展，並彰顯企業的社會價值。

策略

本公司之職業安全衛生政策為：「遵守法規、預防危害、安全紀律、健康促進、持續改善、全員參與」，全面遵循本地職業安全衛生相關法規，並配合國際勞工組織(ILO)與世界衛生組織(WHO)之相關倡議，推動全員參與安全衛生管理，強化組織安全文化。

預防與補救措施

- 為有效落實職業安全衛生政策，本公司已導入 ISO 45001 國際職業安全衛生管理系統，並成立「職業安全衛生管理委員會」，由總經理擔任主任委員，統籌推動相關作業，提升員工的風險意識與應變能力。
- 針對職業災害事件，亦落實進行根本原因分析，並提出具體改善對策與追蹤機制，以確保類似事件不再發生。



五、幸福聚恆

重大主題：職業安全與健康管理

對聚恆的重要性

完善並落實職業安全衛生管理，不僅有助於降低本公司的營運風險與相關成本，更可提升產品在永續發展議題上的市場競爭力。

若未妥善執行職業安全衛生管理，未來公司恐面臨法規處罰、民事訴訟風險，甚至引發社會輿論關注，對企業形象造成不利影響。

影響對象

聚恆(造成)
供應商/承攬商(促成)
員工和其他工作者(直接相關)

短期目標

- 持續依規定辦理員工健康檢查與健康管理，並每年至少舉辦兩場健康講座；同時關懷與追蹤健康檢查結果異常之員工，提供必要協助與追蹤機制。
- 安全演練(火災、地震)：每年至少兩次。
- 法律規定作業環境項目監測：每年至少兩次。
- 重大職災(死亡)：0件。
- 依年度計畫執行消防演練與緊急應變訓練，提升全體人員應變能力。

中期目標

- 總合傷害指數平均指數小於近三年平均值。
- 持續維持ISO 45001認證及換證有效性。
- 持續辦理優於法規頻率與項目之員工健康檢查。

長期目標

- 員工及其他非員工無八小時通報職災意外事故案件。
- 無貪腐事件。
- 無違反安全衛生相關法規。
- 零工傷、零災害。

管理評量機制

- 透過稽核室執行內部控制制度與風險監控，對外則積極參與各項公司治理評鑑，作為內部持續改善之參考依據。依據ISO 45001的內部管理審查程序，每年皆針對職業安全衛生管理系統進行PDCA(計畫、執行、查核、行動)循環的有效性評估。

績效與調整

- 2025年因風險控管得當，無重大內部控制缺失事項。當年度職業災害發生率有效控制在0%，符合公司所訂之職業安全衛生管理目標。未來將持續精進並管理相關議題，以確保職場安全與健康。



5.1 人力資源

人才組成概況

本公司重視所有同仁之安全、健康與工作尊嚴，並遵循相關勞動法令及國際人權公約，包括《勞動基準法》、《職業安全衛生法》及《性別平等工作法》等相關規範。公司定期召開勞資會議，就相關議題進行討論與決議，並訂定工作規則及完整人事管理制度。

於「工作規則」中明訂，僱用員工不得因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、五官、身心障礙或工會會員身分等因素而予以歧視，以確保杜絕不法歧視並落實就業機會平等，公平對待所有員工，保障其合法權益，並維護良好之工作環境。

2025年本公司未有違反相關法令之情事，亦未接獲任何相關申訴案件，未雇用童工，且無發生強迫或強制勞動事件。

本公司嚴格禁止使用童工，並持續確保勞動人權之落實，遵循中華民國《勞動基準法》及《性別平等工作法》等相關規定，並依客戶需求不定期檢視童工與未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通及表達自由等議題之執行情形。

在招募與僱用方面，公司皆依循《勞動基準法》、《就業服務法》及性別平等相關法規辦理，並訂有「加班管理辦法」、「出勤管理辦法」及「異常工作負荷疾病預防作業指導書」等內部規範作為依據。

公司並未發生超時加班情事；依《勞動基準法》第32條規定，加班管理辦法中明訂員工每月加班上限為46小時，並透過系統進行即時提醒與管控。

此外，於承攬合約中明訂承攬商(含其再承攬商)不得僱用未滿18歲之人員於工作場所施工，如有違反視為違約，一經查獲須立即停止該人員作業並離場，且相關責任由承攬商全權承擔。

本公司秉持「以人為本」之經營理念，視員工為公司最重要之資產，並重視員工之工作環境、職涯發展及教育訓練等面向，建立完善的人力資源管理制度。在提供安心、安全且穩定工作環境之前提下，致力於結合員工個人發展與公司整體目標，鼓勵員工發揮專業能力，與公司共同成長並創造企業價值。相關勞動條件及員工權益事項，皆依《勞動基準法》及相關法令規定辦理。



本公司2025年度總勞動人力共計161人，其中正職全職員工159人，臨時及兼職員工2人。與前一年度相比，人數略有差異，主要係因應公司業務發展、工程專案需求及人力配置調整所致。

公司員工概況如下：

公司員工人數概況								
項目\性別		女性			男性			總數
地區	年齡	未滿30歲	30-50歲	超過50歲	未滿30歲	30-50歲	超過50歲	
台灣	員工數	16	63	1	8	58	15	161
	正職員工數	16	62	1	8	58	15	160
	臨時員工數	0	1	0	0	0	0	1
	全職員工數	16	62	1	8	57	15	159
	兼職員工數	0	1	0	0	1	0	2
註： 1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人。 2.正職：簽訂不定期契約之個人。 3.臨時：簽訂定期契約之個人。 4.全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。 5.兼職：排除全職之員工。								

本公司2025年度非員工之工作者為外包商5人，非員工工作者占員工人數比率為3.1%，較2024年非員工人數相比無重大差異，資料如下：

公司非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
保全	外包商	3
清潔工	外包商	2
共計		5

公司重視我們員工的福利，且爲了能夠加強和當地社區的和諧，以及增加員工工作的穩定性，我們於增聘人員時多以當地居民爲主，本公司經理級以上且擔任部門長爲高階管理階層，而僱用本國籍人民擔任各部門長(經理級以上)管理階層共有10位，占管理階層100%。近三年員工職別分布：

近三年員工組成					
年度			2023年	2024年	2025年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	2	2	3
		超過50歲	6	6	5
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	2	2	2
		超過50歲	0	0	0
高階主管總計			10	10	10
非高階主管	男性	未滿30歲	24	18	8
		30-50歲	69	67	55
		超過50歲	14	11	10
	女性	未滿30歲	23	21	16
		30-50歲	57	56	61
		超過50歲	0	1	1
非高階主管人員總計			187	174	151
全體人員總計			197	184	161

註：

1.本公司經理級以上且擔任部門長者，定義爲高階主管。

2.資訊重編說明：更新2022與2023年度之高階主管及非高階人數，原先高階主管資料係以管理職人數統計，並非實際高階主管人數，故此次予以更正。

本公司於人才招聘與員工聘用方面，皆遵循《勞動基準法》、《就業服務法》及《性別平等工作法》等勞動與人權相關法規，秉持公平、公正與多元包容原則，提供平等之就業機會，不因性別、年齡、族群、宗教或身心狀況而有所差別待遇。

2025年度共聘用1位少數或弱勢族群員工，持續落實多元化與平等就業政策，積極保障弱勢及相關族群之工作權益與就業機會，營造友善且包容之職場環境。2025年未發生任何侵害原住民族權益或違反人權相關規範之情事。

以下為聚恆近三年多元化員工年齡與性別之比例：

近三年多元化員工統計表					
年度		2023年		2024年	
項目/性別		2023年		2024年	
		人數		人數	
少數或弱勢群體	男性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		超過50歲	0	0	0
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	1	1	1
		超過50歲	0	0	0
原住民	男性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		超過50歲	0	0	0
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30-50歲	1	0	0
		超過50歲	0	0	0

註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵(如經濟、生理、政治、社會)的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

本公司依據營運發展策略及各單位實際業務需求進行人力規劃與配置，於人才任用上，秉持以學識、品德、專業能力、工作經驗及職務適任性為主要考量原則，選任符合公司發展需求之優秀人才。

同時，公司持續完善薪資制度與員工福利措施，提供具競爭力之薪酬及友善職場環境，以提升員工向心力與工作滿意度，降低人才流動率，並促進人才穩定發展與企業永續經營。

相關近3年員工之新進、離職資料如下表所示：

近三年員工新進率統計表												
年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿30歲	15	7.61	12	6.09	7	3.80	16	8.70	2	1.24	5	3.11
30-50歲	26	13.20	16	8.12	23	12.50	13	7.07	22	13.66	10	6.21
超過50歲	7	3.55	0	0	1	0.54	1	0.54	4	2.48	0	0
合計新進人數	76				61				43			
員工總人數	197				184				161			
總新進率(%)	38.58				33.15				26.71			
註： 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。 2.該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。 3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												

近三年員工離職率統計表

年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿30歲	10	5.08	9	4.57	9	4.89	13	7.07	11	6.83	6	3.73
30-50歲	28	14.21	12	6.09	28	15.22	20	10.87	33	20.50	9	5.59
超過50歲	5	2.54	0	0	4	2.17	0	0	7	4.35	0	0
合計離職人數	64				74				66			
員工總人數	197				184				161			
總離職率(%)	32.49				40.22				40.99			

註：

- 1.界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
- 2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

本公司保全系統委由專業保全機構辦理，約聘保全人員皆依《保全業法》第十條之二相關規定執行聘任及管理。保全人員並依《職業安全衛生法》規定，每年定期接受相關專業教育訓練，以提升執勤安全與應變能力。

訓練課程內容包括防盜、防搶、防災防救、保全執勤實務及廠區安全管理等相關訓練，並依實際需求至廠區進行現場執勤與應變演練。此外，公司亦要求外包保全機構加強人權相關議題宣導，提升保全人員對人權保障及尊重之認知。

2025年度保全人員共完成3次在職教育訓練，以強化執勤專業能力及緊急事件應變處理能力。

公司訪客及人員進出均須向保全人員辦理登記作業，以維護廠區及辦公場所安全；惟基於尊重個人隱私與人權，本公司並未實施搜身檢查措施。

另，總公司保全業務由管理部統籌管理，案場保全管理則依各工程現場實際需求辦理，以確保各營運據點之安全維護措施有效落實。

營運變更之最少公告期限

聚恆依照勞基法第十六條規定辦理，其預告期間依下列規定辦理：

- 一、繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上，未滿三年者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

5.2 職業安全

本公司已導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，並依循PDCA (Plan-Do-Check-Act) 管理循環，逐步落實各項安全衛生管理工作。聚恆秉持保障勞工健康與安全之理念，持續遵循國內相關法規及國際ESG標準與規範，透過ISO 45001職業安全衛生管理系統，以系統化方式管理職業安全衛生相關事項，致力於提供安全、健康之工作環境，並確保公司營運、工作場所及員工健康安全皆能獲得完善保障。

為有效落實職業安全衛生之規劃、監督與管理，公司設置內部職業安全衛生管理組織，針對相關議題依PDCA循環管理模式進行持續改善與優化。透過定期或臨時會議、職業安全衛生提案、教育訓練及宣導活動等方式，推動各項分級管理事項之執行，並進行進度追蹤與成效評估，以持续提升職場安全衛生管理績效，營造良好且健康之工作環境。

此外，承攬商進入本公司場域作業前，均須召開協議組織會議，說明相關職業安全衛生規定及作業危害告知事項，並於事前簽署「承攬商職業安全衛生及環保承諾書」。如承攬作業過程中發生違規情形，公司將依「承攬商管理規範」進行調查，並依調查結果採取改善措施、預防對策及承攬商評鑑等相關管理作業，以降低職業安全衛生風險並強化承攬管理機制。

職安衛管理系統認證

本公司於2020年11月首次通過第三方稽核驗證，取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證；並於2021年通過ISO 45001職業安全衛生管理系統第三方追蹤稽核審查，首次驗證有效期至2023年11月25日。其後，公司於2023年11月再次通過第三方重新驗證稽核，最新驗證有效期至2026年11月25日。

本公司ISO 45001職業安全衛生管理系統之涵蓋範圍包括太陽能系統、太陽能相關產品及儲能工程之設計、建置整合、設備製造、銷售與顧問服務等業務。

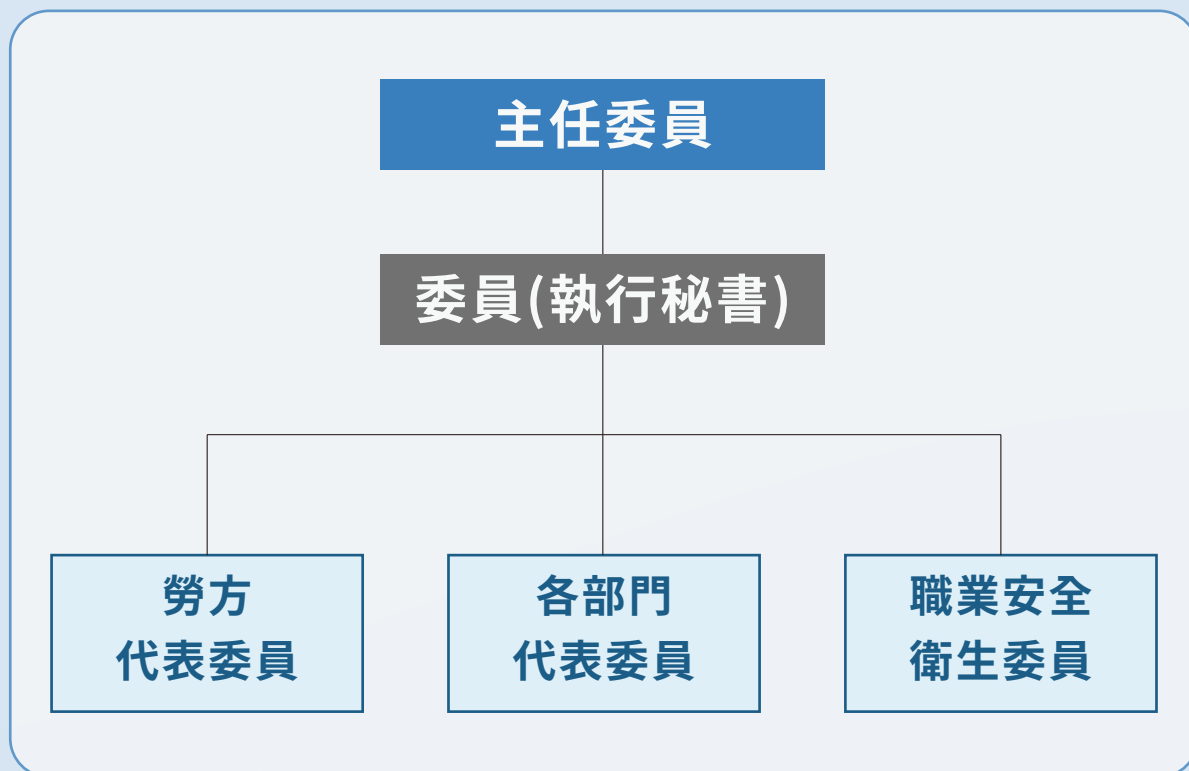
此外，職業安全衛生管理系統適用於本公司全體從業人員，涵蓋正式員工及非員工工作者，適用比例達100%，以確保所有工作者皆能在安全與健康之環境下執行業務。



ISO 45001 : 2018

本公司設有「職業安全衛生委員會」，由主任委員、執行秘書、勞方代表、各部門代表、職業安全衛生代表共同組成，職業安全衛生委員會共16人，主任委員1人，執行秘書1人，勞工代表5人，各部門代表7人，職業安全衛生代表2人，其中勞工代表人數比例達總數之31.2%，以協助監督和建議職業健康與安全相關規劃。此外，委員會每三個月定期開會1次，召開會議共同討論、審議、協調及建議職業安全衛生管理促進事項，以提供員工更具友善舒適的安全的工作環境。

職業安全衛生委員會組織架構如下：



管理程序

為落實緊急應變管理、事件調查及矯正預防機制，本公司訂有「風險評估管理程序」、「緊急應變管理程序」、「事件調查管理程序」及「矯正與預防措施管理程序」，並依循相關程序及法令規定，執行有效之事件調查與持續改善作業。

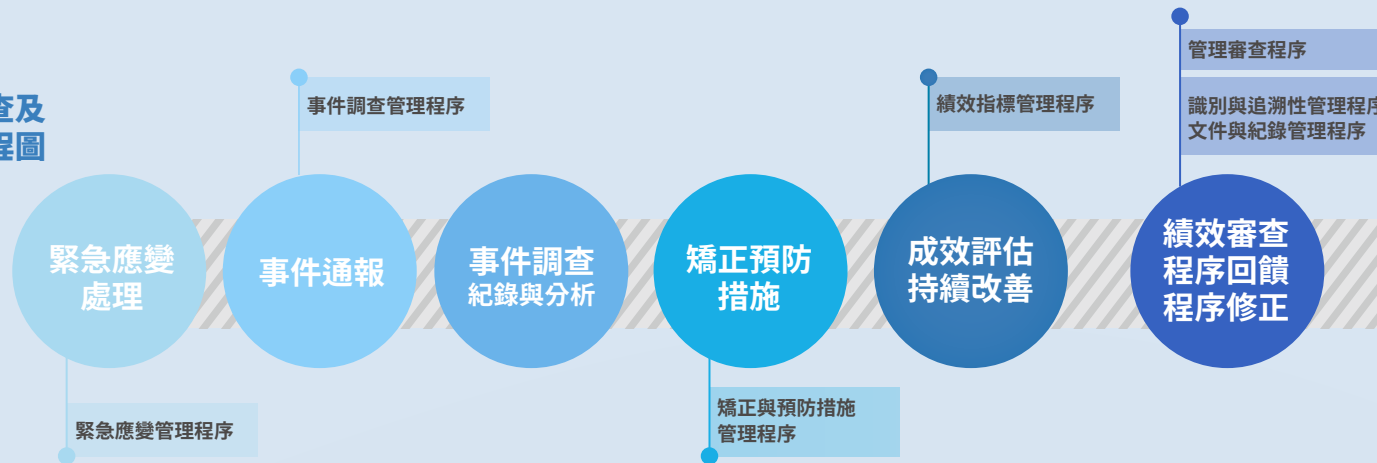
本公司於風險管理流程中，先進行初步危害辨識，並依危害類型進行分類與分項評估；評估標準則依據事件發生頻率、嚴重程度及現有防護或預防措施等因素進行風險分級，以作為風險控制與改善優先順序之依據。

針對不可抗力災害(如風災、水災)及可控但可能發生之災害(如火災)，公司均訂定相應之緊急應變對策與作業程序，包含應變措施與應變演練計畫，並透過定期及不定期教育訓練、實地演練與查核等方式，確保應變分組人員及設備維持良好之應變能力與有效性。

員工於執行作業時，若遇立即性危害情形，經評估後得依規定自主停止作業或撤離現場，以確保人員安全。事件發生後，將自人、事、時、地、物等面向完整記錄，並進一步分析直接原因、間接原因及根本原因，據以制定改善措施、預防措施及防範對策，以降低類似事件再次發生之可能性及嚴重程度。

相關流程圖如下：

緊急應變、事件調查及 矯正、績效審查流程圖



於作業執行過程中，若發現異常或問題，可立即向承辦工程師反映，或透過每週主管會議進行回報；另亦可透過供應商稽核機制，與廠商人員進行現場直接溝通，以即時掌握並改善相關問題。

為鼓勵舉報人勇於揭發不法情事，本公司對檢舉人提供完善保護機制，包含：舉報人之身分資料應予以保密，不得揭露足以識別其身分之資訊。

對於內部舉報案件，公司不得因舉報行為對舉報人採取解僱、解任、降調、減薪或其他損害其依法、契約或慣例所應享有權益之不利處分，以確保舉報制度之公正性與有效性。

健康管理與關懷

因本公司皆屬一般工作環境，故無員工及非員工之工作者從事具有高風險或高特定疾病的職務，因此針對所有在職員工皆僅進行一般健康檢查作為在職員工實施健康檢查與管理，倘若在發現健康檢查檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並依據健康檢查報告做成健康檢查統計分析供同仁參考，給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，使同仁掌握自身之健康狀況。本公司健康檢查頻率優於法規，到職年滿一年之員工均每年執行一次健康檢查，持續透過每年度健康檢查追蹤、人員個別健康關懷等措施預防職業疾病發生之可能性。

根據勞動部勞工健康保護規則雇主應對在職勞工，應依下列規定，定期實施一般健康檢查：

- 年滿65歲者，每年檢查1次。
- 40歲以上未滿65歲者，每3年檢查1次。
- 未滿40歲者，每5年檢查1次。



員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查

基本檢查、血壓檢查、心房顫動檢測、胸部X光檢查、
尿液檢查、血液常規檢查、白血球分類、血糖檢查、
肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、膽固醇分析、
危險因子、痛風檢查、膽功能檢查、免疫功能檢查、
胰臟功能檢查、心臟功能檢查、胃幽門桿菌、
癌症篩檢、腹部超音波檢查、心電圖檢查、醫師診察

檢查項目

檢查人數(人) 121

檢查費用(仟元) 198.84

註：
因依公司規定到職年滿一年者提供健康檢查，故檢查人數非全體員工。

因無特殊製程及設備使用，故員工無須特殊健康檢查。



本公司為有效提升全體員工有關健康促進的認知，並致力於防止職業病及職業災害之發生，除依職業安全衛生法之規定，公司尚有以下相關服務或措施：

針對員工安全與健康工作環境之措施	以優於法規之頻率實施員工一般健康檢查	1.本公司除依相關法令規定，另據勞工作業環境監測結果定期辦理一般或特殊健康(體格)檢查，以維護及照顧全體員工之健康。 2.本公司參照勞動主管機關所訂法令及「勞工健康保護規則」規範，訂有『健康管理程序』。新進人員到職前自行前往醫院實施一般體格檢查，在職人員依「勞工健康保護規則」及『健康管理程序書』，定期辦理在職員工健康檢查。
	依法規實施勞工健康管理、分級、預防措施	為促進員工健康管理能力及營造健康職場環境，邀請護理師，辦理健康講座共2場次，合計61人次。
	定期實施作業環境監測，並依監測結果進行分級管理	為保護員工免於作業環境中可能暴露於有害物質之危害，本公司恪遵法令規定訂定作業環境監測計畫書，並依有害物質項目及其法定頻率，定期執行作業環境監測相關工作。
對員工之教育政策與其實施情形		依人員進聘用情形實施新進人員職業安全衛生、緊急應變等教育訓練。
		每年對於在職員工實施職業安全衛生相關、健康促進、工作技能提升、緊急應變等教育訓練。
		本公司除依「勞工健康保護規則」，另訂有「復工、配工評估作業指導書」，若發現員工健康狀況不能適應原工作時，除給予醫療外，應讓臨場勞工健康醫師評估及建議採取更換工作、變更作業場所、縮短工時或採取其他適當措施。

急救演練



健康講座-認識體檢報告



由於意外事故的發生大多與人為疏失有關，因此如何訓練員工不發生人為疏失的工作習性，是安衛教育與訓練的重點。公司針對特定職業危害、危險狀況管理人員或技術人員進行訓練，2025年度共有14項特殊職業訓練，總受訓人數為41人，共花費46,800元。



職業安全衛生訓練的項目統計表

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
丙種職業安全衛生業務主管	1	4,500
職業安全衛生業務主管(回訓)	11	2,800
一般安全衛生教育訓練(初訓)	2	1,600
屋頂作業主管(初訓)	3	12,000
屋頂作業主管(回訓)	8	8,100
急救人員(初訓)	1	0
急救人員(回訓)	2	500
鋼構組配作業主管(初訓)	1	4,000
露天開挖作業主管(初訓)	1	4,000
固定式起重機操作人員(回訓)	1	0
防火管理人員(回訓)	5	6,500
有害物作業主管(回訓)	3	2,800
從職場不法侵害到友善職場	1	0
114年度火災爆炸危害預防宣導	1	0
合計	41	46,800

註：

- 包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。
- 非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員…等承攬商、外包商。
- 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

本公司設置勞工安全衛生業務主管及管理人員，定期至各單位執行作業環境巡查，並持續宣導勞工安全相關作業規範、各項管理系統規定及安全資料表(SDS)等資訊，提供員工隨時閱覽與查詢，深化員工對職業安全衛生之認知，將安全衛生觀念落實於日常工作與生活中。

此外，各部門主管亦定期向同仁宣導工作安全流程及重要注意事項，並依實際作業需求持續檢討與優化作業方式，以提升作業安全性與人員安全意識，落實職業安全管理，降低職業災害及作業風險，營造安全健康之工作環境。

本公司員工及非員工近三年得職業災害情形如下表，2025年並無發生職業災害及職業病之情事：

近三年員工之職業傷害情形統計表

類別	項目	2023年	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	166,672	167,728	171,072
	男性總經歷工時	224,576	221,408	168,960
	總經歷工時	391,248	389,136	340,032
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	1	0
	男性總計職業傷害人(次)數	4	1	0
	總計職業傷害人(次)數	4	2	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0	0	0
嚴重的職業傷害比率%		0	0	0
可記錄的職業傷害比率%		10.22	5.13	0

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/總經歷工時)*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=(可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時)*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。



近三年非員工工作者之職業傷害情形統計表

類別	項目	2023年	2024年	2025年
總工時	女性總經歷工時	1,960	2,000	2,112
	男性總經歷工時	12,680	10,784	8,448
	總經歷工時	14,640	12,784	10,560
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人數(次)數	0	0	0
	男性死亡人數(次)數	0	0	0
	總計死亡人數(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人數(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人數(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人數(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人數(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人數(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人數(次)數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0	0	0
嚴重的職業傷害比率%		0	0	0
可記錄的職業傷害比率%		0	0	0

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/總經歷工時)*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=(可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時)*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

本公司設置職業安全衛生業務主管及管理人員，定期至各單位實施作業環境巡查，同時將勞工安全相關作業規範、各管理系統相關規範及安全資料表公告宣導，隨時供員工閱覽，使員工能更深入了解安全衛生的觀念及知識內化在員工的生活中。每月特約勞工健康服務護理人員服務4次/8時、每年特約勞工健康服務醫師服務4次/8時，以關心員工身體健康狀況及適時的提供協助，適用於全體員工及受所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員…等承攬商、外包商。目前皆無員工職業病。



5.3 福利與培訓

完善的薪資

聚恆的薪資標準係依據職務、能力、學歷、工作經驗及專業知識訂定，起薪與獎酬不因性別、宗教、政治立場、婚姻狀況等因素而有所差異。我們每年檢視公司薪酬結構與市場水準，視需求進行調整，藉此優化薪酬與福利的競爭力，吸引優秀人才加入聚恆。公司並會依當年度獲利狀況提撥年終獎金、績效獎金與工程獎金等。員工退休制度依據《勞動基準法》與《勞工退休金條例》等相關法規辦理，全體員工均參與退休福利計畫，並由公司依每月薪資提撥6%退休金至勞工保險局之個人專戶中。

本公司亦依法保障員工權益，提供相關獎金、保險與休假制度。多項獎金專屬表現優異員工，包括：維運與操作獎金、銷售業績獎金、工程專案績效獎金、太陽能電廠開發與代辦績效獎金、新創事業獎金管理、年終獎金、研發成果、專利及研發成果著作發表及獲獎等。

此外，為體恤員工於聚恆的辛勞，公司設有職工福利委員會，積極推行各項福利措施。在補助方面，設有子女教育補助(從幼稚園至研究所)，亦有長者照護補助，全力協助同仁兼顧家庭與事業。自2024年8月起新增電動車新(換)購補助，2025年度已有1位員工申請補助(燃油機車→電動機車)。

各項福利如下：



獎金福利

年終獎金、績效獎金、工程獎金、生日禮金、結婚禮金、生育津貼、三節禮金/禮品



保險類

勞健保、新制退休金提撥、員工團保



請 / 休假制度

週休二日、特休假、女性同仁生理假、產假、男性陪產檢及陪產假、家庭照顧假等



休閒類

特約商店優惠、國內外旅遊(不定期)、聚餐(不定期)、提供員工現磨咖啡無限供應、運動休閒活動場所(羽球/桌球)



相關補助

子女教育補助、長者照護補助、在職進修補助、外勤補助、喪奠補助、電動車新(換)購補助



健康促進類

醫護人員定期駐診、每年定期員工健檢、溫馨哺乳室



制度/設備類

本公司提供員工宿舍(外縣市同仁)、員工制服

本公司成立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，委員會依員工需求訂定各項補助標準及辦理多樣化員工活動。2025年員工全年職工福利金除各補助項目外，主要為辦理各項活動，內容含括員工旅遊、健康減重比賽、舊鞋救命等。2025年度並未舉辦員工旅遊，但以員旅資金普發給全體員工。

育嬰留停執行情形及福利

為落實幸福職場的理念，除了廠區附設哺乳室，以打造友善的辦公環境，並依法推動育嬰留職停薪方案，2025年新申請育嬰留職停薪共11人，而當年度實際復職者9名，復職率82%；另2024年復職2名，1名留任一年以上，留任率50%，2025年公司育嬰假資訊，如下表所示：

近三年員工育嬰留停一覽

年度	2023年			2024年			2025年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	0	2	9	9	18	5	6	11
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	1	8	9	5	6	11
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	2	2	1	2	3	5	6	11
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	2	0	2	2	3	6	9
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	2	3	0	2	2	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	2	3	0	1	1	0	1	1
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	-	100	100	0	100	67	60	100	82
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	100	100	100	-	50	50	-	50	50

註：

- 1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2.2025年留任人數=2024年實際復職人員且2025年/12/31仍在職人數。
- 3.當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)。
- 4.當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)。

員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有差異，整體薪酬之敘薪準考量員工之職位、職等、學經歷、年資及工作表現等，皆依據本公司內部之薪資標準表予以核定薪資，不因性別而有所差別。

聘僱相同職務、職等之女男員工時，基本薪資比均為1:1，並逐年因工作表現、專長技能等條件調薪及晉升給予相對應之薪酬，基層人員起薪優於法令規定，2025年度男性與女性基層人員平均標準薪資皆優於當地最低薪資1.12倍。



員工薪酬統計表

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	11	23	11,872,669	27,302,986	1	1.10
非管理職	49	38	26,984,070	24,245,476	1	1.16
直接人員	1	10	437,440	7,194,471	1	1.64
間接人員	59	51	38,419,299	44,353,991	1	1.34

註：

- 1.女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。
- 2.年薪：經常性薪資+非經常性薪資。
- 3.年薪計算範圍：2025年度整年度皆為在職人員，故會與2025年底在職人數不同。
- 4.“管理職”人數應包含“高階主管”人數。



各職別薪資比例	薪資比	
	女	男
管理職	1	1.09
非管理職	1	1.13
直接人員	1	1.26
間接人員	1	1.28
註： 1.男性對女性的基本薪資比率(底薪比率)：為"該類別男性底薪/該類別女性底薪"。		

非擔任主管職務之全時員工薪資結構表

單位：新臺幣仟元

項目	2023年	2024年	2025年	與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	172	170	141	-17.1%
非擔任主管職務之全時員工薪資	112,260	93,556	84,713	-9.5%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	603	508	526	3.5%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	609	562	602	7.1%

註：

1.與前一年度之差異【百分比】。

2.公式：2025年-2024年【(2025年-2024年)/2024年】。

3.今年度本表之計算由「整年度皆在職人員」調整為依據證交所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」，並已同步重新計算 2023 至 2025 年各年度數據，以維持年度間之可比性。

為吸引及留任優秀人才，並獎勵同仁創造績效與長期貢獻，本公司提供具競爭力的整體薪酬。最高薪資與中位數薪酬如下所示：

薪酬比		
國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度 總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度 總薪酬之中位數的增加比率
台灣	5.74	1.32
註： 1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。 2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。 3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

完善的教育訓練制度

本公司為加強員工專業技術能力，建立了教育訓練體系及工作職務說明書，訂定各項職務能力規劃與發展，並每年進行相關不定期內外部教育訓練。

新人訓練	新進人員培訓是本公司首要任務，安排新進人員教育訓練及勞工安全衛生教育訓練，及各單位之專業職能訓練。及為有效落實新進人員之照顧、輔導，增進其學習效果與工作生活適應，並強化團隊合作精神與組織承諾，本公司建立新進員工輔導實施辦法，並由各單位安排輔導員，以關注新人學習適應狀況提供諮詢與輔導。
基層員工專業培育	本公司依公司發展目標及方向來規劃同仁專業職能教育訓練課程，並依課後隨堂測驗及實務上操作訓練，助於同仁應用於工作中。各項課程滿意度調查及意見回饋更是讓教育訓練更符合同仁需求，透過通識及專業職能訓練，提升員工能力發展。
主管能力培育	依據訓練體系培育各階主管管理職能，以提升主管管理技能、人際關係與培育及激勵部屬等能力。
中高階主管	依據訓練體系培育各階主管管理職能，2025年以不定期派外部訓練，提升主管管理技能、人際關係與培育及激勵部屬等能力。

公司亦鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。公司每年不定期舉辦內外部教育訓練項目如下：

內訓	通識課程	消防教育訓練、職安衛教育訓練、健康講座、資安講習、資訊安全-社交工程防範意識、電動車教學
	其他工作職能相關課程	電廠基本架構、案場資訊設備故障排除、能源局及台電作業規範、太陽能事故案例分享、太陽能板PV INVERTER 電力規格基本電力單位通識課程、監測網頁操作與介紹、太陽能維運查修邏輯建立、成本規劃、太陽能巡檢重點安全、工程成本估算與管理等。
外訓	證照相關	職業安全衛生業務主管、屋頂作業主管、急救人員、吊升荷重三公噸以上之固定式起重機操作人員、高空工作車等。
	其他工作職能相關課程	相關法令規章遵循、TEPA電力交易試行平台課程、建置低碳策略與永續經營等。

本公司不分職別100%接受員工教育訓練，概況如下表：

員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	25	13	56	67	12	1	69	79
受訓總時數	小時	216.5	116.5	563.5	350.0	243.5	6.0	536.5	460.5
平均受訓時數	小時/人	8.66	8.96	10.06	5.22	20.29	6.00	7.78	5.83
受訓費用	元	53,404	20,600	179,513	38,903	64,329	0	168,588	59,503
註： 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。 3.女性與男性平均訓練時數差異較大，係因男性直接人員因職務有外訓考照的需求，而女性直接人員無考照需求，僅參與內訓，故無受訓費用。									

公平績效管理制度

本公司透過績效考核之目的，來提升組織與個人績效，並依照公司制定之「工作規則」及「考績考核管理辦法」，以明確的績效指標及評核制度並定期進行檢視，再藉由評核結果作為升遷、獎懲之參考依據，用以激勵員工以有效達成公司營運目標。因考績考核管理辦法於2025年持續改版中，未進行績效考核。

平等與幸福職場

聚恆重視所有同仁之安全、健康與工作尊嚴，並遵循相關勞動法規及國際人權公約，包括《勞動基準法》、《職業安全衛生法》及《性別平等工作法》等相關規範。公司定期召開勞資會議，就相關議題進行討論與決議，並訂定工作規則及完整人事管理制度。

「聚恆科技股份有限公司工作規則」明訂，公司於招募及僱用過程中，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、五官、身心障礙或工會會員身分等因素而予以歧視，以杜絕任何不法歧視情形，確保就業機會平等，公平對待所有員工，保障員工合法權益，並維護良好之工作環境。

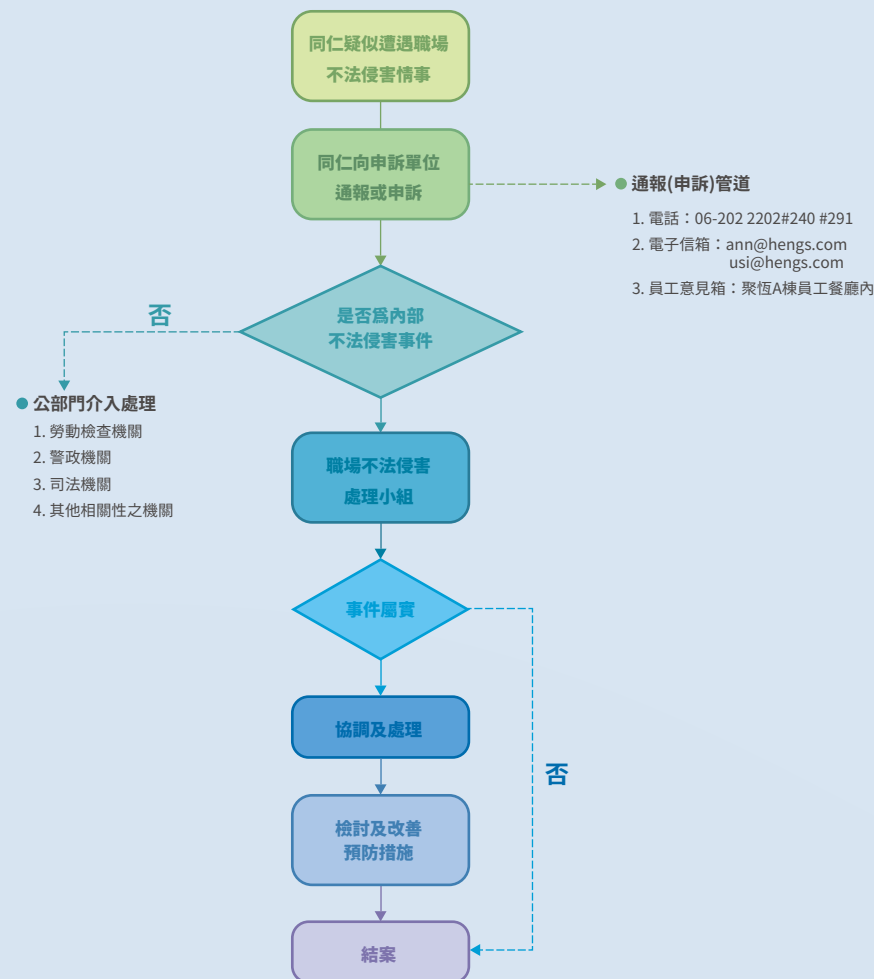
本公司於2025年尚未簽訂團體協約或成立工會，為保證員工權益與結社自由，提供良好的溝通渠道及定期舉辦勞資會議，亦制定申訴辦法維護員工基本人權不受不法侵害，致力於建立和諧且對等的勞資關係，打造友愛職場。

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，本公司成立「職業安全衛生委員會」、「勞資會議」，尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。定期召開公司勞資會議，於報導期間勞資會議舉辦共4次，勞方代表與資方代表各佔50%，符合相關法規要求。

聚恆亦重視和諧良好之勞資關係，並致力於建立多元且暢通之員工溝通管道。依《性別平等工作法》相關規定，公司設置申訴處理委員會及調查小組，並訂有「性騷擾防治、申訴及懲戒辦法」、「職場不法侵害預防作業指導書」及「溝通管理程序」等相關規範，以保障員工權益並營造友善、安全之工作環境。

2025年度，本公司未發生違反相關法規之情事，亦未接獲任何相關申訴案件，無雇用童工情形，且未發生任何強迫或強制勞動事件。此外，亦未接獲任何有關歧視、性騷擾或損及勞工權益之申訴案件，顯示公司於勞動人權與職場友善環境之落實已具成效。

如發生人權相關事件，處理調查流程如下：



5.4 維護自然與社會贊助

社會贊助

聚恆秉持「互助共好、富濟於貧」之核心價值，致力於促進人與人之間的正向連結與社會共融。對外，持續與企業夥伴攜手推動志工行動，投入植樹造林、環境清潔等公益活動；對內，透過定期教育訓練與人才培育機制，強化員工專業能力與團隊凝聚力，實踐由內而外的正向影響力。

本公司深信「取之於社會，用之於社會」，長期投入公益慈善與在地關懷，回應社區多元需求。然而，隨著ESG發展趨勢演進，企業社會參與已由過去以單次捐助或活動為主的模式，轉向更具策略性與永續性的價值創造。

因此，聚恆逐步將社會參與納入企業永續發展策略，透過系統性盤點利害關係人需求，結合企業核心能力，規劃中長期社會參與藍圖。我們不僅關注短期貢獻，更重視長期影響力的累積，期望透過持續性行動與跨界合作，深化對社區的正面影響，並與社會共創永續價值，2025年社會公益活動金額一共合計766,500元。

社會公益活動投入情形

公益活動名稱	金額(新台幣元)	說明
作伙做公益-志工活動	-	2025/2/15聚恆科技和大亞基金會邀請同仁到二仁溪滯洪池，作伙一起營造生態池及維護生態乾淨的環境，讓環境生態更加美好。
作伙做公益-志工活動	-	2025/9/13聚恆科技和大亞基金會邀請同仁到二仁溪滯洪池，作伙一起營造生態池及維護生態乾淨的環境，讓環境生態更加美好。
作伙做公益-志工活動	-	2025/11/15聚恆科技和大亞基金會邀請同仁到二仁溪滯洪池，作伙一起營造生態池及維護生態乾淨的環境，讓環境生態更加美好。
永康獅子會捐血活動	-	聚恆科技關注醫療用血需求，鼓勵員工響應由永康獅子會舉辦之捐血活動，以實際行動支持公益，挽袖捐熱血，為穩定血液庫存及守護民衆健康盡一份心力，展現企業關懷社會、實踐企業社會責任之精神。
臺南市永康科技工業區廠商協進會捐血活動	-	聚恆科技關注醫療用血需求，鼓勵員工響應由臺南市永康科技工業區廠商協進會舉辦之捐血活動，以實際行動支持公益，挽袖捐熱血，為穩定血液庫存及守護民衆健康盡一份心力，展現企業關懷社會、實踐企業社會責任之精神。
支援救災任務-提供工商一體機至受災區域(丹納絲颱風)	-	丹娜絲颱風造成部分地區嚴重災情，聚恆科技秉持回饋社會與關懷在地的精神，配合救災需求，提供工商一體機支援受災地區，盼為災區復原盡一份心力，展現企業於災害應變及社會關懷的實際行動。

社會公益活動投入情形

公益活動名稱	金額(新台幣元)	說明
捐贈假髮	-	每年藉號召聚恆伙伴，集中捐髮給中華民國癌病腫瘤患者扶助協會製作成假髮，提供給需要的患者。
中華民國癌病腫瘤患者扶助協會	1,000	捐款
成大羽球公開賽	10,000	贊助2025年成功大學羽球公開賽
臺南市台江警察之友會	50,000	捐款
社團法人臺南市大台南警察之友會	20,000	捐款
中華民國太陽光電系統商業公會	50,000	捐款
台南市永康獅子會	20,000	贊助2025年度捐血活動
國際獅子會	30,500	捐款
國際獅子會	5,000	贊助國際獅子會人道關懷委員會活動經費
綠能公司回饋金	300,000	學甲案場所在之鄉里，捐贈地方發展及急難救助基金
花蓮光復災民關懷捐助	30,000	捐款
財團法人大亞電纜美麗家園基金會	100,000	捐款
私立高苑高級工商職業學校	150,000	贊助棒球隊、籃球隊訓練及比賽經費
合計	766,500	



2025.02.15

志工活動
環淨生態 風鈴DIY



2025.07.11

支援救災任務
提供工商一體機



2025.09.13

志工活動
清淨環境 手作DIY





2025.11.15

志工活動

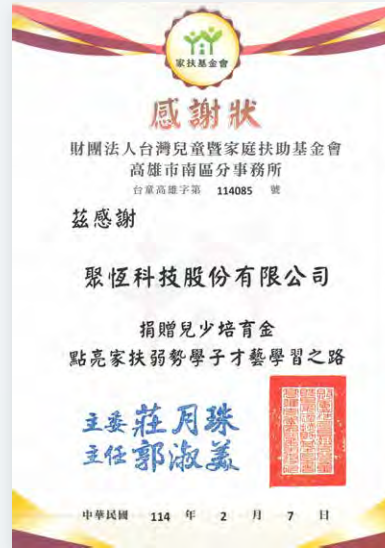
環境守護 一齊行動



感謝狀



中華民國癌病腫瘤患者扶助協會



財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會高雄市南區分事務所



高雄捐血中心



臺南市政府感謝公司颱風救災

社區鄰里溝通與議和

本公司於各項開發及營運活動中，重視與當地社區及各類利害關係人之充分溝通，並依循相關法規執行各項影響評估與管理措施。於開發前期，透過舉辦說明會、執行環境與社會影響檢核、生態調查及提出因應對策報告，審慎評估開發行為對交通、環境、生態、人文及景觀等面向之潛在影響，並採取適當減緩措施，以降低開發衝擊。

於工程執行及營運階段，本公司持續與在地社區維持良好互動關係，除依法辦理相關程序外，亦主動進行鄰里拜訪與交流，並透過施工公告與即時通知機制，加強資訊透明與雙向溝通，以降低施工期間對居民生活之影響，確保在地意見得以及時反映與妥善回應。案場完工後，持續推動敦親睦鄰措施，積極參與鄰里及社區活動，並執行生態監測作業，透過滾動式管理機制持續優化環境績效，以維持社區與環境之長期和諧發展。

此外，聚恆秉持「互相協助、富濟於貧」之理念，結合企業資源與外部夥伴力量，持續投入社會參與及公益行動，回應在地需求。隨著ESG發展趨勢演進，本公司亦逐步將社會參與由單次活動提升為長期策略規劃，期望透過系統性投入，深化對社區之正向影響力。

在具體業務推動上，本公司依據不同開發型態進行差異化影響評估與管理：

一、太陽光電案件

本公司依據場址條件推動多元型態太陽光電建置，並針對不同型式評估其對社區與周邊環境之影響程度：

(一) 屋頂型太陽光電系統



設置於既有建築物屋頂，未涉及土地使用變更，對周邊景觀、交通及居民生活影響程度較低，屬環境衝擊相對輕微之建置型式。

(二) 地面型太陽光電系統(停車場型)



設置於既有停車場上方，除發電功能外，亦提供遮陽避雨效果，有助降低車輛曝曬及熱島效應，兼具環境效益與場域功能，對社區整體影響有限。

(三) 漁電共生型太陽光電系統



屬複合型土地利用模式，設置於養殖專區。因建置規模較大，施工期間可能對交通動線及居民出入產生階段性影響。本公司於工程前期即規劃交通維持措施與施工風險管理，透過動線優化、施工時段控管及安全管理機制，降低對社區日常生活之干擾；完工進入營運階段後，相關影響顯著降低，整體對社區運作影響輕微。

二、儲能案件

本公司儲能業務以「表後儲能」為主要發展方向，相關設備設置於企業用戶電表後端，並建置於企業自有或承租之私人場域內，未涉及公共空間使用。整體而言，儲能系統之建置與運轉對社區環境及居民生活影響程度有限。本公司並依循相關安全規範與消防法規進行規劃設計及施工管理，確保設備運轉安全與風險可控。

除屬於封閉型場域(如私人工廠)且對外部利害關係人影響有限之營運活動外，其餘開發及營運案件皆全面落實利害關係人溝通機制，並在符合法規要求之基礎上，進一步強化在地參與及資訊揭露，致力於降低營運風險並提升社會信任。

指標項目	2025年績效成果
開發案辦理說明會場次	5 場
利害關係人參與人次	250 人次
完成環境/社會影響檢核比例	100%
生態調查執行案件數	2 件
社區溝通/拜訪次數	10 次
敦親睦鄰活動場次	5場(工程部)、2場(投資開發部)
生態監測執行率(完工案場)	100%

未來目標訂定：

面向	短期（1年）	中期（3-5年）
利害關係人溝通	100%開發案完成溝通紀錄	建立數位化利害關係人管理系統
衝擊管理	重大爭議案件維持0件	導入風險預警與衝擊量化模型
社區參與	定期辦理或參與在地活動	發展長期社區共創合作計畫
生態管理	100%完工案場執行監測	建立生物多樣性指標與資料庫
資訊揭露	定期揭露溝通成果	對齊國際準則(GRI/ISSB)強化透明度

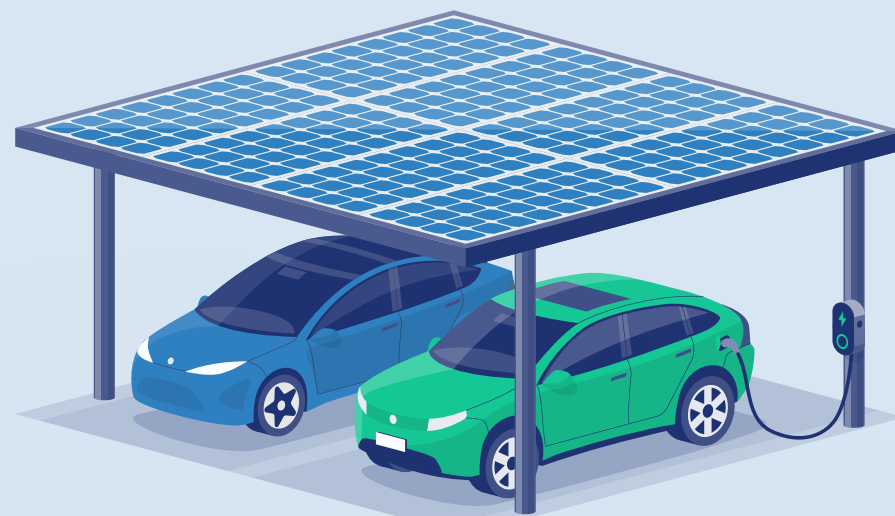


建新國際物流園區行政大樓停車場地面型-太陽能

為響應政府推動能源轉型與淨零碳排政策，落實環境永續發展目標，規劃於廠區停車場設置太陽能棚架，善用既有空間以提升綠能利用效率，同時保留原有停車與空間多元使用功能，兼顧能源發展與環境保護。

本案除著重技術與工程品質外，亦重視與地方社區之良性互動。於設置前將辦理地方說明會，公開說明太陽光電設置內容、施工方式及預期效益，使地方居民與關心在地發展之民衆充分了解本計畫方向與內容，並廣納各界意見，作為後續優化之依據。

計畫執行期間，將持續與地方居民、鄰里代表及相關利害關係人保持順暢溝通，落實「事前充分說明、事中即時回應、事後持續關懷」原則，並採取適當施工管理措施，降低對周邊生活環境之影響，期能達成產業發展與社區共榮並進之目標。

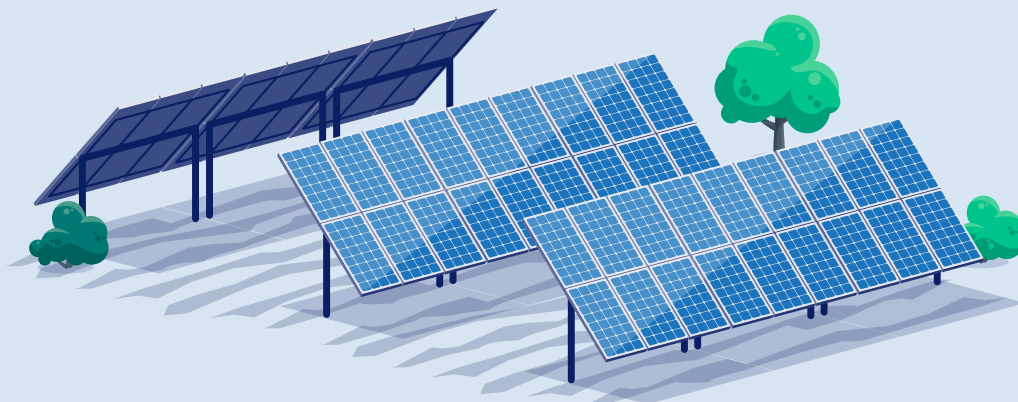


中正大學射箭場-地面型太陽能

為響應政府推動能源轉型與淨零碳排政策，並落實環境永續發展目標，本案配合台電於2024年推動的「大學節能及電力韌性－微電網推動示範計畫」，中正大學在經過兩階段評選後，獲得台電補助建置微電網系統，並於2025年底前完成。

本案將於國立中正大學射箭場設置容量 255.2 kWp 之棚架式太陽光電系統，設置範圍屬校區土地，鄰近污水處理廠，周邊無民宅建物，出入動線均為校內道路，具備環境與安全上的可行性。系統規劃採複合式太陽能設計理念，高架棚架不影響射箭場既有功能，上方設置光電模組供應校內電力、下方提供遮陽避雨與降溫，並串接既有棚架動線，形成遮陽走廊，提升通行舒適度，兼具能源教育、校園景觀美化及場地多元利用的效益。

為使師生、地方居民及關心在地發展的民衆能更深入了解本計畫內容與未來發展方向，中正大學特別舉辦本次地方說明會，公開說明光電設置規劃，並期盼能與社區攜手，共同推動綠能發展與環境永續。



漁電共生執行-漁業為本，綠能加值

本公司執行漁電共生專區計畫遵循國家光電設置指引，採取迴避敏感區位、縮小影響範圍、減輕設置衝擊、提供補償措施等。2025年持續依循漁電共生「環境社會檢核程序」訪談預定設置地點之周邊里鄰長、發展協會等在地團體，確認入場前、施工中以及維運期間可能造成之擾動，妥擬相應的對策；另如七股區45公頃專案計畫案場，經審慎評估對當地社區及商業環境之衝擊，併接共用升壓站之外線工程最終選擇繞過主要人潮與車流區域，採用對當地影響最小之方式進行，工程預計在2026年展開。此模式以漁業為核心，透過光電效益加乘，創造漁業、光電與漁村福祉三贏局面。



養殖環境提升



- AC道路鋪設、公共水渠
- 建置9池**HDPE池**
- 收穫入池通道增設
- **避雷針**增設
- 增設地下PVC排水管
- 養殖水電管路、水電錶換新
- 更換**進水斗門**，裝置**水閘門**
- 長期水質及環境監測



漁業服務加值

- 協助水權養登申請
- 成立案場**產銷班**
- 輔導申請**產銷履歷**
- **產品品質與安全認證**
- 場域水質、水產品品質與**安全檢驗**
- **漁病檢驗**作業



充分溝通

- 工程設計與各養殖戶**充分溝通**
- 依據其**養殖物種**特性進行設計
- 讓既有養殖戶具有**優先飼養權**



地方回饋

- 優惠租金，並將租金轉入**養殖發展基金**
- 提供信仰公廟改善
- 捐贈**急難救助接送車輛**
- 電業執照取得後，提供三股里與溪南里**發展基金**



APPENDICES

附錄

附錄一 GRI永續性報導準則 (GRI準則) 對照表	140
附錄二 永續會計準則SASB對照表	151
附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊	155

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表

使用聲明	聚恆科技股份有限公司已參考GRI準則報導2025/1/1~2025/12/31期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
GRI 1使用	GRI 1：基礎 2021
適用GRI行業準則	N/A

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1.組織及報導實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1.1公司介紹 1.1.2經濟績效	P18	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P03	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P03	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	P03	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	P03	
2.活動與工作者					
GRI 2一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1營運布局	P81	
	2-7	員工	5.1人力資源	P109	
	2-8	非員工的工作者	5.1人力資源	P109	

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
3.治理					
GRI 2一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1.1組織架構 2.1.2董事會	P36	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2董事會	P41	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.2董事會	P38	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1聚恆永續發展策略 2.1.2董事會	P37	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1聚恆永續發展策略	P16	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1聚恆永續發展策略	P16	
	2-15	利益衝突	2.1.2董事會	P42	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2董事會	P38	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2董事會	P39	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2董事會	P45	
	2-19	薪酬政策	2.1.2董事會	P47	
	2-20	薪酬決定流程	2.1.2董事會	P47	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3 福利與培訓	P125	

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
4.策略、政策與實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	P05	
	2-23	政策承諾	2.4誠信與守法	P64	
	2-24	納入政策承諾	2.4誠信與守法	P64	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4誠信與守法	P66	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4誠信與守法	P66	
	2-27	法規遵循	2.4誠信與守法	P67	
	2-28	公協會的會員資格	1.1.2經濟績效	P21	
5.利害關係人議合					
GRI 2一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2.1利害關係人鑑別	P22	
	2-30	團體協約	-	-	本公司無團體協約

GRI重大主題

GRI編號	議題	行業準則編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.2.2永續議題	P30	
		-	3-2	重大主題列表	1.2.2永續議題	P31	
重大主題：營運財務績效							
GRI 2一般揭露 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理：營運財務績效	1永續聚恆	P14	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2經營績效	P20	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3氣候變遷風險與評估	P63	
		-	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.3福利與培訓	P123	
		-	201-4	取自政府之財務援助	1.1.2經營績效	P21	
重大主題：能源與溫室氣體排放							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理：能源與溫室氣體排放	4綠色節能效益	P92	
		-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1能源管理	P98	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	資訊無法取得
		-	302-3	能源密集度	4.1能源管理	P99	
		-	302-4	減少能源消耗	4.2節能成果	P100	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2節能成果	P101	

GRI重大主題

GRI編號	議題	行業準則編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：職業安全與健康管理							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理：職業安全與健康管理	5.2職業安全	P107	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2職業安全	P115	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2職業安全	P117	
		-	403-3	職業健康服務	5.2職業安全	P118	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2職業安全	P117	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2職業安全	P120	
		-	403-6	工作者健康促進	5.2職業安全	P119	
		-	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2職業安全	P117	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2職業安全	P115	
		-	403-9	職業傷害	5.2職業安全	P121	
		-	403-10	職業病	5.2職業安全	P118	

自訂主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
氣候變遷調適(含風險管理)					
GRI 3氣候變遷調適(含風險管理)	3-3	重大主題管理	2公司治理	P34	
客戶服務管理					
GRI 3客戶服務管理管理方針	3-3	重大主題管理	3獨聚匠心	P77	
隱私及資訊安全					
GRI 3隱私及資訊安全管理方針	3-3	重大主題管理	3獨聚匠心	P71	
創新產品與專利技術					
GRI 3創新產品與專利技術管理方針	3-3	重大主題管理	3獨聚匠心	P79	
供應商管理					
GRI 3供應商管理管理方針	3-3	重大主題管理	3獨聚匠心	P73	
產品報廢管理					
GRI 3產品報廢管理管理方針	3-3	重大主題管理	3獨聚匠心	P75	
可再生能源					
GRI 3可再生能源管理方針	3-3	重大主題管理	4綠色節能效益	P96	
原物料管理					
GRI 3原物料管理方針	3-3	重大主題管理	4綠色節能效益	P94	

主題準則列表

特定主題準則：200系列(經濟的主題)

市場地位

GRI 202市場地位 主題揭露2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3福利與培訓	P125	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1人力資源	P111	

間接經濟衝擊

GRI 203間接經濟 衝擊主題揭露2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4維護自然與社會贊助	P130	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.4維護自然與社會贊助	P130	

採購實務

GRI 204採購實務 主題揭露2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4.1供應鏈責任	P88	
-------------------------	-------	----------------	------------	-----	--

反貪腐

GRI 205反貪腐 主題揭露2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4誠信與守法	P68	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4誠信與守法	P68	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4誠信與守法	P68	

反競爭行為

GRI 206反競爭行為 主題揭露2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4誠信與守法	P68	
--------------------------	-------	------------------------	----------	-----	--

稅務

GRI 207稅務主題 管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.4誠信與守法	P69	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.4誠信與守法	P69	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.4誠信與守法	P69	
GRI 207稅務主題 揭露2019	207-4	國別報告	-	-	

主題準則列表

特定主題準則：300系列 (環境的主題)

物料					
GRI 301物料主題 揭露2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.3原物料管理	P102	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.3原物料管理	P102	
	301-3	回收產品及其包材	4.3原物料管理	P102	
水與放流水					
GRI 303水與放流水 主題揭露2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.5水資源策略	P105	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5水資源策略	P105	
	303-3	取水量	4.5水資源策略	P105	
	303-4	排水量	4.5水資源策略	P105	
	303-5	耗水量	4.5水資源策略	P105	
排放					
GRI 305排放主題 揭露2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.1能源管理	P99	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.1能源管理	P99	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	-	-	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.1能源管理	P99	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2節能成果	P99	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	-	-	
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)， 及其它重大的氣體排放	-	-	

主題準則列表

特定主題準則：300系列 (環境的主題)

廢棄物

GRI 306 廢棄物主題 管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4廢棄物管理	P104	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4廢棄物管理	P104	
	306-3	廢棄物的產生	4.4廢棄物管理	P104	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4廢棄物管理	P104	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4廢棄物管理	P104	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露2016	306-3	嚴重洩漏	-	-	

供應商環境評估

GRI 308供應商環境 評估主題揭露2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.4.1供應鏈責任	P88	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4.1供應鏈責任	P88	

特定主題準則：400系列 (社會的主題)

勞雇關係

GRI 401勞雇關係 主題揭露2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1人力資源	P113	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3福利與培訓	P123	
	401-3	育嬰假	5.3福利與培訓	P124	

勞資關係

GRI 402勞資關係 主題揭露2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1人力資源	P114	
GRI 404訓練與教育 主題揭露2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3福利與培訓	P128	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3福利與培訓	P128	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3福利與培訓	P129	

主題準則列表

特定主題準則：400系列(社會的主題)

員工多元化與平等機會

GRI 405員工多元化與 平等機會主題揭露2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1人力資源	P109	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3福利與培訓	P110	

不歧視

GRI 406不歧視主題 揭露2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3福利與培訓	P129	
------------------------	-------	-----------------	----------	------	--

結社自由與團體協商

GRI 407結社自由 與團體協商 主題揭露2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的 營運據點或供應商	5.3福利與培訓	P129	
----------------------------------	-------	------------------------------	----------	------	--

童工

GRI 408童工主題 揭露2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.3福利與培訓	P129	
-----------------------	-------	-------------------	----------	------	--

強迫或強制勞動

GRI 409強迫或強制 勞動主題揭露2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運 據點和供應商	5.1 人力資源	P109	
----------------------------	-------	-----------------------------	----------	------	--

保全實務

GRI 410保全實務 主題揭露2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 人力資源	P114	
-------------------------	-------	------------------	----------	------	--

原住民權利

GRI 411原住民權利 主題揭露2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1 人力資源	P112	
--------------------------	-------	--------------	----------	------	--

主題準則列表

特定主題準則：400系列(社會的主題)

當地社區

GRI 413當地社區主題揭露2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.4維護自然與社會贊助	P130	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.4維護自然與社會贊助	P130	

供應商社會評估

GRI 414供應商社會評估主題揭露2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.4.2供應鏈責任	P90	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4.2供應鏈責任	P90	

公共政策

GRI 415公共政策主題揭露2016	415-1	政治捐獻	-	-	
---------------------	-------	------	---	---	--

顧客健康與安全

GRI 416顧客健康與安全主題揭露2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1運營布局	P83	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1運營布局	P83	

行銷與標示

GRI 417行銷與標示主題揭露2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	-	-	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	-	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	

客戶隱私

GRI 418客戶隱私主題揭露2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3客戶隱私管理	P87	
---------------------	-------	---------------------	-----------	-----	--

附錄二：永續會計準則SASB對照表

產業別：可再生資源與替代能源_太陽能科技與項目開發商

指標編號	揭露指標	性質	章節對應/回應說明
製造階段的能源管理			
RR-ST-130a.1	(1) 總能源消耗量 (2) 電網電力百分比 (3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	量化	(1) 總能源消耗量：3,251.26 GJ (2) 使用來自電網的用電量比：32.62% (3) 再生能源使用量占總能源使用佔比：38%
製造階段的水資源管理			
RR-ST-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比 (4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	量化	(1) 總取水量：3.39百萬公升 (2) 總耗水量：0.98百萬公升 (3) 營運據點非位於高或極高用水壓力區域 (4) 營運據點非位於高或極高用水壓力區域
RR-ST-140a.2	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	質化	因產業性質，聚恆非用水大戶，用水形式也主要是員工一般生活用水(包含飲用、洗滌、清潔環境等用途)，所採取之水源皆100%來自臺灣自來水公司，取水方式也不影響水源，公司所產生之生活廢污水也均透過污水下水道逕行處理。本公司因應全球永續發展趨勢，水資源取用亦為重要的一環，由於本公司僅在辦公室使用生活用水，隨時提醒同仁節約用水。並以雨水回收系統執行廠區植栽澆灌。
有害廢棄物管理			
RR-ST-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	量化	本公司非製造業，固體廢棄物主要為同仁日服務產生廢棄物，未有生產製程之有毒廢棄物。 有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例：0%
RR-ST-150a.2	有害廢棄物之洩漏次數、洩漏總量與復原量		有害廢棄物之洩漏次數、洩漏總量與復原量：0

產業別：可再生資源與替代能源_太陽能科技與項目開發商

指標編號	揭露指標	性質	章節對應/回應說明
專案開發的生態衝擊			
RR-ST-160a.1	因生態衝擊因素造成延期的專案數量與延期天數	量化	因生態衝擊因素造成延期的專案數量與延期天數：2天 ● 2025年:漢寶牧場施工期間經歷兩次豬瘟，綠能容許行政流程沒過，2026年恢復施工。 ● 目前僅有一處漁電共生案場自2023年完工後，持續進行生態監測及生態補償，包含一年兩次的鳥類調查、每月一次委託成大辦理之水質監測等，未有影響生態或環境之情形。另外開發申設中之專案案場，皆依據「環境與社會檢核機制」執行生態調查並規畫因應對策，因應對策報告經主管機關審核中，無因生態影響延遲之工程。
RR-ST-160a.2	描述太陽能系統開發專案考量社區與生態衝擊所做的投入	質化	因應太陽能專案對社區與生態之努力 本公司致力於再生能源發展，於太陽能系統開發及營運過程中，審慎評估在地社區與生態之潛在影響，並依循 TCFD 等國際永續架構建立管理機制，落實環境保護與社會責任，促進與利害關係人之永續共榮。 一、利害關係人溝通與社區參與：規劃初期即進行利害關係人鑑別，透過說明會、座談向居民說明專案內容，並設置意見反映機制，降低潛在衝突、建立良好互信。 二、持續監測與精進機制：營運期間持續進行環境與社會影響監測。透過定期蒐集數據與利害關係人回饋，採滾動式調整管理策略，確保長期營運符合環保規範。 三、土地利用與多元共存機制：針對農用或特殊場域，導入漁電共生等多元模式。透過優化設備配置與設計，維持既有農業或養殖使用，提升土地效率，促進產業永續共存。

產業別：可再生資源與替代能源_太陽能科技與項目開發商

指標編號	揭露指標	性質	章節對應/回應說明
能源基礎建設整合與相關法規的管理			
RR-ST-410a.1	描述將太陽能整合至既有能源基礎建設的風險與討論管理這些風險的投入	質化	將太陽能整合至現有能源基礎設施之相關風險之描述，以及對管理該等風險所作之努力之討論，太陽能系統目前可能會受到天然災害影響，如颱風、水災等，導致設備受損或是不正常發電，而此項風險本公司除颱風季前針對所有案場進行安全性檢驗，並於風災後安排各案場巡檢，亦會針對太陽能系統進行投保，以防止天然災害造成之損失。
RR-ST-410a.2	描述太陽能整合至既有能源基礎建設相關的能源政策與其衝擊帶來之風險與機會		一、技術風險：太陽能面板效能會隨時間遞減，且易受地理與氣候條件影響，恐導致投資回報降低或維護成本增加。管理此風險需密切監測技術進展、投資研發以改良技術，並制定定期檢查與維護計劃。 二、經濟風險：太陽能建置與營運需龐大資金，易受經濟波動、政策轉變或資源價格影響。因應策略包括優化財務規劃、多元化投資組合，並透過簽訂長期購電合約來確保穩定收益。 三、社會風險：電站建設涉及土地使用，恐引發土地爭端、社區抗議或文化遺產等衝突。規劃時必須進行充分的社會影響評估，落實與在地居民之溝通，以尋求達成解決方案。 四、環境風險：電站建置與營運影響在地環境(如土地開採與水資源使用)。項目必須符合環保法規與標準，採取環境保護措施，並持續監測環境影響以確保可持續經營。 五、公司治理風險：不善的公司治理可能導致項目管理與運營不善，進而影響投資者信心。公司應建立透明、負責且符合最佳實踐的治理結構，落實有效的監督與決策機制。

產業別：可再生資源與替代能源_太陽能科技與項目開發商

指標編號	揭露指標	性質	章節對應/回應說明
產品生命週期管理			
RR-ST-410b.1	產品售出後可回收再利用或重複使用的百分比	量化	產品售出後可回收再利用或重複使用的百分比：0% 本公司無回收再利用之產品。
RR-ST-410b.2	報廢產品回收再利用的重量，與其占比	量化	報廢產品回收再利用的重量，與其占比：0% 本公司無報廢產品回收再利用之產品。
RR-ST-410b.3	按收入劃分的產品中包含IEC 62474可申報物質、砷化物、銻化物、鉍化物的百分比	量化	按收入劃分的產品中包含IEC 62474可申報物質、砷化物、銻化物、鉍化物的百分比：0%
RR-ST-410b.4	說明以高價值回收再利用來設計產品的方針與策略	質化	本公司為太陽能系統建置，故無原物料使用。
原物料溯源			
RR-ST-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	質化	本公司太陽能裝置主要係由PV模組及逆變器組成，關鍵物料皆依循「品質檢驗管理程序」執行供應商廠驗、進料檢驗等作業，並依需求委第三方進行功能檢測，採購時亦會請供應商出具產品保固書、出廠證明書、測試報告等文件，以控管在來料異常或品質不符需求之風險。
RR-ST-440a.2	說明與多晶矽供應鏈相關的環境風險管理	質化	多晶矽供應商屬於該產業之上游(材料)，而本公司係位於整個產業之下游(建置電廠)，有關上游供應商所產生之環境風險，本公司在進行材採購時，其風險已由上游供應商轉嫁給中游供應商。本公司僅要針對中游供應商進行環境風險管理，本公司準備多家供應商，以因應不可抗力因素導致供貨異常情形。
活動指標			
RR-ST-000.A	生產之太陽光電(PV)模組總容量	量化(百萬瓦)	無生產太陽能光電模組
RR-ST-000.B	已完成太陽能系統之總容量	量化(百萬瓦)	已完成太陽能系統之總容量總容量為353210.1271kWp

附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊

指標編號	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3氣候變遷風險與評估	P59
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.3氣候變遷風險與評估	P59
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.3氣候變遷風險與評估	P59
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.3氣候變遷風險與評估	P59
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.3氣候變遷風險與評估	P59
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1及1-2)。	2.3氣候變遷風險與評估	P157

附表1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸CO₂e)、密集度 (公噸CO₂e//總營收(百萬元)) 及資料涵蓋範圍。

依金管會於2022年3月3日發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，資本額50億以下公司，須於115年完成溫室氣體盤查，本公司參照國際標準組織 (International Organization for Standardization,ISO) 發布之ISO 14064-1要求，於2024年自願揭露台灣總公司之溫室氣體盤查，其溫室氣體排放量，說明如下：

年度		2024年		2025年	
盤查範圍	項目	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度(公噸CO ₂ e /總營收(百萬元))註2	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度(公噸CO ₂ e /總營收(百萬元))註2
台灣總公司	範疇一 直接溫室氣體排放	255.3529	0.3657	143.5219	0.1863
	範疇二 間接溫室氣體排放	82.2084		85.1248	
	總計	337.5613	—	228.6467	—

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

註5：範疇二溫室氣體排放量係依據經濟部能源署最新公告之電力排放係數 (0.466 kgCO₂e/kWh) 重新計算。本公司2025年度年報發布時所採用之電力排放係數與能源署後續公告之最新係數不同，因此本報告書揭露之範疇二溫室氣體排放量、溫室氣體總排放量及排放強度等相關數據，與年報揭露數值存在差異。

註6：今年度將密集度指標之組織特定度量值由「員工人數」調整為「總營收(百萬元)」，並已同步重新計算 2023 至 2025 年各年度數據，以維持年度間之可比性。

附表1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司已於2023年完成自願性溫室氣體盤查，並於2024年8月完成2023年度溫室氣體盤查之第三方外部查證，查證機構為法標國際股份有限公司。經查證後，對2023年度溫室氣體排放數據進行微幅調整，並正式將2023年盤查結果訂定為溫室氣體排放之基準年。本公司亦於2025年持續進行溫室氣體盤查作業，惟該年度未實施第三方查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

溫室氣體減量基準年及減量目標

為規劃減量行動，本公司以完成台灣總公司 ISO 14064-1 盤查之 2023 年為基準年。期望透過具體行動，逐步降低類別一（移動式燃燒）及類別二（輸入能源）之溫室氣體排放，並以 2028 年達成類別一與類別二碳中和為目標，落實低碳永續發展。依近三年能源使用記錄，本公司溫室氣體排放以類別一與類別二佔比最大。後續規劃導入廠內太陽能電力轉供，並將租賃車輛改採油電混合或純電動車，以進一步降低排放。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

- 空調與照明效率提升：廠內全面汰換為 LED 照明設備。
- 公務車管理與節能措施：
 1. 推進車輛電動化，租賃車改採油電混合或純電車。2024 年 11 月已將租賃到期之 17 台公務車汰換為純電動車；2025 年到期車輛依實際需求不再續約。
 2. 針對公務車怠速超過 10 分鐘之駕駛同仁進行教育督導，落實節能駕駛行為。
- 使用再生能源：廠區 3 棟屋頂皆裝設太陽能板，其中一棟自 113 年 3 月起採電力轉供方式供應廠內用電。
- 減少用水管理：評估汰換用水設備為省水裝置；啟動雨水回收系統執行廠內植栽澆灌，並持續宣導。
- 廢棄物減量與資源回收：廠區內推行垃圾分類並設置資源回收處，強化員工環保意識，促進資源循環利用。

減量目標達成情形

- 2025年盤查結果顯示，範疇一與範疇二之溫室氣體總排放量為228.6467 噸CO₂e，其中，範疇二（外購電力）排放為85.1248噸CO₂e，占總排放量之37.2%，排放強度為0.1863公噸CO₂e/總營收(百萬元)，比前一年度下降約49.1%%。
- 在再生能源推動方面，本公司積極為客戶建置自發自用太陽能發電系統。截至 2025 年止，本公司承攬建置掛表總容量已達 353MWp，預估 20 年期間可減少約 380 萬噸碳排放量（相當於 9,780 座大安森林公園年吸碳量總和），對環境改善具實質貢獻。